

SLUŽBA

NEWSLETTER RADY PRE ŠTÁTNU SLUŽBU



Vážené čitateľky, vážení čitatelia,

Rada pre štátnu službu pripravuje prvú správu o stave štátnej služby, ktorú bude predkladať Národnej rade SR. Chceme nielen reálne popísať stav štátnej služby, ale aj navrhnúť zlepšenia jej fungovania. Preto veľmi oceníme, ak nám pomôžete získať informácie o tom, ako situáciu vidíte vy, štátni zamestnanci, a kde vidíte priestor na zlepšenie. Prosíme vás o vyplnenie a šírenie dotazníka, ktorý bude od januára zverejnený na našej www stránke a elektronicky distribuovaný.

Aj v tomto čísle chceme s vami diskutovať o etike. Podelíme sa aj so skúsenosťami v oblasti etiky z Francúzska. Pre Slovensko môže byť inšpiráciou, že krajiny s dlhšou skúsenosťou s aplikáciou etických pravidiel kladú dôraz na prevenciu, poradenstvo, zapracovanie etiky do všetkých oblastí riadenia ľudských zdrojov. Teší nás záujem štátnych zamestnancov diskutovať o etických problémoch, ďakujeme za všetky príspevky do diskusie ku konfliktu záujmov. V tomto čísle opäť prinášame prípad na zamyslenie – tentokrát na tému politickej neutrality. Obraciate sa na nás aj pri riešení konkrétnych etických dilem. Preto v budúcom roku plánujeme otvoriť on-line etickú poradňu. Uvítame aj námety na témy, ktoré by ste chceli v newsletri otvoriť.

Chceme poďakovať štátnym zamestnancom za ich prácu v uplynulom roku, za snahu podávať kvalitný výkon, budovať dôveru občanov v štátnych zamestnancov a mať odvahu poukazovať na potrebné zlepšenia. Želám vám v mene Rady pre štátnu službu pohodu počas vianočných sviatkov a veľa úspechov v práci ako aj v súkromnom živote v roku 2019.

Daniela Zemanovičová

V tomto čísle nájdete: Téma - Politická neutralita / Výsledky dotazníka k etike II / Podnet - Služobné hodnotenie / Etika vo Francúzsku / Aktuality - Etický kódex predložený Úradu vlády SR

Politická neutralita



Požiadavka politickej neutrality je jedným zo základných pilierov budovania dôvery v štátnu službu. Štátny zamestnanec sa z titulu svojho postavenia nachádza v situácii, kde jeho súkromné aktivity, prameniace zo základných občianskych a politických práv (právo združovať sa, sloboda prejavu), môžu ovplyvniť vnímanie štátnych inštitúcií verejnosťou. Je preto dôležité hľadať primeranú rovnováhu medzi právami štátneho zamestnanca a záujmom na dôveryhodnom a nestrannom výkone štátnej služby. Výkon štátnej služby má totiž dva rozmery – jeden sa vzťahuje ku kvalite plnenia pracovných úloh štátneho zamestnanca, druhý k vnímaniu jeho postavenia, a tým aj obrazu štátnej služby, verejnosťou.

Členstvo v politickej strane alebo výkon funkcie poslanca obecného zastupiteľstva alebo zastupiteľstva vyššieho územného celku v zmysle zákona nie je v rozpore s princípom politickej neutrality. Ďalej zákon v konkrétnych prípadoch upravuje aj niektoré osobitné situácie – napríklad člen Rady pre štátnu službu nesmie zastávať funkciu v politickej strane alebo v politickom hnutí.

Princíp politickej neutrality však vyžaduje, aby štátny zamestnanec a služobný úrad uprednostňovali verejný záujem pred politickým záujmom a konali spôsobom, ktorý nevzbudzuje pochybnosť o tom, že zvyhodňujú ktorúkoľvek politickú stranu alebo politické hnutie.

