



Úrad vlády Slovenskej republiky

**PLÁN HODNOTENÍ HORIZONTÁLNEJ PRIORITY
INFORMAČNÁ SPOLOČNOSŤ
NA PROGRAMOVÉ OBDOBIE 2007 - 2013**

Vypracoval:	Odbor koordinácie priorít vedomostnej spoločnosti	
Pripomienkovala:	Pracovná skupina HP IS	Dátum: 15.12.2008-23.12.2008
Odsúhlasil:	Ing. Ladislav Šimko riaditeľ Odboru koordinácie priorít vedomostnej spoločnosti	Dátum: 30.12.2008 Podpis:
Schválil:	Ing. Pavel Holík, PhD. generálny riaditeľ Sekcie európskej politiky a vedomostnej spoločnosti	Dátum: 30. 12. 2008 Podpis:

OBSAH

	Úvod.....	3
1.	Základné vymedzenie plánu hodnotení HP IS.....	4
2.	Koordinácia v hodnotení a plánovaní hodnotenia.....	4
2.1	Zodpovednosť koordinátora HP IS za priebežné hodnotenie.....	4
2.2	Postavenie CKO a RO jednotlivých OP v oblasti hodnotenia HP IS.....	5
2.3	Postavenie Centrálného výboru pre hodnotenie NSRR a jeho vzťah ku koordinátorovi HP IS.....	5
2.4	Postavenie Európskej komisie v oblasti hodnotenia HP IS.....	6
2.5	Monitorovanie a hodnotenie HP IS.....	6
2.6	Hlavné zásady vykonávania priebežných hodnotení.....	9
2.7	Vykonávanie hodnotení HP IS.....	9
2.7.1	Strategické externé hodnotenie HP IS.....	10
2.7.2	Operatívne hodnotenie HP IS.....	10
2.7.2.1	Pravidelné hodnotenie HP IS.....	10
2.7.2.2	Tematické hodnotenie určitej časti/oblasti HP IS.....	10
2.7.2.3	Ad hoc hodnotenie v prípadoch ustanovených v čl. 48 ods. 3 nariadenia Rady (ES) č. 1083/2006.....	10
2.7.2.4	Ad hoc hodnotenie z iných dôvodov.....	11
2.8	Organizačné zabezpečenie vykonávania hodnotenia HP IS, štandardy kvality hodnotenia.....	11
2.9	Vytvorenie vnútorných administratívnych kapacít pre hodnotenie HP IS.....	12
2.10	Zriadenie Pracovnej skupiny pre hodnotenie HP IS a jej vzťah k Centrálnemu výboru pre hodnotenie NSRR.....	12
2.11	Financovanie hodnotení HP IS.....	13
	Použité skratky:.....	14
	Prílohy.....	14

Úvod

Koordinátor horizontálnej priority informačná spoločnosť (ďalej len „HP IS“) vykonáva hodnotenie v zmysle čl. 47 a čl. 48 nariadenia Rady (ES) č. 1083/2006, ktorým sa ustanovujú všeobecné ustanovenia o Európskom fonde regionálneho rozvoja, Európskom sociálnom fonde a Kohéznom fonde a ktorým sa zrušuje nariadenie (ES) č. 1260/1999 (ďalej len „nariadenie Rady (ES) č. 1083/2006“). Hodnotenie sa vykonáva v súlade so zásadou proporcionality ustanovenou v čl. 13 citovaného nariadenia ES.

Plán hodnotení je kvalitatívnym nástrojom riadenia a prostriedkom na zvýšenie efektívnosti a účinnosti finančného riadenia, ktoré sú zásadami riadneho finančného hospodárenia podľa čl. 27 ods. 1 nariadenia Rady (ES, EURATOM) č. 1605/2002 o rozpočtových pravidlách, ktoré sa vzťahujú na všeobecný rozpočet Európskych spoločenstiev.

Účelom hodnotení HP IS je celkové posúdenie plnenia cieľov HP IS, ktoré vyplývajú zo Systému koordinácie a implementácie HP IS na roky 2007 – 2013 na úrovni Národného strategického a referenčného rámca (ďalej len „NSRR“) a operačných programov (ďalej len „OP“), ako aj zhodnotenie relevantnosti, účelnosti, účinnosti a efektívnosti dopadov a udržateľnosti implementovanej HP IS. Hodnotením koordinátor HP IS zároveň overuje fungovanie tej časti riadenia, za ktorú je zodpovedný.

Hodnotenie sa z hľadiska časového môže vykonávať ako ex ante (predbežné) hodnotenie, on going (priebežné) hodnotenie a ex post (následné) hodnotenie.

Ex ante hodnotenie sa realizuje pred samotnou implementáciou HP IS s cieľom podporiť tvorbu politík a nasmerovať intervencie tak, aby mohli byť stanovené správne ciele HP IS, ktoré majú byť dosiahnuté. Z hľadiska HP IS boli základom analýzy, ktoré sa vykonali v rámci prípravy NSRR a jednotlivých OP. Tieto analýzy sa realizovali z úrovne MVRR SR ako RO pre Rámec podpory Spoločenstva (v skrátenom programovom období 2004 – 2006), resp. ako CKO (v programovom období 2007 - 2013), a z úrovne RO jednotlivých OP. Na základe týchto analýz koordinátor HP IS navrhol výber politík koordinácie implementácie HP IS.

Ex post hodnotenie sa zaoberá sumarizáciou faktorov, ktoré prispievajú k úspechu alebo zlyhaniu implementácie, dosiahnutými cieľmi a výsledkami kvantifikujúcimi účinnosť a efektívnosť štrukturálnej pomoci v podmienkach SR, vrátane ich trvalej udržateľnosti. Cieľom je zistiť efektívnosť, účinnosť a užitočnosť OP vo vzťahu k HP IS, odhadnúť dosiahnuté dopady, vyvodiť závery, ktoré môžu byť zovšeobecnené pre iné intervencie/OP. Ex post hodnotenie sa bude vykonávať po skončení programového obdobia 2007 – 2013. Z uvedených dôvodov sa tento dokument zaoberá priebežným hodnotením HP IS v programovom období 2007 - 2013.

Priebežné hodnotenie sa zameriava na posúdenie dopadu NSRR a jednotlivých OP na ciele HP IS a formuluje odporúčania na zmeny v implementácii HP IS, najmä čo sa týka relevancie prioritných osí k vytýčeným cieľom a sledovaným merateľným ukazovateľom z hľadiska ich monitorovania. Sumarizuje prvé výstupy a výsledky, hodnotí kvalitu monitoringu a implementácie a podporuje programový manažment poskytnutím praktických odporúčaní potrebných na zabezpečenie výsledkov/výstupov vo vzťahu k HP IS. Poskytuje hĺbkovú analýzu problémov z hľadiska informačnej spoločnosti vyskytujúcich sa počas implementácie štrukturálnych fondov v období 2007 – 2013.

Z hľadiska predmetu hodnotenia sa môže hodnotenie vykonávať ako strategické externé hodnotenie alebo operatívne hodnotenie.

Predmetom **strategických externých hodnotení** je hodnotenie HP IS vo vzťahu k prioritám ES a národným prioritám.

Predmetom *operatívnych hodnotení* je hodnotenie stavu implementácie HP IS alebo hodnotenie určitej oblasti realizácie HP IS s účelom dosiahnuť plynulú implementáciu HP IS a jej súlad s cieľmi určenými v Systéme koordinácie a implementácie HP IS na roky 2007 - 2013.

Metodickými predpismi pre plánovanie hodnotení, vykonávanie hodnotení a realizáciu výsledkov hodnotení sú usmernenia vydané Európskou komisiou (ďalej len „EK“), a to „Indikatívna smernica o metódach hodnotenia, Hodnotenie počas programového obdobia, Pracovný dokument č. 5“ z apríla 2007 a „Indikatívne usmernenia k metódam hodnotenia, Indikátory pre monitorovanie a hodnotenie, Pracovný dokument č. 2“ z augusta 2006.

1. Základné vymedzenie plánu hodnotení HP IS

Predmetom Plánu hodnotení HP IS je priebežné hodnotenie, ktoré sa vykonáva počas implementácie HP IS na úrovni NSRR v programovom období 2007 – 2013.

Plán hodnotení HP IS schvaľuje Národný monitorovací výbor (ďalej aj „NMV“) po predchádzajúcom pripomienkovaní Pracovnou skupinou pre HP IS, ktorú tvoria zástupcovia riadiacich orgánov (ďalej len „RO“) jednotlivých OP, Centrálného koordinačného orgánu (ďalej len „CKO“) a v pozícii pozorovateľa aj zástupca Certifikačného orgánu (ďalej len „CO“).

Povinnosť koordinátora HP IS vypracovať plán hodnotení HP IS vyplýva zo Systému riadenia štrukturálnych fondov a Kohézneho fondu na programové obdobie 2007 – 2013 (ďalej len „Systém riadenia ŠF a KF“) vydaného v gescii CKO a Systému koordinácie a implementácie HP IS na roky 2007 – 2013 vydaného a aktualizovaného koordinátorom HP IS.

Cieľom Plánu hodnotení HP IS pre programové obdobie 2007 – 2013 je určiť vecný, časový, organizačný a finančný rámec priebežných hodnotení tejto horizontálnej priority. Plán hodnotení HP IS predstavuje rámec, ktorý je nastavený flexibilne, s možnosťou jeho aktualizácie a operatívnym určovaním tém hodnotenia.