Od štátneho zamestnanca sa očakáva, že pri výkone štátnej služby bude konať politicky neutrálne bez ohľadu na svoje politické postoje. Mal by rozhodovať a konať na základe dostupných faktov a skutočností bez ohľadu na vlastné politické zmýšľanie alebo vôľu politickej strany či politického hnutia. Štátny zamestnanec pri vykonávaní štátnej služby a v štátnozamestnaneckých vzťahoch nezvyhodňuje príslušníkov určitej politickej strany či politického hnutia. Nezneužíva informácie získané v súvislosti s vykonávaním štátnej služby v prospech politickej strany alebo politického hnutia. Politické zmýšľanie, politické aktivity či účasť štátneho zamestnanca v politických alebo verejných debatách nesmú narušiť dôveru verejnosti a služobného úradu v jeho schopnosť plniť povinnosti politicky neutrálne. Štátny zamestnanec vyvažuje právo na slobodné vyjadrovanie s povinnosťou vykonávať svoje povinnosti politicky neutrálne.

Ako občan má právo sa politicky angažovať, vyjadrovať kritické názory, ale nesmie pritom vyvolávať pochybnosti o tom, že pri výkone štátnej služby bude konať profesionálne a politicky neutrálne.

K politickým aktivitám, ktoré môže štátny zamestnanec v mimopracovnom čase vykonávať, patrí napríklad dobrovoľná práca pre politického kandidáta alebo stranu, účasť na politických mítingoch, príprava materiálov na podporu politickej strany či kandidáta (prejavy, slogany, letáky...), využitie blogov, komunikácie na sociálnych sieťach alebo osobnej webovej stránky na podporu strany či kandidáta. Vždy je však potrebné posúdiť, či konkrétna aktivita nebude môcť byť vnímaná ako narušenie schopnosti vykonávať štátnu službu politicky neutrálne.

Dôležité je, aby štátni zamestnanci nevzbudzovali ani pochybnosť o tom, že zvyhodňujú niektorú politickú stranu alebo hnutie. Ako pomôcka môže slúžiť „Front page test“ – aby sa štátny zamestnanec sám seba pýtal, ako sa jeho činnosť môže javiť iným, ak by sa o tom písalo na prvej 1. strane novín. Vzbudzovalo by to dôveru vo verejný sektor? Alebo by to poškodilo dôveru a reputáciu inštitúcie, v ktorej štátny zamestnanec pracuje?

Pri posúdení politických aktivít a vyjadrení štátneho zamestnanca treba zvážiť:

- pozíciu štátneho zamestnanca a povahu služobných úloh, ktoré vykonáva
- povahu politickej aktivity
- mieru, do akej je štátny zamestnanec verejne známy.

Prípád na zamyslenie

Ste zamestnancom na Okresnom úrade. Na úrade sa uvoľnilo miesto na ekonomickom odbore, pretože zamestnanec odchádza do dôchodku. Ste členom politickej strany, z ktorej Vám naznačia, že by bolo potrebné toto miesto obsadiť človekom, ktorý pracuje v regionálnej kancelárii politickej strany. Ako budete postupovať?