2. Koordinácia v hodnotení a plánovaní hodnotenia

2.1 Zodpovednosť koordinátora HP IS za priebežné hodnotenie

Na politickej úrovni za koordináciu implementácie HP IS zodpovedá podpredseda vlády pre vedomostnú spoločnosť, európske záležitosti, ľudské práva a menšiny. Túto úlohu celkovo vo vzťahu k informačnej spoločnosti plní prostredníctvom Komisie pre vedomostnú spoločnosť z funkcie jej predsedu.

Koordinátorom HP IS na pracovnej úrovni, ktorý zabezpečuje úlohy spojené s implementáciou HP IS, je Odbor koordinácie priorít vedomostnej spoločnosti (ďalej len „OKPVS“) organizačne začlenený do Sekcie európskej politiky a vedomostnej spoločnosti Úradu vlády SR (ďalej len „ÚV SR“).

Koordinátor HP IS je zodpovedný za koordináciu priebežných hodnotení HP IS na úrovni NSRR a OP. Úlohy koordinátora pri hodnotení príspevku NSRR k HP IS:

- pripravuje/aktualizuje plán hodnotení HP IS na úrovni NSRR,
- pripravuje/aktualizuje plán interných hodnotení HP IS na úrovni NSRR do 28.2. daného roka,
- pripravuje/aktualizuje plán strategických externých hodnotení HP IS na úrovni NSRR pred zasadnutím NMV,
- zodpovedá za priebežné a záverečné hodnotenie HP IS na úrovni NSRR,
- predkladá plány interných a strategických externých hodnotení, hodnotiace správy na pripomienkovanie pracovnej skupine HP IS,
- predkladá plán strategických externých hodnotení NMV.

Proces vypracovania Plánu hodnotení HP IS

Koordinátor HP IS vypracuje návrh Plánu hodnotení HP IS a predkladá ho na pripomienkovanie CKO a RO príslušných OP prostredníctvom Pracovnej skupiny pre HP IS. Relevantné pripomienky sú zapracované do Plánu hodnotení HP IS. Po schválení generálnym riaditeľom Sekcie európskej politiky a vedomostnej spoločnosti ÚV SR je Plán hodnotení HP IS predložený na CKO a jeho prostredníctvom na Národný monitorovací výbor, ktorý ho schvaľuje.

Koordinátor HP IS podľa potreby vypracuje návrh aktualizácie Plánu hodnotení HP IS, ktorý predloží Pracovnej skupine pre HP IS na pripomienkovanie.

K revízii Plánu hodnotení HP IS môže dôjsť z dôvodov:

- zmien v legislatíve Európskeho spoločenstva,
- zmien v právnych predpisoch Slovenskej republiky,
- zmien v relevantných koncepciách, metodických materiáloch týkajúcich sa postupov a procesov riadenia a implementácie ŠF a KF,
- zmeny v pôsobnosti koordinátora HP IS,
- identifikovaných v monitorovacej správe HP IS za predchádzajúci rok,
- z dôvodu, že monitorovanie odhalí skutočnosti, na základe ktorých bude zmena plánu hodnotenia HP IS nevyhnutná,
- iných, ktoré môžu mať vplyv na realizáciu koordinácie a implementácie HP IS.

Koordinátor HP IS rozhoduje o tom, či sa hodnotenie HP IS alebo jej časti vykoná ako interné hodnotenie, t. j. vlastnými hodnotiacimi kapacitami, alebo externé hodnotenie, t. j. inou právnickou osobou alebo fyzickou osobou.

2.2 Postavenie CKO a RO jednotlivých OP v oblasti hodnotenia HP IS

CKO zabezpečuje a koordinuje procesy hodnotenia na úrovni NSRR a koordinuje procesy hodnotenia jednotlivých horizontálnych priorít.

CKO v rámci svojich právomocí plní v oblasti hodnotenia HP IS nasledujúce úlohy:

- metodicky usmerňuje koordinátora HP IS v oblasti hodnotenia,
- koordinuje vypracovanie plánov hodnotení všetkých OP a horizontálnych priorít (ďalej len „HP“); koordinácia sa týka ich vecnej, časovej, finančnej a organizačnej stránky,
- vypracováva stanovisko k plánu hodnotení jednotlivých OP a HP, t.j. aj k Plánu hodnotení HP IS na programové obdobie 2007 – 2013 ako člen Pracovnej skupiny pre HP IS,
- zhromažďuje ročné plány hodnotení všetkých OP a plány hodnotení HP,
- zhromažďuje ročné správy o výsledkoch hodnotení všetkých OP a HP.

RO jednotlivých OP pri hodnotení príspevku OP k HP IS plní nasledovné úlohy:

- zodpovedajú za priebežné a záverečné hodnotenie HP IS na úrovni OP,
- pripomienkujú plán hodnotení HP IS prostredníctvom Pracovnej skupiny pre HP IS.
- predkladá informácie/hodnotiace správy z priebežného a záverečného hodnotenia HP IS na úrovni OP koordinátorovi HP IS v rámci Výročnej správy OP.

2.3 Postavenie Centrálného výboru pre hodnotenie NSRR a jeho vzťah ku koordinátorovi HP IS

Centrálny výbor pre hodnotenie NSRR (ďalej aj „CVH“) je poradným orgánom CKO. Členmi CVH sú zástupcovia RO všetkých OP, ktoré riadia pracovnú skupinu pre hodnotenie príslušného OP, ako aj zástupcovia koordinátorov HP.

CVH plní vo vzťahu k HP IS nasledujúce úlohy:

- spolupodieľa sa na riešení koncepčných záležitostí v oblasti hodnotenia, vrátane plánovania hodnotení,

- predkladá koordinátorovi HP IS stanovisko k téme priebežného hodnotenia navrhnutej v nadväznosti na rizikové oblasti riadenia a implementácie HP IS identifikované v monitorovacej správe HP IS za príslušný rok (ďalej len „MS HP IS“),
- prerokováva problematické okruhy hodnotenia HP IS a formuluje návrhy na ich riešenie, predkladá CKO návrhy na zlepšenie systému hodnotenia HP a OP,
- spolupodieľa sa na riešení sporných koncepčných záležitostí týkajúcich sa hodnotenia.

2.4 Postavenie Európskej komisie v oblasti hodnotenia HP IS

Koordinátor HP IS postupuje pri realizácii hodnotení v súlade s usmerneniami EK a v prípade potreby prizýva jej expertov k strategickému externému hodnoteniu.

EK vydáva usmernenia pre oblasť hodnotenia zahŕňajúce typy hodnotenia podľa periodicity vykonávania, metódy a techniky hodnotenia, štandardy hodnotenia a iné. V súvislosti s uvedenou metodickou činnosťou EK podporuje aj budovanie administratívnych kapacít v oblasti monitorovania a hodnotenia a výmenu skúseností medzi členskými štátmi v uvedených oblastiach.

2.5 Monitorovanie a hodnotenie HP IS

Monitorovanie HP IS vykonáva koordinátor HP IS, ktorý v rámci toho na úrovni OP a NSRR:

- definuje ciele HP IS a ich relevanciu pre prioritné osi jednotlivých OP v Systéme koordinácie a implementácie HP IS na roky 2007 - 2013,
- metodicky usmerňuje a konzultuje prípravu merateľných ukazovateľov HP IS na úrovni OP s jednotlivými RO,
- pripomienkuje výročnú správu jednotlivých OP v časti týkajúcej sa príspevku k HP IS,
- pripravuje/aktualizuje plán hodnotenia HP IS, formulár monitorovacej správy HP IS na úrovni NSRR a štruktúru potrebných údajov za HP IS od RO jednotlivých OP a poskytuje informáciu o nich členom Pracovnej skupiny pre HP IS a RO jednotlivých OP,
- zabezpečuje zber údajov za HP IS zo strany RO jednotlivých OP,
- pripravuje interné správy o príspevku jednotlivých OP k cieľom HP IS na podklade zozbieraných údajov zo strany RO, z výročných správ a údajov z ITMS,
- pripravuje MS HP IS do výročnej správy NSRR na podklade zozbieraných údajov zo strany RO (podklady/údaje od RO – t.j. zostavy z ITMS týkajúce sa realizácie/plnenia merateľných ukazovateľov v rámci príslušných identifikovaných/relevantných prioritných osí OP OKPVS overí a doplní podľa svojich prístupových práv z ITMS a spracuje do monitorovacej správy za HP IS), z výročných správ o vykonávaní OP a údajov z ITMS,
- zasiela MS HP IS na pripomienkovanie pracovnej skupine pre HP IS,
- konečnú verziu MS HP IS zasiela CKO,
- priebežne poskytuje CKO informácie o napĺňaní cieľov HP IS,
- zástupca koordinátora HP IS sa zúčastňuje na zasadnutiach monitorovacích výborov jednotlivých OP relevantných k HP IS a NMV,
- koordinátor HP IS pripomienkuje podklady na zasadnutia monitorovacích výborov jednotlivých OP a NMV.

Monitorovanie a hodnotenie sú navzájom úzko prepojené činnosti, sú vo vzájomnej interakcii, t. j. pri hodnotení sa využívajú údaje získané na základe monitorovania; zároveň výsledky hodnotenia môžu ovplyvniť potrebu zavedenia nových ukazovateľov alebo aktualizáciu, resp. precizovanie už existujúcich ukazovateľov.

Pravidelné monitorovanie poskytuje informácie týkajúce sa celého procesu alebo operatívne informácie. Monitorovanie umožňuje vykonávať hodnotenia a zároveň jeho výsledky môžu signalizovať vznik potenciálnych problémov alebo skutočných problémov.

Monitorovanie znamená kontrolu dosiahnutých výstupov voči očakávaniam. V rámci monitorovania je zavedený systém merateľných ukazovateľov HP IS.

Ukazovatele môžu byť strategické - kontextové, programové a projektové; ukazovatele na programovej úrovni môžu byť hlavné/core ukazovatele, ukazovatele výstupu, ukazovatele výsledku a ukazovatele dopadu; ukazovatele na projektovej úrovni sa členia na ukazovatele výsledku a dopadu; merané vo fyzikálnych alebo peňažných jednotkách.

Pri hodnotení sú dôležité aj dopadové ukazovatele, ktoré môžu byť špecifické dopadové ukazovatele alebo globálne dopadové ukazovatele. Dopadové ukazovatele sú ukazovatele hodnotenia. Špecifické dopady sú účinky, ktoré nastanú po uplynutí určitej doby a priamo súvisia s vykonanými činnosťami a priamymi príjemcami pomoci. Globálne dopady sú dlhodobější účinky, ktoré majú vplyv na širšiu populáciu.

Pri vykonávaní strategických hodnotení sa posudzujú určité strategické aspekty, ako napr. sociálne - ekonomický dopad na Spoločenstvo alebo na jeho zmeny, na národné alebo regionálne priority ovplyvňujúce HP IS. Takéto informácie sa môžu získavať len prostredníctvom pravidelného sledovania cieľov prostredníctvom hodnotenia, nemožno ich dedukovať z monitorovacieho systému. V takomto prípade sú údaje získané na základe monitorovania považované ako zdroj počiatočných alebo doplnkových informácií ktoré sa ďalej spracovávajú a slúžia na vykonanie analýzy a vypracovávanie hodnotiacich správ.

Hlavný zdroj kvantitatívnych informácií, na ktorých je hodnotenie založené, predstavuje súbor merateľných ukazovateľov HP IS, ktoré sú zadefinované v prílohe č. 2 Systému koordinácie a implementácie HP IS na roky 2007 – 2013 (tu príloha č.1).

Zdrojmi hodnotenia HP IS sú najmä:

- žiadosti o nenávratný finančný príspevok (ďalej len „NFP“) zo strany žiadateľov a monitorovacie správy zo strany prijímateľov,
- výročné správy o vykonávaní OP a MS HP IS,
- ďalšie údaje v ITMS, ktoré sa týkajú výziev, žiadostí o NFP a merateľných ukazovateľov,
- dodatočné prieskumy a štúdie v rámci externého hodnotenia.

Žiadosti o NFP a monitorovacie správy prijímateľov

Žiadosť o NFP, ktorú predkladajú žiadatelia, je zdrojom nasledovných informácií:

- počet projektov prispievajúcich k Informačnej spoločnosti (ďalej len „IS“) a ich hodnota (pri deklarovaní vplyvu na rozvoj informačnej spoločnosti a výbere merateľných ukazovateľov HP IS žiadateľ vychádza z príručky pre žiadateľa resp. z ďalšej podpornej dokumentácie),
- aké merateľné ukazovatele HP IS budú v projekte sledované a aká je ich plánovaná hodnota (kvantitatívne informácie),
- špecifických kvalitatívnych informácií o tom, akými aktivitami a krokmi bude prispievať žiadateľ k HP IS (kvalitatívne informácie).

Monitorovacia správa, ktorú predkladajú prijímatelia, je zdrojom nasledovných informácií:

- kvantitatívne priebežné hodnoty merateľných ukazovateľov HP IS dosiahnuté za sledované obdobie (kvantitatívne informácie),
- slovný popis príspevku projektu k jeho cieľom a k HP IS (kvalitatívne informácie).

Výročné správy o vykonávaní OP a monitorovacie správy HP IS za príslušný rok

Výročné správy o vykonávaní OP, ktorú predkladajú RO jednotlivých OP Európskej komisii, sú zdrojom nasledovných informácií:

- sumarizácia hodnôt merateľných ukazovateľov HP IS za daný OP za kalendárny rok, za ktorý sa predkladá (kvantitatívne informácie),

- analýza dosiahnutých hodnôt merateľných ukazovateľov HP IS za daný OP vo vzťahu k cieľom HP IS v danom OP (kvalitatívne informácie),
- informácie týkajúce sa implementácie HP IS v danom OP.

MS HP IS, ktoré predkladá koordinátor HP IS, sú zdrojom nasledovných informácií:

- sumarizácia hodnôt merateľných ukazovateľov HP IS na úrovni NSRR za kalendárny rok, za ktorý sa predkladá (kvantitatívne informácie),
- analýza dosiahnutých hodnôt merateľných ukazovateľov HP IS na úrovni NSRR vo vzťahu k cieľom HP IS, analýza ich uplatňovania a napĺňania (kvalitatívne informácie),
- analýza merateľných ukazovateľov za HP IS, ktoré sú zadefinované v Systéme koordinácie implementácie HP IS a sú odrazom sociálno-ekonomického a spoločenského vývoja v ekonomike,
- informácie týkajúce sa implementácie HP IS na úrovni NSRR zo strany koordinátora HP IS (vo vzťahu k programovaniu, koordinovaniu, monitorovaniu, hodnoteniu, publicite a informovaniu, administratívne a finančnému zabezpečeniu).

Vyššie uvedené údaje má k dispozícii koordinátor HP IS v súlade s termínmi uvedenými v Systéme riadenia ŠF a KF a Systéme koordinácie a implementácie HP IS na roky 2007 - 2013.

Ďalšie údaje v ITMS, ktoré sa týkajú výziev a žiadostí o NFP

Súčasťou operatívneho hodnotenia koordinátora HP IS je aj sledovanie informácií o HP IS v podpornej dokumentácii výziev vyhlasovaných zo strany RO jednotlivých OP.

Súbor merateľných ukazovateľov HP IS

V Systéme koordinácie a implementácie HP IS na roky 2007 – 2013 koordinátor HP IS zadefinoval súbor merateľných ukazovateľov, ktorý má vytvoriť celospoločenský obraz o situácii v oblasti IS v SR. Vzťahujú sa k zadefinovaným cieľom HP IS a merateľným ukazovateľom HP IS na úrovni OP. Sú to vlastne východiskové údaje, ktoré popisujú ekonomický a sociálny kontext v oblasti IS v určitom čase a od ktorých budú zmeny merané. Slúžia ako referenčný rámec k zhodnoteniu príspevku NSRR/OP k cieľom HP IS. Ide o nasledovné merateľné ukazovatele:

- merateľné ukazovatele sledované na úrovni projektov a jednotlivých OP prostredníctvom ITMS,
- merateľné ukazovatele pravidelne sledované v štatistikách Eurostatu a Štatistického úradu SR,
- merateľné ukazovatele sledované v nepravidelných intervaloch pri špecifických štatistických zisťovaniach,
- merateľné ukazovatele, ktorých hodnoty doteraz neboli sledované a budú súčasťou externého hodnotenia HP IS v rámci prieskumu.

Zoznam merateľných ukazovateľov HP IS je prílohou č. 2 Systému koordinácie a implementácie HP IS na roky 2007 – 2013 (dokument dostupný na stránke <http://sepavs.vlada.gov.sk/> v sekcii „Horizontálna priorita Informačná spoločnosť 2007-2013“). V tomto pláne hodnotení je zoznam merateľných ukazovateľov HP IS uvedený v prílohe č. 1, ktorej súčasťou je aj prehľad o relevancii prioritných osí jednotlivých OP k cieľom HP IS.

Dodatočné prieskumy a štúdie v rámci externého hodnotenia

Vzhľadom na to, že niektoré východiskové kvantitatívne aj kvalitatívne údaje chýbajú, budú sa v rámci externého strategického hodnotenia realizovať prieskumy a štúdie zamerané na celospoločenský stav v rámci zadefinovaných cieľov HP IS.

2.6 Hlavné zásady vykonávania priebežných hodnotení

Koordinátor HP IS pri zabezpečovaní priebežných hodnotení a osoby vykonávajúce hodnotenia dodržiavajú nasledovné hlavné zásady:

Proporcionalitu – zásada ustanovená v čl. 13 ods. 1 písm. b) nariadenia Rady (ES) č. 1083/2006; táto zásada sa zohľadňuje v pláne priebežných hodnotení vo vzťahu k počtu a rozsahu navrhovaných hodnotení počas realizácie HP IS. Hodnotenia sa primerane prispôbia rozsahu a zdrojom HP IS a zohľadnia potenciálne riziká spojené s koordináciou a implementáciou HP IS.

Nezávislosť – zásada ustanovená v čl. 47 ods. 3 nariadenia Rady (ES) č. 1083/2006; podľa tejto zásady môžu hodnotenia vykonávať len experti (externé právnické osoby alebo fyzické osoby) alebo vnútorné alebo vonkajšie útvary koordinátora HP IS funkčne nezávislí od orgánov uvedených v čl. 59 písm. b) a c) citovaného nariadenia, t. j. od certifikačného orgánu a od orgánu auditu; táto zásada sa uplatňuje s cieľom zachovať objektivitu a dôveryhodnosť výsledkov hodnotenia.