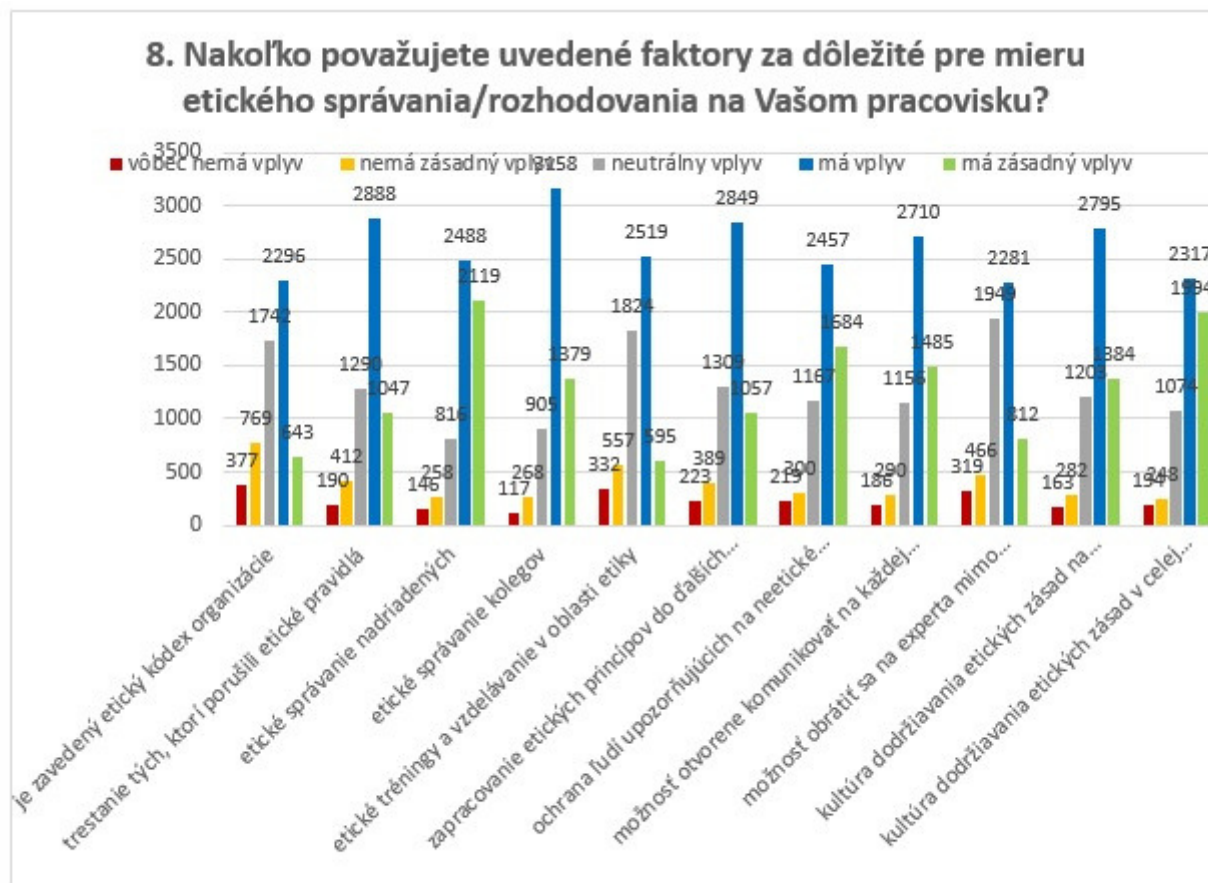


Výsledky dotazníka o etike - Časť II.

V minulom čísle sme vám priniesli prvú časť výsledkov dotazníka o etike, do ktorého sa zapojilo skoro 6000 súčasných a bývalých štátnych zamestnancov. V dnešnom čísle pre vás máme výsledky o celkovom stave etiky v štátnej službe a na pracovisku. Zaujímavé je zistenie, ako hodnotia zamestnanci vývoj etického správania na pracovisku za posledné roky (graf č. 1) - 22 % zastáva názor, že sa zlepšilo a 20 %, že sa zhoršilo. Prevláda však názor (33 %), že sa etické správanie nezmenilo. Prekvapujúce je, že štvrtina respondentov etické správanie nevedela posúdiť.



Graf číslo 1



Graf číslo 2

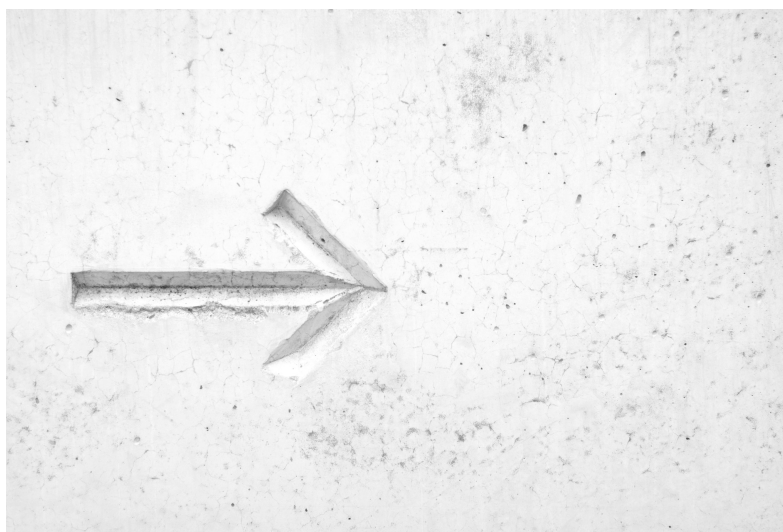
Dotazník skúmal aj faktory, ktoré sú dôležité pre etické správanie na pracovisku - 68 % respondentov považuje trestanie porušovania etických pravidiel za faktor, ktorý má vplyv resp. zásadný vplyv na etiku na pracovisku (graf č. 2). Ako najdôležitejší faktor ovplyvňujúci etické správanie sa ukázalo etické správanie kolegov. Až tri štvrtiny respondentov uviedli, že vplýva na ich etické správanie či rozhodovanie. Etické správanie nadriadených označili respondenti za faktor s najväčším zásadným vplyvom (36%).

Celková úroveň etického správania v štátnej službe bola vyhodnotená najväčšou skupinou respondentov ako ani nízka, ani vysoká (39%, graf č. 3). Jedným z vysvetlení môže byť, že štátni zamestnanci o etike málo vedia a nevedia tieto otázky posúdiť.



Graf číslo 3

Hodnotenie celkovej úrovne etického správania naznačuje, že keď chceme byť spokojní s etikou v štátnej službe, bude treba prejsť ešte dlhú cestu. Čím dlhšie však po tejto ceste pôjdeme, tým viac okúsime z plodov, ktoré popri nej rastú. Sú nimi spravodlivejšie a prajnejšie pracovné prostredie, spokojnosť s prácou a úcta od spoločnosti. Prvý krok, ktorý môžeme spraviť už dnes je pomerne jednoduchý. Stačí si pred najbližším rozhodnutím, ktoré nás čaká položiť otázku: „Čo je v tejto situácii eticky správne?“.



Závery z vybraných podnetov

Služobné hodnotenie štátnych zamestnancov

Cieľom právnej úpravy služobného hodnotenia štátnych zamestnancov bolo zaviesť jednotný systém služobného hodnotenia a zabezpečiť spätnú väzbu štátnym zamestnancom v súvislosti s vykonávaním štátnej služby, pričom sa hodnotia odborné vedomosti, výkonnosť, schopnosti a kompetencie štátneho zamestnanca, ako aj prístup štátneho zamestnanca k osobnému rozvoju a k vzdelávaniu.

Dobre nastavený hodnotiaci systém by mal slúžiť jednak k motivácii zamestnanca, k identifikácii oblastí, ktoré sú jeho silnou stránkou a oblastí, v ktorých by sa mal ďalej zlepšovať a v neposlednom rade k osobnému ohodnoteniu štátnych zamestnancov na základe ich skutočných zásluh, schopností a prístupu k výkonu štátnej služby. Zákon o štátnej službe v tejto súvislosti zaviedol možnosť priznať, resp. zvýšiť osobný príplatok štátnemu zamestnancovi na základe výsledku služobného hodnotenia za kalendárny rok. Štátny zamestnanec, ktorý v služobnom hodnotení dosiahol vynikajúce výsledky alebo veľmi dobré výsledky, má dokonca nárok na jednorazovú odmenu. Na druhej strane dáva služobnému úradu na základe výsledku služobného hodnotenia aj možnosť znížiť alebo úplne odňať osobný príplatok a v krajnom prípade možnosť výpovede, alebo, v prípade vedúceho štátneho zamestnanca, možnosť jeho odvolania z funkcie.

V celom procese služobného hodnotenia by sa mal uplatňovať princíp nestrannosti, objektívnosti a spravodlivosti. Tieto princípy sú premietnuté jednak do formy služobného hodnotenia prostredníctvom inštitútu hodnotiaceho rozhovoru, jednak do možnosti hodnoteného štátneho zamestnanca vyjadriť sa k výsledku služobného hodnotenia a podať písomnú námietku proti služobnému hodnoteniu.