Partnerstvo - je nevyhnutné pre plánovanie, vypracovanie programu hodnotenia a vykonávanie hodnotení; partnerstvo je založené na konzultáciách a spolupráci kompetentných zainteresovaných osôb a vytvára základy pre vzájomné odovzdávanie vedomostí a skúseností, otvorenosť a transparentnosť počas celého procesu hodnotenia.

Transparentnosť - v zmysle dodržania zásady transparentnosti sa zverejňujú správy o výsledku hodnotenia; tieto správy majú vyvolať verejnú diskusiu o skutočnostiach zistených na základe výsledkov hodnotenia. Správy o výsledku hodnotenia sa zverejnia na stránke koordinátora HP IS (<http://sepavs.vlada.gov.sk>).

Využitie výsledkov hodnotenia a ich šírenie

Výsledky hodnotenia budú verejne prístupné na internetovej stránke a budú zapracované do monitorovacej správy o vykonávaní HP IS za príslušný rok.

Hodnotiace správy z vykonaných externých hodnotení budú zasielané členom Pracovnej skupiny pre HP IS. Hodnotiace správy z vykonaných interných hodnotení budú ako súčasť MS HP IS pripomienkované Pracovnou skupinou pre HP IS.

Hodnotiace správy budú štruktúrované tak, aby bolo možné využiť výsledky hodnotenia pre nasledovné účely:

- informovanie Pracovnej skupiny pre HP IS,
- informovanie CVH NSRR,
- informovanie NMV NSRR,
- odporúčania pre ďalšie programové obdobie z hľadiska riadenia HP IS, jej implementácie a monitoringu;
- závery a odporúčania Komisii pre vedomostnú spoločnosť.

Dôležitým prvkom hodnotenia je aj šírenie výsledkov hodnotenia s cieľom zabezpečenia informovanosti širokej verejnosti o využití prostriedkov ŠF a KF.

2.7 Vykonávanie hodnotení HP IS

Koordinátor HP IS vykonáva priebežné hodnotenie podľa Plánu hodnotení HP IS. Hodnotenie sa vykonáva v súlade s nariadením Rady (ES) č. 1083/2006, usmerneniami vydanými EK a metodikou vypracovanou CKO.

Hodnotenia vo vzťahu k periodicite ich vykonávania sa budú vykonávať ako:

- strategické,
- operatívne, v členení na pravidelné, tematické a ad hoc.

2.7.1 Strategické externé hodnotenie HP IS

Pri strategickom externom hodnotení HP IS sa hodnotí vývoj HP IS v súvislosti s prioritami Spoločenstva a národnými prioritami v oblasti IS, hodnotí sa relevancia cieľov HP IS k prioritným osiam jednotlivých OP. Koordinátor HP IS vykoná strategické externé hodnotenie v r. 2011 po schválení výročných správ jednotlivých OP príslušnými monitorovacími výbormi. Strategické externé hodnotenie sa môže vykonať aj na podnet EK podľa čl. 49 nariadenia Komisie (ES) č. 1083/2006.

2.7.2 Operatívne hodnotenie HP IS

Operatívne hodnotenia budú vykonávané ako pravidelné, tematické alebo ad hoc.

2.7.2.1 Pravidelné hodnotenie HP IS

Pravidelné hodnotenie HP IS sa vykoná v r. 2010 a v r. 2013.

2.7.2.2 Tematické hodnotenie určitej časti/oblasti HP IS

Tematické hodnotenie určitej časti/oblasti HP IS zamerané na vybrané oblasti HP IS sa vykoná v prípade, ak sa na základe MS HP IS tvoriacej podklad na vypracovanie výročnej správy o vykonávaní NSRR schválenej NMV vykazovali odchýlky od požadovaného stavu. Tému hodnotenia navrhne koordinátor HP IS, posúdi Pracovná skupina pre HP IS a CVH, členom ktorého je zástupca koordinátora HP IS, a schváli NMV. V tých rokoch programového obdobia, v ktorom je plánované pravidelné hodnotenie HP IS, sa vo výsledných materiáloch z hodnotenia označí tá časť hodnotenej oblasti, ktorá bola v niektorej z predchádzajúcich monitorovacích správ identifikovaná ako riziková.

2.7.2.3 Ad hoc hodnotenie v prípadoch ustanovených v čl. 48 ods. 3 nariadenia Rady (ES) č. 1083/2006

Koordinátor HP IS vykonáva priebežné hodnotenie podľa Plánu hodnotení HP IS aj v prípadoch ustanovených v čl. 48 ods. 3 nariadenia Rady (ES) č. 1083/2006.

a) Vypracovanie hodnotenia HP IS z dôvodu zistenia odklonu od stanovených cieľov HP IS

Odklon od stanovených cieľov HP IS sa zdokumentuje kvalitatívnymi analýzami hodnotiacimi proces a plnenie hlavných cieľov, ako aj ďalšími skutočnosťami, ktoré môžu mať rozhodujúci vplyv na implementáciu HP IS.

Na základe týchto analýz a predpokladu vzniku podstatnej odchýlky od stanovených cieľov (existujúcej alebo potenciálnej) sa prijme rozhodnutie. Podstatná odchýlka vyžaduje posúdenie problémov a ich príčin a návrh odporúčania na prijatie nápravných opatrení. Analýzy a údaje získané z monitorovacieho systému sa zohľadnia v monitorovacej správe o vykonávaní HP IS vypracovávanej po skončení každého kalendárneho roku implementácie HP IS v súlade so Systémom riadenia ŠF a KF.

b) Vypracovanie hodnotenia HP IS z dôvodu navrhnutej revízie

Revízia HP IS môže byť vykonaná z dôvodu sociálno-ekonomických zmien, ktoré majú dopad na HP IS, z dôvodu významných zmien v ES, v národných alebo regionálnych prioritách, ako aj z dôvodu ťažkostí v implementácii HP IS. Návrh na revíziu HP IS môže tiež vyplývať z výsledkov monitorovania a hodnotenia.

2.7.2.4 Ad hoc hodnotenie z iných dôvodov

Ad hoc hodnotenie sa môže vykonať aj z iných dôvodov, napr. na podnet podpredsedu vlády SR pre vedomostnú spoločnosť, európske záležitosti, ľudské práva a menšiny, na základe odporúčania Pracovnej skupiny pre HP IS, na základe rozhodnutia koordinátora HP IS, rozhodnutia NMV, ďalej v nadväznosti na výsledky auditov vykonaných Komisiou, vládnych auditov vykonaných Ministerstvom financií SR, odborom kontroly ÚV SR alebo správami finančnej kontroly.

Priebežné hodnotenie HP IS alebo jeho časti môže byť vykonané ako interné hodnotenie zamestnancami koordinátora HP IS alebo zamestnancami iného útvaru ÚV SR. Ďalej môže byť priebežné hodnotenie HP IS vykonané ako externé, inou fyzickou osobou alebo právnickou osobou. Osoby vykonávajúce interné hodnotenie alebo externé hodnotenie musia byť funkčne nezávislé podľa čl. 59 písm. b) a c) nariadenia Rady (ES) č. 1083/2006, teda od certifikačného orgánu a orgánu auditu. Externý hodnotiteľ môže vykonať priebežné hodnotenie HP IS alebo jeho časti za podmienok určených v legislatíve ES, vo všeobecne záväzných právnych predpisoch SR a v schválených dokumentoch týkajúcich sa koordinácie a implementácie HP IS.

2.8 Organizačné zabezpečenie vykonávania hodnotenia HP IS, štandardy kvality hodnotenia

Hodnotenie HP IS pozostáva z nasledujúcich fáz:

- plánovanie hodnotenia,
- vykonávanie hodnotenia,
- realizácia výsledkov hodnotenia, v závere ktorej sa vypracuje Správa o výsledku hodnotenia/Hodnotiaca správa, v ktorej v prípade zistenia odchýlky od požadovaného stavu musia byť uvedené odporúčania na prijatie nápravných opatrení.

Koordinátor HP IS:

- zabezpečuje prípravu stratégie hodnotenia, plánov interných a externých operatívnych a strategických externých hodnotení, ich revízie a aktualizácie,
- zabezpečuje realizáciu hodnotiacich aktivít nasledovne:
 - príprava hodnotiacich tém a zadávacích podmienok pre výber externých hodnotiteľov v prípade externého hodnotenia,
 - organizovanie výberových konaní pre realizáciu hodnotiacich projektov,
 - kontrahovanie hodnotenia v prípade externého hodnotenia,
 - tvorba optimálnych podmienok pre realizáciu hodnotenia projektov,
 - vyhodnocovanie, posudzovanie a šírenie výsledkov hodnotenia,
- garantuje rešpektovanie cieľov hodnotenia a zachovanie jeho štandardov kvality,
- zabezpečuje finančné zdroje z OP Technická pomoc nevyhnutné pre vykonanie hodnotenia,
- predkladá výsledky hodnotenia Pracovnej skupine pre HP IS a členom NMV.