V hodnotiacom rozhovore hodnotiteľ zhodnotí vykonávanie štátnej služby hodnoteného štátneho zamestnanca v každej hodnotenej oblasti, zdôvodní výsledok služobného hodnotenia a prípadné návrhy na zlepšenie vykonávania štátnej služby. Hodnotený štátny zamestnanec môže uviesť svoj pohľad na dosiahnuté výsledky v každej hodnotenej oblasti, vyjadriť sa k výsledku služobného hodnotenia, a ak nedosiahne vynikajúce výsledky alebo veľmi dobré výsledky, vyjadriť sa aj k návrhom na zlepšenie vykonávania štátnej služby. Hodnotiaci rozhovor by mal teda prebiehať ako dialóg medzi hodnotiteľom a hodnoteným štátnym zamestnancom, iba vtedy je možné zabezpečiť bezprostrednú spätnú väzbu a využiť hodnotenie ako motivačný element na zlepšenie výkonu štátnej služby hodnoteným štátnym zamestnancom. Čím serióznejší prístup v rámci hodnotiaceho rozhovoru zvolí hodnotiteľ, tým menej námietok voči služobnému hodnoteniu bude musieť služobný úrad riešiť.

Ako záruka objektívnosti služobného hodnotenia by malo slúžiť slovné vyjadrenie hodnotenia štátneho zamestnanca v každej hodnotenej oblasti výkonu štátnej služby. Nemalo by stačiť vyhodnotenie vyjadrené iba v číselných hodnotách, tak ako sa to, žiaľ, deje v mnohých prípadoch. Služobné hodnotenie tak môže byť zo strany štátnych zamestnancov vnímané veľmi negatívne a strácať tým svoju zmysluplosť.

Služobné hodnotenie jednotlivých štátnych zamestnancov sa môže v konečnom dôsledku považovať aj za určitú vizitku nadriadeného zamestnanca – hodnotiteľa, pretože hodnotených štátnych zamestnancov pri výkone štátnej služby riadi. Ak je jeho riadenie nedostatočné, chaotické, neprofesionálne, automaticky sa to odráža aj na výkone podriadených štátnych zamestnancov.

Vybrané podnety pripravujeme zverejniť na našej webovej stránke.

Skúsenosti s riadením etiky vo Francúzsku

Vďaka spolupráci s Francúzskym veľvyslanectvom na Slovensku sme sa v novembri stretli s predstaviteľmi inštitúcií, ktoré sa zaoberajú etikou. Etika v štátnej službe je vo Francúzsku dlhodobou témou a aj prístup k jej riadeniu sa vyvíja. Už v roku 1983 zákon o právach a povinnostiach štátnych zamestnancov stanovoval, že každý zamestnanec má právo obrátiť sa na etického referenta, ktorý je povinný mu poskytnúť rady týkajúce sa povinností a etických princípov. Pred rokom 2016 existovali rôzne orgány zaoberajúce sa etikou v rámci jednotlivých inštitúcií alebo prierezovo.

V roku 2016 sa uskutočnila reforma celkového postavenia štátnej služby. Zákon o etike a právach a povinnostiach štátnych zamestnancov z roku 2016 priniesol zmenu pohľadu na vynucovanie etických pravidiel. Upustilo sa od striktného formálneho stanovenia zákazov a príkazov a dôraz sa položil na prevenciu a poradenstvo. Cieľom je, aby štátni zamestnanci rozmýšľali o etických pravidlách a v prípade potreby sa poradili. Zákon definuje hodnoty, ktoré musia rešpektovať všetci zamestnanci a zaviedla sa povinnosť každej inštitúcie zriadiť etického referenta. V oblasti etiky zákon ďalej rieši najmä konflikt záujmov, ochranu oznamovateľov nekalých praktík, zabránenie „zlatým padákom“ a rovnoprávnosť žien a mužov.

Naším záujmom bolo najmä dozvedieť sa o praktických skúsenostiach s fungovaním etického poradcu. Zákonnú povinnosť zriadiť takýto orgán môže inštitúcia v závislosti od svojich potrieb a veľkosti splniť ustanovením jednej osoby, etického referenta, alebo zriadením väčšieho kolégia. Hlavnou úlohou etických referentov je poradenstvo pre štátnych zamestnancov. Etickí referenti navzájom spolupracujú, stretávajú sa a vymieňajú si praktické skúsenosti a poznatky. Ich spolupráca zatiaľ nie je formalizovaná. Stretli sme sa s etickým referentom na Ministerstva zahraničných vecí. Do funkcie bol ustanovený po účinnosti zákona. Pri výbere sa zvažovala jeho doterajšia kariéra, dôvera a rešpekt u zamestnancov. Etický referent má na tomto ministerstve kumulované funkcie, okrem etického poradenstva má na starosti aj náboženskú neutralitu, oznamovanie protispoločenskej činnosti, etiketu a sexuálne obťažovanie.