Interné hodnotenie

Interné hodnotenie HP IS je zamerané na kvalitatívne a kvantitatívne posúdenie prínosu NSRR, OP a realizovaných projektov k cieľom HP IS zo strany koordinátora HP IS.

Za kvalitatívne a kvantitatívne interné hodnotenie implementácie HP IS na úrovni OP zodpovedá pracovník OKPVS zodpovedný za daný OP. Za interné hodnotenie na úrovni NSRR a zber a analýzu kontextových merateľných ukazovateľov HP IS zodpovedá riaditeľ OKPVS ÚV SR.

Externé hodnotenie

Externé hodnotenie vykonávajú nezávislí experti, ktorí nie sú v priamom zamestnaneckom vzťahu s koordinátorom HP IS.

Externé hodnotenie HP IS je vykonané na úrovni NSRR resp. významnej cieľovej skupiny, v prípade potreby a po dohode s RO aj na iných úrovniach (prioritných osí, opatrení, veľkých významných projektov).

Koordinátor HP IS zabezpečuje najmä strategické externé hodnotenie, ktoré je zamerané na oblasť relevantnosti zadefinovaných cieľov HP IS, účelnosti dosiahnutých výsledkov a konzistentnosti podpory zo ŠF a KF.

Výber externého hodnotiteľa koordinátor HP IS realizuje v súlade s platnou legislatívou týkajúcou sa verejného obstarávania. Zároveň si koordinátor HP IS stanovil súpis podkladov pre výber externého hodnotiteľa, ktorými sú najmä:

- ciele a zameranie hodnotenia,
- obsah a kľúčové oblasti,
- metodológia, dáta a zdroje údajov,
- očakávané výstupy,
- harmonogram a termíny.

Štandardy kvality hodnotenia sú rozčlenené na štandardy kvality procesu hodnotenia a štandardy kvality hodnotiacej správy. Štandardy kvality hodnotenia sú uvedené v Prilohe č. 4 tohto plánu.

2.9 Vytvorenie vnútorných administratívnych kapacít pre hodnotenie HP IS

Administratívne kapacity v oblasti hodnotenia zahŕňajú vytvorenie dostatočného počtu funkčných miest manažérov hodnotenia, vzdelávanie manažérov hodnotenia, ich materiálne – technické vybavenie a primerané platové ohodnotenie.

Vzdelávanie koordinátorov HP IS (zamestnancov OKPVS) v oblasti hodnotenia sa bude realizovať v rámci vzdelávania manažérov hodnotenia všetkých OP a NSRR, ktoré zabezpečuje CKO a EK. Vzdelávanie v iných oblastiach, napr. v oblasti legislatívy, ktoré sa následne využívajú pri hodnotení alebo v iných špecifických oblastiach, môže ad hoc zabezpečovať aj Osobný úrad ÚV SR.

Vzdelávanie koordinátorov HP IS v oblasti hodnotenia a dopĺňanie ich vedomostí sa bude uskutočňovať najmä prostredníctvom nasledujúcich aktivít:

- účasť na odbornom vzdelávaní zameranom na hodnotenie, finančné riadenie a iné oblasti súvisiace s vykonávanou činnosťou,
- výmena skúseností v oblasti hodnotenia so zástupcami RO/SORO vykonávajúcimi hodnotenia v SR a iných členských štátoch EÚ, so zástupcami EK,
- spolupráca s externými hodnotiteľmi,
- účasť na seminároch, konferenciách a iných aktivitách, cieľom ktorých je výmena skúseností z oblasti hodnotenia nástrojov finančnej pomoci EÚ.

2.10 Zriadenie Pracovnej skupiny pre hodnotenie HP IS a jej vzťah k Centrálnemu výboru pre hodnotenie NSRR

Koordinátor HP IS zriadi Pracovnú skupinu pre hodnotenie HP IS (ďalej len „skupina“). Členovia skupiny zabezpečujú a vykonávajú hodnotenia HP IS. Skupina je trojčlenná: jeden zamestnanec je vedúcim skupiny, dvaja zamestnanci sú členovia skupiny. Vedúci skupiny je zároveň členom Centrálného výboru pre hodnotenie NSRR zriadeného ministrom výstavby a regionálneho rozvoja SR.

2.11 Financovanie hodnotení HP IS

Hodnotiace aktivity HP IS sú zo strany koordinátora finančne zabezpečené z Európskeho fondu regionálneho rozvoja prostredníctvom OP Technická pomoc, v rámci ktorého je koordinátor HP IS oprávnený čerpať prostriedky z opatrenia 1.2. Hodnotenie a štúdie na základe vypracovanej žiadosti o nenávratný finančný prostriedok. Indikatívny rozpočet pre túto oblasť je nasledovný:

Indikatívna alokácia na hodnotenie HP IS			
v EUR, v bežných cenách			
ERDF	Verejné zdroje SR	Súkromné zdroje	Spolu
17 000	3 000	-	20 000

Použité skratky:

CKO	Centrálny koordinačný orgán
CO	Certifikačný orgán
CVH	Centrálny výbor pre hodnotenie Národného strategického referenčného rámca
EK	Európska komisia
ES, Spoločenstvo	Európske spoločenstvo
EÚ	Európska únia
HP IS	Horizontálna priorita informačná spoločnosť
ITMS	IT monitorovací systém
KF	Kohézny fond
MS HP IS	Monitorovacia správa horizontálnej priority informačná spoločnosť za príslušný rok
NFP	Nenávratný finančný príspevok
NMV	Národný monitorovací výbor
NSRR	Národný strategický referenčný rámec
OA	Orgán auditu
OKPVS	Odbor koordinácie priorít vedomostnej spoločnosti, organizačne začlenený do Sekcie európskej politiky a vedomostnej spoločnosti Úradu vlády SR
OP	Operačný program
Plán hodnotení HP IS	Plán hodnotení HP IS pre programové obdobie 2007 – 2013
PS pre HP IS	Pracovná skupina horizontálnej priority IS
RO	Riadiaci orgán
Systém riadenia ŠF a KF	Systém riadenia štrukturálnych fondov a Kohézneho fondu pre programové obdobie 2007 – 2013
SORO	Sprostredkovateľský orgán pod riadiacim orgánom
Spoločenstvo, ES	Európske spoločenstvo
ŠF	Štrukturálne fondy
ÚV SR	Úrad vlády SR

Prílohy

- Príloha č. 1 Merateľné ukazovatele HP IS
- Príloha č. 2 Tabuľka periodicity hodnotení HP IS
- Príloha č.3 Aktivity vykonávané v rámci hodnotenia HP IS
- Príloha č.4 Štandardy kvality hodnotenia

Operačný program Informatizácia spoločnosti							
Prioritná os	Názov indikátora	Opatr.	Typ indikátora	Merná jednotka	Poč. hodn.	Cieľová hodnota	Zdroj
1. Elektronizácia verejnej správy	Počet zavedených elektronických služieb dostupných on-line		výstup	počet	0	192	MF SR, ITMS
1. Elektronizácia verejnej správy	Počet organizácií verejnej správy zavádzajúcich systémy egovernmentu		výstup	počet	0	1224	MF SR, ITMS
1. Elektronizácia verejnej správy	Počet sprístupnených integrovaných obslužných miest		výstup	počet	0	1200	MF SR, ITMS
2. Rozvoj pamäťových a fondových inštitúcií a obnova ich národnej infraštruktúry	Počet on-line dostupných služieb v kultúre		výstup	počet	0	5	MK SR
3. Zvýšenie prístupnosti k širokopásmovému internetu	Penetrácia širokopásmového internetu		výsledok	počet	3	30	OECD
3. Zvýšenie prístupnosti k širokopásmovému internetu	Počet novopripojených obyvateľov na širokopásmový internet		Výstup/core	počet	0	700 000	MF SR, ITMS
3. Zvýšenie prístupnosti k širokopásmovému internetu	Počet novopripojených domácností na širokopásmový internet		výstup	počet	0	200 000	MF SR, ITMS
Operačný program Bratislavský kraj							
1. Infraštruktúra	Počet technicky zhodnotených objektov (počet dopravných prostriedkov vybavených elektronickým informačným systémom (elektronické tabule, akustické hlásiče zastávok, palubné počítače, navigačné systémy, elektronické označenie dopravných prostriedkov, atď.)		výsledok	počet	0	503	MVRR SR
2. vedomostná ekonomika	Počet novopripojených MSP na širokopásmový internet	2.2	výsledok	počet	0	50	MVRR SR
2. vedomostná ekonomika	Nárast počtu obyvateľov s prístupom k IOM (integrované obslužné miesto) na celkovom počte obyvateľov	2.2	výsledok	počet	0	200 000	MVRR SR
2. vedomostná ekonomika	Počet obyvateľov s novovybudovaným prístupom k širokopásmovému internetu	2.2	výsledok	počet	0	*	MVRR SR
2. vedomostná ekonomika	Počet domácností s vybudovaným pripojením na internet	2.2	výsledok	počet	0	*	MVRR SR
2. vedomostná ekonomika	Počet zavedených elektronických služieb dostupných online	2.2	výsledok	počet	0	24	MVRR SR
Operačný program Vzdelávanie							
1. Reforma systému vzdelávania a odbornej prípravy	Počet novovytvorených / inovovaných vzdelávacích programov zameraných na využívanie informačno-komunikačných technológií vo vyučovacom procese	1.1	výsledok	počet	0	5	ITMS
1. Reforma systému vzdelávania a odbornej prípravy	Počet novovytvorených / inovovaných programov podporujúcich digitálnu gramotnosť VŠ učiteľov a ľudských zdrojov vo VaV	1.2	výsledok	počet	0	10	ITMS
1. Reforma systému vzdelávania a odbornej prípravy	Počet pedagogických zamestnancov úspešne absolvujúcich programy podporujúce zvyšovanie digitálnej gramotnosti /zručnosti	1.1	výsledok	počet	0	15 000	ITMS
1. Reforma systému vzdelávania a odbornej prípravy	Počet VŠ učiteľov a zamestnancov vo VaV úspešne absolvujúcich programy podporujúce zvyšovanie digitálnej	1.2	výsledok	počet	0	600	ITMS