V oblasti etiky vytvára bližšiu metodiku, kde sú rozpracované etické princípy, zodpovednosť jednotlivých subjektov, postupy, vrátane trestných a disciplinárnych konaní, odporúčania pre špecifické oblasti (napr. v oblasti prijímania darov, sexuálneho obťažovania, využívania štátnych prostriedkov, vzťahov s podnikateľmi a ich asociáciami, diskriminácia). Ide o živý dokument, etický referent priebežne pracuje na jeho revízii a rozvíja nové oblasti. Dôležité je u štátnych zamestnancov pestovať citlivosť na etické otázky. Pri nástupe na ministerstvo zamestnanci absolvujú vstupné etické tréningy a na intranete pravidelne vzdelávajú zamestnancov formou riešenia etických príkladov. Otázky etiky sú zapracované aj do vzdelávania, etiku učia najmä formou diskutovania o prípadových štúdiách.

Vo Francúzsku novo definovali aj pravidlá konfliktu záujmov. Vychádzali z judikatúry Európskeho súdu pre ľudské práva (ESLP) o teórii zdania, podľa ktorej štátni zamestnanec nielenže nemá reálne konať proti verejnému záujmu, ale nemôže sa ani javiť, že tak koná. Aj pri konflikte záujmov sa dôraz kladie na prevenciu. Každý pracovník, ktorý je potenciálne vystavený konfliktu záujmov, napríklad v oblasti verejného obstarávania, musí vyplniť oznámenie o svojich záujmoch ešte predtým, ako je ustanovený do takejto citlivej funkcie. Vysokých štátnych funkcionárov, menovaných vládou, v tomto smere kontroluje nezávislá inštitúcia pre transparentnosť vo verejnom živote. Súčasťou prevencie pri konflikte záujmov je aj oblasť poprizamestnaneckých a postzamestnaneckých obmedzení. Je zriadená Etická komisia, ktorá sa vyjadruje k prechodu štátnych zamestnancov do súkromného sektora a ku kumulovaniu funkcií. Pri rozhodovaní, či môže štátny zamestnanec odísť do súkromného sektora na pozíciu, ktorá má spojitosť s jeho prácou v štátnom sektore, sa skúmajú posledné tri roky jeho pôsobenia v štátnej službe. Neoznámenie prechodu do súkromného sektoru je sankcionovateľné. Poznanie systémov krajín a dlhšou tradíciou v oblasti etiky je cenná pri tvorbe a aplikácii pravidiel v SR. Rada pre štátnu službu v návrhu etického kódexu tiež zdôrazňuje prevenciu a podrobnejšie upravuje nástroje, ako sa štátni zamestnanci môžu poradiť pri etických dilemách, vrátane ustanovenia etických poradcov. Navrhuje etiku zapracovať do iných oblastí riadenia ľudských zdrojov, napr. procesu výberu a prijímania štátnych zamestnancov, do ich hodnotenia a kariérneho rastu. Venuje sa aj konfliktu záujmu a plánuje pripraviť aj podrobnejšiu metodiku.

Aktuality

Etický kódex štátneho zamestnanca

Rada pre štátnu službu prijala na svojom zasadnutí dňa 4.9.2018 návrh etického kódexu štátneho zamestnanca, ktorý v súlade so zákonom o štátnej službe predložila Úradu vlády SR, ktorý by ho mal vydať formou vyhlášky. V rokovaníach o legislatívnej podobe kódexu sa Rada snaží presvedčiť partnerov, že ak má byť etický kódex funkčný a priniesť zlepšenia v tejto oblasti, musí riešiť aj oblasť prevencie a kontroly. Teda obsahovať aj postupy napr. na koho sa môžu zamestnanci obrátiť ak majú etickú dilemu, ako sa má postupovať pri konflikte záujmov či pri riešení darov. Návrh Etického kódexu, pripraveného Radou, si môžete pozrieť tu:

<https://radaprestatnuszbu.vlada.gov.sk/19216-sk/eticky-kodex-statneho-zamestnanca/>

Správa o činnosti Rady pre štátnu službu

Rada pre štátnu službu zverejnila Správu o svojej činnosti, ktorú v januári bude aktualizovať. V Správe sa dozvieme o zameraní podnetov štátnych zamestnancov, ktoré Rada riešila, o príprave Etického kódexu štátneho zamestnanca, o spolupráci s akademickou obcou, ako aj o iných aktivitách Rady. Správu si môžete prečítať tu:

<https://radaprestatnuszbu.vlada.gov.sk/sprava-o-cinnosti-rady-pre-statnu-sluzbu/>

Členovia Rady rokovali v Košiciach

Členovia rady sa v dňoch 16.-17.10.2018 stretli v Košiciach s predstaviteľmi Národného inšpektorátu práce, prednostom Okresného úradu Košice – mesto, so zastupujúcou prednostkou Okresného úradu Košice – okolie, dekanou Fakulty verejnej správy a ďalšími pracovníkmi fakulty a pracovníkmi Ekonomickej fakulty Technickej univerzity v Košiciach.

Účelom pracovnej cesty bolo získanie informácií o fungovaní a problémoch miestnej štátnej správy a nadviazanie spolupráce s univerzitnými pracoviskami v Košiciach.



zdroj: Slovakia travel

Ako medzinárodné inštitúcie hodnotia Slovensko?

Dňa 21. 9. 2018 zorganizovalo Zastúpenie Európskej komisie na Slovensku seminár o tom, ako medzinárodné inštitúcie hodnotia Slovensko, v ktorých oblastiach napreduje a kde naopak existuje priestor na zlepšenie. V paneli diskutovali odborníci z Medzinárodného menového fondu, Európskej Komisie, OECD a Inštitútu finančnej politiky. Jednou z oblastí, ktoré treba zlepšiť, je kvalita verejnej správy. Slovensko môže prezentovať relatívne dobre nastavený legislatívny rámec, kam sa radí aj nový zákon o štátnej službe, avšak otázna ostáva implementácia pravidiel a kvalita inštitúcií. Veľmi pozitívne boli hodnotené analytické útvary ako „Hodnota za peniaze“ a kreovanie analytických útvarov na ďalších rezortoch, v čom môže byť slovenský prístup vzorom aj pre iné krajiny.

Celý videozáznam zo seminára nájdete tu:

<https://tinyurl.com/yd3gtwhj>

Účasť na rokovaní pracovnej skupiny Rady Európy k etike vo verejnej správe

Člen Rady Ctibor Košťál sa v dňoch 4. a 5.10.2018 zúčastnil rokovania pracovnej skupiny Rady Európy v Štrasburgu, zameranej na etiku vo verejnej správe. Hlavným bodom bola diskusia k návrhu etického rámca a pravidiel pre verejné inštitúcie a poskytovateľov verejných služieb. Členovia pracovnej skupiny diskutovali o jednotlivých ustanoveniach dokumentu, ktorý má pomôcť verejným inštitúciám pri tvorbe etických pravidiel, konkrétne o základných princípoch, vplyvu kultúry a systému verejnej správy na vnímanie etiky vo verejnej správe, líderstve, spôsobe riadenia procesov, implementácii jednotlivých ustanovení etických kódexov, konflikte záujmov, prijímania darov a iných pozorností, politickej angažovanosti zamestnancov verejnej správy, riadenie ľudských zdrojov, a pod. V prvej polovici roka 2019 je plánované ďalšie stretnutie pracovnej skupiny, ktoré by malo pomôcť sfinalizovať dokument, ktorého prijatie sa predpokladá koncom roku 2019. Viac o pracovnej skupine si môžete prečítať tu:

<https://www.coe.int/en/web/good-governance/public-ethics>

Prednáška na ústave verejnej politiky FSEV UK

Člen Rady Ctibor Košťál a Maroš Paulini z kancelárie rady dňa 24.10.2018 pripravili prednášku pre študentov a študentky verejnej politiky o procese tvorby etického kódexu štátneho zamestnanca. Prezentovali prístup Rady k tvorbe etického kódexu, nástroje použité na získanie dát a informácií o vnímaní etiky v štátnej správe, ako aj vysvetlenie viacfázového prístupu k tvorbe dokumentu.