	gramotnosti/zručnosti							
2. Ďalšie vzdelávanie ako nástroj rozvoja ľudských zdrojov	Počet novovytvorených / inovovaných vzdelávacích programov zameraných na získanie a rozvoj vedomostí a zručností v oblasti IKT	2.1	výsledok	počet	0	*	ITMS	
3. Podpora vzdelávania osôb s osobitnými vzdelávacími potrebami	Počet vzdelávacích programov zameraných na využívanie informačno-komunikačných technológií vo vyučovacom procese	3.2	výsledok	počet	0	2	ITMS	
4. Moderné vzdelávanie pre vedomostnú spoločnosť pre Bratislavský kraj	Počet novovytvorených / inovovaných vzdelávacích programov zameraných na využívanie informačno-komunikačných technológií vo vyučovacom procese	4.1	výsledok	počet	0	5	ITMS	
4. Moderné vzdelávanie pre vedomostnú spoločnosť pre Bratislavský kraj	Počet novovytvorených / inovovaných programov podporujúcich digitálnu gramotnosť VŠ učiteľov a ľudských zdrojov vo VaV	4.2	výsledok	počet	0	5	ITMS	
4. Moderné vzdelávanie pre vedomostnú spoločnosť pre Bratislavský kraj	Počet pedagogických zamestnancov úspešne absolvujúcich programy podporujúce zvyšovanie digitálnej gramotnosti /zručnosti	4.1	výsledok	počet	0	2 000	ITMS	
4. Moderné vzdelávanie pre vedomostnú spoločnosť pre Bratislavský kraj	Počet VŠ učiteľov a zamestnancov vo VaV úspešne absolvujúcich programy podporujúce zvyšovanie digitálnej gramotnosti/zručnosti	4.2	výsledok	počet	0	400	ITMS	
Operačný program Výskum a vývoj								
1. Infraštruktúra výskumu a vývoja	Objem finančných prostriedkov vynaložených na budovanie a modernizáciu IKT na pracoviskách výskumu a vývoja		výsledok	suma	0	750 mil. Sk	MŠ SR, ITMS	
1. Infraštruktúra výskumu a vývoja	Počet vytvorených širokopásmových sietí medzi pracoviskami výskumu a vývoja		výsledok	počet	0	7	MŠ SR, ITMS	
2. Podpora výskumu a vývoja	Počet projektov podporujúcich výskum a vývoj v oblasti IKT		výsledok	počet	0	20	MŠ SR, ITMS	
2. Podpora výskumu a vývoja	Počet vytvorených širokopásmových sietí medzi pracoviskami výskumu a vývoja		výsledok	počet	0	10	MŠ SR, ITMS	
2. Podpora výskumu a vývoja	Objem finančných prostriedkov vynaložených na výskum a vývoj v oblasti IKT		výsledok	suma	0	300 mil. Sk	MŠ SR, ITMS	
3. Infraštruktúra výskumu a vývoja v Bratislavskom kraji	Objem finančných prostriedkov vynaložených na budovanie a modernizáciu IKT na pracoviskách výskumu a vývoja		výsledok	suma	0	350 mil. Sk	MŠ SR, ITMS	
3. Infraštruktúra výskumu a vývoja v Bratislavskom kraji	Počet vytvorených širokopásmových sietí medzi pracoviskami výskumu a vývoja		výsledok	počet	0	4	MŠ SR, ITMS	
4. Podpora výskumu a vývoja v Bratislavskom kraji	Počet projektov podporujúcich výskum a vývoj v oblasti IKT		výsledok	počet	0	10	MŠ SR, ITMS	
4. Podpora výskumu a vývoja v Bratislavskom kraji	Počet vytvorených širokopásmových sietí medzi pracoviskami výskumu a vývoja		výsledok	počet	0	5	MŠ SR, ITMS	
4. Podpora výskumu a vývoja v Bratislavskom kraji	Objem finančných prostriedkov vynaložených na výskum a vývoj v oblasti IKT		výsledok	suma	0	150 mil. Sk	MŠ SR, ITMS	
5. Infraštruktúra vysokých škôl	Počet učební so zavedenými alebo zmodernizovanými IKT sieťami v nadväznosti na realizovaný projekt		výsledok	počet	0	100	MŠ SR, ITMS	
Operačný program Zamestnanosť a sociálna inklúzia								
1. Podpora rastu zamestnanosti	Počet úspešne vyškolených osôb v IT	1.1	dopad	počet	0	*	MPSVR SIA, FSR, ÚPSVR	
1. Podpora rastu zamestnanosti	Počet úspešne vyškolených osôb v IT	1.2	dopad	počet	0	*	MPSVR SR, SIA,	

								FSR, ÚPSVR
2. Sociálna inklúzia	Počet úspešne vyškolených osôb v IT	2.1	dopad	počet	0	*		MPSVR, SIA, FSR, ÚPSVR
2. Sociálna inklúzia	Počet osôb cieľovej skupiny, ktoré úspešne absolvovali vzdelávanie a prípravu pre trh práce v IT	2.2	dopad	počet	0	*		MPSVR, SIA, FSR, ÚPSVR
2. Sociálna inklúzia	Počet úspešne vyškolených osôb v IT	2.3	dopad	počet	0	*		MPSVR, SIA, FSR, ÚPSVR
3. Podpora zamestnanosti, sociálnej inklúzie a budovanie kapacít v BSK	Počet úspešne vyškolených osôb v IT	3.1	dopad	počet	0	*		MPSVR, SIA, FSR, ÚPSVR
3. Podpora zamestnanosti, sociálnej inklúzie a budovanie kapacít v BSK	Počet úspešne vyškolených osôb v IT	3.2	dopad	počet	0	*		MPSVR, SIA, FSR, ÚPSVR
3. Podpora zamestnanosti, sociálnej inklúzie a budovanie kapacít v BSK	Počet úspešne vyškolených osôb v IT	3.3	dopad	počet	0	*		MPSVR, SIA, FSR, ÚPSVR
4. Budovanie kapacít	Počet úspešne vyškolených osôb v IT	4.1	dopad	počet	0	*		MPSVR, SIA, FSR, ÚPSVR
4. Budovanie kapacít	Počet vyškolených vlastných zamestnancov žiadateľa v IT	4.2	dopad	počet	0	*		MPSVR, SIA, FSR, ÚPSVR
Operačný program Zdravotníctvo								
1. Modernizácia zdravotníckeho systému nemocníc	Počet zdravotníckych zariadení zmodernizovaných IT vybavením (vybudovaním IKT infraštruktúry s pripojením na vysokorychlostný internet)		výstup	počet	0	*		MZ SR
2. Podpora zdravia a predchádzanie zdravotným rizikám	Počet zdravotníckych zariadení zmodernizovaných IT vybavením (vybudovaním IKT infraštruktúry s pripojením na vysokorychlostný internet)		výstup	počet	0	*		MZ SR
Operačný program Životné prostredie								
2. Ochrana pred povodňami	Počet inštitúcií napojených na POVAPSYS		výstup	počet	1	3		MŽP SR
3. Ochrana ovzdušia a minimalizácia nepriaznivých vplyvov zmeny klímy	Počet zmodernizovaných a novo nainštalovaných monitorovacích staníc Národnej monitorovacej siete kvality ovzdušia		výsledok	počet	0	25		MŽP SR
4. Odpadové hospodárstvo	Počet zavedených Informačných systémov environmentálnych záťaží ako súčasť ako súčasť informačného systému verejnej správy		výstup	počet	0	1		MŽP SR
5. Ochrana a regenerácia prírodného prostredia a krajiny	Počet vytvorených čiastkových databáz informačného systému (pre skupiny rastlín, živočíchov, biotopov)		výstup	počet	0	*		MŽP SR
Regionálny operačný program								
1. Infraštruktúra vzdelávania	Zariadenie, v ktorom je prostredníctvom realizácie projektu podporený rozvoj IS napr. obstaranie IKT vybavením (nákupom hardwaru a softwaru), technické zhodnotenie IKT učební	1.1	výsledok	počet	0	400		ITMS
2. Infraštruktúra sociálnych služieb, sociálnoprávnej ochrany a sociálnej kurately	Zariadenie, v ktorom je prostredníctvom realizácie projektu podporený rozvoj IS napr. obstaranie IKT vybavením (nákupom hardwaru a softwaru), technické zhodnotenie IKT	2.1	výsledok	počet	0	155		ITMS

	učební						
3. Posilnenie kultúrneho potenciálu regiónov a infraštruktúra cestovného ruchu	Zariadenie, v ktorom je prostredníctvom realizácie projektu podporený rozvoj IS napr. obstaranie IKT vybavením (nákupom hardwaru a softwaru), technické zhodnotenie IKT učební	3.1	výsledok	počet	0	145	ITMS
3. Posilnenie kultúrneho potenciálu regiónov a infraštruktúra cestovného ruchu	Zariadenie, v ktorom je prostredníctvom realizácie projektu podporený rozvoj IS napr. obstaranie IKT vybavením (nákupom hardwaru a softwaru), technické zhodnotenie IKT učební	3.2	výsledok	počet	0	5	ITMS
Operačný program Konkurencieschopnosť a hospodársky rast							
1. Inovácie a rast konkurencieschopnosti	Počet podporených podnikateľských inkubátorov zameraných na inovácie v oblasti IKT		výsledok	počet	0	1	MH SR
2. Energetika	Počet nových/modernizovaných systémov monitorovania a/alebo riadenia		výsledok	počet	0	70	MH SR
3. Cestovných ruch	Počet zariadení cestovného ruchu napojených na elektronický rezervačný systém		výsledok	počet	0	70	MH SR
Operačný program Doprava							
3. Infraštruktúra intermodálnej prepravy	Počet systémov prepojení terminálov intermodálnej prepravy		výstup	počet	0	1	MDPT SR
5. Cestná infraštruktúra (rýchlostné cesty a cesty I. triedy)	Počet zavedených prvkov inteligentných dopravných systémov		výstup	počet	0	2	MDPT SR

Relevancia prioritných osí jednotlivých OP k cieľom HP IS

Prioritná os	Identifikované ciele HP IS
Operačný program Informatizácia spoločnosti	
1. Elektronizácia verejnej správy a rozvoj elektronických služieb	2
2. Rozvoj pamäťových a fondových inštitúcií a obnova ich národnej infraštruktúry	1,2,3
3. Zvýšenie prístupnosti k širokopásmovému internetu	3
Operačný program Bratislavský kraj	
1. Infraštruktúra	3
2. Vedomostná ekonomika	2,3
Operačný program Vzdelávanie	
1. Reforma systému vzdelávania a odbornej prípravy	1,3
2. Ďalšie vzdelávanie ako nástroj rozvoja ľudských zdrojov	1,3
3. Podpora vzdelávania osôb s osobitými vzdelávacími potrebami	1
4. Moderné vzdelávanie pre vedomostnú spoločnosť pre BK	1,3
Operačný program Výskum a vývoj	
1. Infraštruktúra výskumu a vývoja	3
2. Podpora výskumu a vývoja	3
3. Infraštruktúra výskumu a vývoja v Bratislavskom kraji	3
4. Podpora výskumu a vývoja v BK	3
5. Infraštruktúra vysokých škôl	3
Operačný program Zamestnanosť a sociálna inklúzia	
1. Podpora rastu zamestnanosti	1
2. Podpora sociálnej inklúzie	1
3. Podpora zamestnanosti, sociálnej inklúzie a budovanie kapacít v BSK	1
4. Budovanie kapacít a zlepšenie kvality verejnej správy	1
Operačný program Zdravotníctvo	
1. Modernizácia zdravotníckeho systému nemocníc	3
2. Podpora zdravia a predchádzanie zdravotným rizikám	3
Operačný program Životné prostredie	
2. Ochrana pred povodňami	2
3. Ochrana ovzdušia a minimalizácia nepriaznivých vplyvov zmeny klímy	2
4. Odpadové hospodárstvo	2
5. Ochrana a regenerácia prírodného prostredia a krajiny	2
Regionálny operačný program	
1. Infraštruktúra vzdelávania	3
2. Infraštruktúra sociálnych služieb, sociálnej ochrany a sociálnej kurately	3
3. Posilnenie kultúrneho potenciálu regiónov a infraštruktúra cestovného ruchu	3
Operačný program Konkurencieschopnosť a hospodársky rast	
1. Inovácie a rast konkurencieschopnosti	3
2. Energetika	3
3. Cestovný ruch	3
Operačný program Doprava	
3. Infraštruktúra intermodálnej prepravy	3
5. Cestná infraštruktúra (rýchlostné cesty a cesty I. triedy)	3

Príloha č. 2

Harmonogram priebežných hodnotení HP IS na programové obdobie 2007 - 2013		
Typ hodnotenia	Vykonať prvýkrát	dôvod vykonania/ periodicita
Strategické externé hodnotenie	v roku 2011	podľa rozhodnutia koordinátora HP IS a vzniknutej spoločenskej potreby
Operatívne hodnotenie		
Pravidelné hodnotenie HP IS	v roku 2010	ďalšie v r. 2013
Tematické hodnotenie časti HP IS	najskôr v roku 2009	téma hodnotenia identifikovaná ako riziková časť v niektorej z monitorovacích správ za predchádzajúce kalendárne roky
Ad hoc mimoriadne hodnotenie podľa čl. 48 ods. 3 nariadenia Rady (ES) č. 1083/2006		pri značnom odklone od stanovených cieľov pri návrhu na revíziu HP IS
Ad hoc hodnotenie z iných dôvodov		na podnet podpredsedu vlády SR pre vedomostnú spoločnosť, európske záležitosti, ľudské práva a menšiny, na základe odporúčania Pracovnej skupiny pre HP IS, na základe rozhodnutia koordinátora HP IS, rozhodnutia NMV, ďalej v nadväznosti na výsledky auditov vykonaných Komisiou, vládnych auditov vykonaných Ministerstvom financií SR, odborom kontroly ÚV SR alebo správami finančnej kontroly

Príloha č. 3

Zameranie a aktivity hodnotenia HP IS

Cieľom hodnotenia je vyhodnotiť napĺňanie cieľov HP IS v členení na hlavný cieľ, špecifické ciele a čiastkové ciele. Hodnotenie HP IS sa vykonáva prostredníctvom nasledujúcich aktivít:

- I. Hodnotenie účinnosti systému riadenia HP IS
- II. Hodnotenie dosiahnutia čiastkových cieľov, špecifických cieľov a hlavného cieľa HP IS

Hodnotia sa

- fyzické ukazovatele
- splnenie špecifických cieľov prioritných osí a čiastkových cieľov.

I. Hodnotenie účinnosti systému riadenia HP IS

Hodnotenie účinnosti systému riadenia HP IS bude realizované prostredníctvom nasledujúcich aktivít:

- posúdenie činnosti koordinátora HP IS a plnenia úloh v súlade so Systémom koordinácie a implementácie horizontálnej priority IS na roky 2007 - 2013,
- posúdenie činnosti RO príslušného OP z hľadiska plnenia úloh v súlade so Systémom koordinácie a implementácie horizontálnej priority IS na roky 2007 - 2013, a to:
 - na programovej úrovni,
 - na projektovej úrovni.

II. Hodnotenie dosiahnutia cieľov HP IS

Hlavný cieľ

Zabezpečenie environmentálnej, ekonomickej a sociálnej udržateľnosti ekonomického rastu

Špecifické a čiastkové ciele HP IS

1. **Informačná gramotnosť** (ovládanie hardware, ovládanie software, práca s informáciami, schopnosť komunikácie prostredníctvom IKT)
 - 1.1 vychovávať flexibilnú a konkurencieschopnú pracovnú silu schopnú uplatniť sa v podmienkach informačnej spoločnosti (modernizácia obsahu vzdelávania s ohľadom na IKT),
 - 1.2 zabezpečiť permanentnú inováciu znalostí IKT učiteľov a žiakov,
 - 1.3 poskytovať vzdelanie umožňujúce obyvateľom využívať výhody, ktoré informatizácia prináša,

- 1.4 zvyšovať úroveň slovenského vysokého školstva, aby kvalitou a formami vzdelávania bolo konkurencieschopné s vyspelými krajinami EÚ,
- 1.5 zabezpečiť permanentnú inováciu znalostí obyvateľstva celoživotným vzdelávaním.

2. Efektívna elektronizácia verejnej správy

- 2.2 zvýšiť spokojnosť občanov, podnikateľov a ostatnej verejnosti s verejnou správou,
- 2.3 zaviesť elektronizáciu procesov verejnej správy,
- 2.4 zefektívniť a zvýšiť výkonnosť verejnej správy,
- 2.5 zvýšiť kompetentnosť verejnej správy.

3. Široká dostupnosť internetu

- 3.1 modernizovať infraštruktúru prostredníctvom technického zabezpečenia IKT (nákup hardware a software),
- 3.2 podporovať rozširovanie prístupu k internetu v menej rozvinutých regiónoch,
- 3.3 podporovať prístup verejne prístupných miest k internetu,
- 3.4 podporovať školské multimedialne učebne.

Navrhované hodnotiace aktivity:

Rámec strategických hodnotení horizontálnej priority informačná spoločnosť

Názov hodnotenia	Rámec – ciele hodnotenia	Hodnotiace otázky	Metodológia hodnotenia	Využitie	Štruktúra riadenia
<p>Priebežné strategické hodnotenie relevancie cieľov HP IS a zhodnotenie správnosti nastavenia merateľných ukazovateľov HP IS na úrovni NSRR a OP</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Hodnotenie relevancie sledovaných cieľov HP IS, zistenie potreby ich predefinovania a úpravy priorit na úrovni NSRR a OP - Hodnotenie efektívnosti a účinnosti implementácie a distribučných mechanizmov programu v dodávaní výstupov HP IS na úrovni NSRR a OP - Hodnotenie dosiahnuteľnosti zadaných cieľov a výsledkov HP IS a s tým spojená potreba úpravy priorit a cieľov - Zhodnotenie správnosti nastavenia merateľných ukazovateľov HP IS - Získanie niektorých východiskových údajov, ktoré bežné štatistiky nesledujú 	<p>Sú ciele HP IS relevantné a dosiahnuteľné z hľadiska zamerania NSRR a OP, ako aj z hľadiska dosiahnutých výsledkov?</p> <p>Sú merateľné ukazovatele HP IS relevantné z hľadiska ich sledovania a napĺňania?</p> <p>Sú priebežné výsledky v súlade s cieľmi HP IS, prispievajú k nim a naplňajú ich? Aké sú nedostatky?</p> <p>Sú distribučné mechanizmy (podporný materiál, príručky, poskytovanie informácií a konzultácií) efektívne a účinné z hľadiska dosiahnutia cieľov HP</p>	<p>Kvantitatívna a kvalitatívna analýza údajov získaných za HP IS</p> <p><i>Zdroje:</i></p> <p>Výročné správy OP</p> <p>Monitorovacie správy o vykonávaní HP IS za príslušný rok</p> <p>ITMS</p> <p>Www stránky relevantných subjektov zapojených do implementácie HP IS</p> <p>Prieskumy k danej problematike</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Návrhy na doplnenie údajov (pre fázu priebežnej evaluácie) v danej oblasti, v prípade potreby úpravy cieľov, ukazovateľov, prípadne návrhy nových ukazovateľov (alebo aj cieľov, ak vyhodnotenie poukáže na túto potrebu) • Zlepšenie mechanizmov implementácie • Zlepšenie, doplnenie alebo nové metodické postupy a nástroje 	<p>Externý hodnotiteľ v spolupráci s koordinátorom HP IS</p> <p><i>Kroky:</i></p> <p>výber externého hodnotiteľa,</p> <p>analýza podkladov,</p> <p>realizácia prieskumov</p> <p>výstup: hodnotiaca správa</p>

	<p>Pri odhalení nedostatkov:</p> <ul style="list-style-type: none"> - odporúčanie návrhov na zmeny v Systéme koordinácie HP IS najmä vo vzťahu k cieľom HP IS a merateľným ukazovateľom - prehodnotenie sledovania HP IS v žiadosti o NFP a hodnotenie HP IS prostredníctvom hodnotiacich kritérií 	IS?		<ul style="list-style-type: none"> • Výsledky interného a externého hodnotenia sú zapracovávané do príslušných monitorovacích správ za HP IS, ktoré sú súčasťou Výročných správ NSRR. 	
--	--	-----	--	--	--

Rámec operatívnych hodnotení horizontálnej priority informačná spoločnosť

Názov hodnotenia	Rámec – ciele hodnotenia	Hodnotiace otázky	Metodológia hodnotenia	Využitie / získané informácie	Štruktúra riadenia
Priebežné operatívne hodnotenie pokroku implementácie HP IS na úrovni NSRR a OP	<ul style="list-style-type: none"> • Čiastočné zhodnotenie pokroku na základe dosiahnutých hodnôt merateľných ukazovateľov HP IS a napĺňania cieľov (dosiahnutý výsledok a analýza dosiahnutého pokroku), • Sociálno – ekonomická analýza na základe kontextových merateľných 	<p>Aký je dosiahnutý pokrok a výsledok implementácie cieľov HP IS?</p> <p>Ako sú nastavené mechanizmy koordinácie a implementácie HP IS?</p>	<p>Zdrojom hodnotenia sú:</p> <ul style="list-style-type: none"> • monitorovacie správy o vykonávaní HP IS za príslušný rok • výročné správy o vykonávaní jednotlivých OP • ITMS • podporná dokumentácia k výzvam vyhlásovaným jednotlivými RO 	<ul style="list-style-type: none"> • Informácie a stave a pokroku implementácie pre RO, CKO • Informácie o stave a pokroku implementácie pre NMV a vládu SR • Podklad pre prípadné operatívne korekcie 	<ul style="list-style-type: none"> • Interné hodnotenie zo strany zamestnancov koordinátora HP IS • Spolupráca s RO jednotlivých OP • V prípade potreby spolupráca s externými konzultantmi

	<p>ukazovateľov – porovnanie s celospoločenským trendom (príspevok NSRR)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Zhodnotenie mechanizmov koordinácie implementácie HP IS • Zhodnotenie výziev vyhlasovaných zo strany OP z hľadiska implementácie HP IS a príspevku k cieľom HP IS • Zistenie problémových oblastí a návrhy na ich riešenie 				
--	---	--	--	--	--

Štandardy kvality hodnotenia¹

Kvalita procesu hodnotenia	Kvalita hodnotiacej správy
Zrozumiteľné (Koherentné) ciele: Ciele NSRR a operačných programov majú byť zrozumiteľné, logické a dostatočne jasné, aby bolo možné ich hodnotiť.	Vecnosť správy: Hodnotiaca správa je adresná, presná, správne smeruje informácie a tieto zodpovedajú, korešpondujú so zadávacími podmienkami (TOR).
Primerané zadávacie podmienky (TOR – Terms of Reference): Zadávacie podmienky majú byť vypracované tak, aby nebolo potrebné upravovať ich.	Vecný rámec: Logika výstupov, výsledkov, dopadov a interakcia s inými politikami. Neočakávané vplyvy sa pozorne preskúmajú (v závislosti od rozsahu hodnotenia a otázok hodnotenia)
Výber hodnotiteľa na základe tendra: Proces výberu má byť v súlade s legislatívou a aby bol vybraný taký hodnotiteľ, ktorý vykoná hodnotenie profesionálne.	Otvorený proces: Kompetentné zodpovedné osoby majú byť zapojené do hodnotenia v procese prípravy a do diskusie o výsledkoch hodnotenia, aby sa mohli zohľadniť ich argumenty a aby vysvetlili ich uhol pohľadu.
Efektívny dialóg a spätná väzba: Hodnotenie sa má vykonávať partnersky, hodnotiteľ vedie dialóg s kompetentnými osobami a manažérmi; medzi partnermi funguje spätná väzba, čo v konečnom dôsledku skvalitní hodnotenie.	Obhájitelný predmet hodnotenia – predmet hodnotenia má byť primeraný, aby sa dosiahli požadované výsledky a aby boli zodpovedané všetky hodnotiace otázky.
Primerané informácie: je nevyhnutné aby bol vytvorený fungujúci monitorovací systém obsahujúci údaje pre hodnotenie prístupné správcovi a partnerom.	Spoľahlivé údaje: Zhromaždené alebo vyselektované primárne a sekundárne údaje majú byť vhodné a spoľahlivé vecne príslušné ich očakávanému využitiu.
Profesionálne riadenie hodnotenia: Hodnotiaci tím má byť profesionálne riadený a má mať vytvorené primerané podmienky pre vykonávanie hodnotenia.	Fundované/riadne analýzy: Kvantitatívne a kvalitatívne majú byť analyzované v súlade so stanovenými konvenciami a takým spôsobom, aby bolo možné dať korektné odpovede na otázky hodnotenia.
Účinné poskytovanie informácií kompetentným osobám: Hodnotiace správy a výsledky hodnotenia majú byť poskytnuté zodpovedným kompetentným osobám, ktorých sa týkajú, a takým spôsobom, aby sa z nich poučili vykonávatelia rozhodnutí, ktorí vhodne zareagujú s včasnou spätnou väzbou	Dôveryhodné výsledky: Výsledky sú logické a získané na základe údajov vykonaných analýz a vhodných interpretácií hypotéz.

¹ Štandardy kvality boli vypracované na základe komunikácie s Komisiu medzi prezidentom a pani Schreyer, C (2002) 5267/1 z 23. decembra 2002, Štandardy hodnotenia a Dobrá prax a komunikácie pre Komisiu na základe dohody pani Grybauskaite s Prezidentom, SEC (2007) 213 z 23. februára 2007 so zameraním na strategické požiadavky na posilnenie - podporu vykonávania hodnotenia.

<p>Účinné šírenie informácií akcionárom, spoločníkom: Tak, aby hodnotiace správy a výsledky hodnotenia boli vhodne rozšírené, postúpené všetkým spoločníkom a boli cielene zamerané takým spôsobom, žeby podporovali šírenie vedomostí a vzdelávanie (learning of lessons).</p>	<p>Objektívne závery: Závery majú byť zdokumentované a nezávislé.</p>
	<p>Zrozumiteľná správa: Správa má opísať kontext, cieľ, organizáciu a výsledky operačného programu tak, aby poskytnuté informácie boli dostatočne zrozumiteľné. Správa má obsahovať zrozumiteľné zhrnutie výsledkov hodnotenia; výsledky hodnotenia sa budú zverejňovať v rámci výmeny skúseností medzi členskými štátmi a v súlade so zásadami dobrej praxe.</p>
	<p>Užitočné odporúčania: Správa obsahuje odporúčania, ktoré sú užitočné v rozhodovacom procese v rámci riadenia programu a sú tak dostatočne podrobné, aby sa dali realizovať.</p>