Seminár pre miestnu štátnu správu

Člen Rady Ctibor Košťál sa dňa 13.11.2018 zúčastnil na okresnom úrade v Banskej Bystrici seminára Miestna štátna správa v kontexte nového zákona o štátnej službe organizovanom Inštitútom pre dobre spravovanú spoločnosť. Súčasťou seminára bola prezentácia výskumných zistení týkajúcich sa vnímania zmien v oblasti štátnej služby zo strany prednostov a prednostiek okresných úradov. Ctibor Košťál prezentoval zúčastneným prednostom a prednostkám činnosť Rady pre štátnu službu, jej právomoci a plány na najbližšie obdobie.

Ako zvýšiť kvalitu slovenských úradníkov

Predstavitelia Rady pre štátnu službu sa zúčastnili podujatia na túto tému 10. 12. v priestoroch Zastúpenia Európskej komisie na Slovensku. S prezentáciami vystúpili riaditeľ Útvary hodnoty za peniaze (ÚHP) Kišš, riaditeľ Transparency International Slovensko (TIS) Gabriel Šípoš, generálna tajomníčka služobného úradu Úradu vlády Tatiana Janečková, docentka Katarína Staroňová z Ústavu verejnej politiky a Lívia Vašáková, ekonomická radkyňa Zastúpenia Európskej komisie na Slovensku (EK). ÚHP prezentoval predbežné výsledky štúdie o odmeňovaní vo verejnom sektore. Úrad vlády popísal kroky a aktivity, ktoré sa realizovali s cieľom zvýšiť integritu a dôveryhodnosť štátnej služby. Zistenia o vplyve politických cyklov na stabilitu v štátnej službe uviedla docentka Staroňová. V SR dochádza k oveľa vyššej politizácii na viacerých úrovniach riadenia ako v zahraničí, dokonca aj po zmene ministra z tej istej politickej strany sa mení obsadenie postov. EK dlhodobo odporúča Slovenskej republike zlepšenia v oblasti verejnej služby, stále však eviduje nedostatky vo fungovaní inštitúcií a kvalite ich výstupov. Výskum TIS sledoval platy vybraných vysokých štátnych činiteľov a dospel k záverom, že existujú výrazné disproporcie vzhľadom na výšku plátov a mieru zodpovednosti medzi jednotlivými predstaviteľmi súdnej, zákonodarnej a výkonnej moci. Experti sa zhodli na tom, že problémom je aj etika úradníkov a preto je potrebné pracovať na etických kódexoch. K tejto otázke vystúpila členka Rady pre štátnu službu, Daniela Zemanovičová, a zodpovedala otázky o návrhu Etického kódexu štátneho zamestnanca.

Záznam z podujatia nájdete tu:

<https://www.youtube.com/watch?v=xLth475xagc>

Profesionalita, dôvera a etika štátnych úradníkov

Členovia Rady sa 12. 12. 2018 zúčastnili diskusie, ktorú organizovala iniciatíva Dobrý úradník. Docentka K. Staroňová z Fakulty ekonomických a sociálnych vied vysvetlila prístupy k vymedzeniu pojmu profesionalita a parametre, prostredníctvom ktorých sa dá sledovať. Za dôležité považuje líderstvo a nastavenie systému riadenia ľudských zdrojov tak, aby sa najlepší ľudia dostali do štátnej služby a aby sa zabezpečil ich odborný rast, vzdelávanie a udržanie talentov. Dôležitá je transparentnosť po pri

obsadzovaní pozícií. Opakom profesionalizácie je politizácia, ktorá je v SR veľmi vysoká v porovnaní s inými krajinami. M. Benedigová, riaditeľka PR agentúry Seesame, hovorila o dôvere medzi súkromným a verejným sektorom. P. Žilinčík z kancelárie Ombudsmanky ČR a člen Súdnej rady SR naznačil, že v oblasti etiky sa nám historicky opakujú veľmi podobné etické dilemy. Venoval sa aj otázke, čo sú piliere etiky a potreba etických kódexov. Uviedol, že etický kódex, ktorý pripravila Rada pre štátnu službu patrí medzi najlepšiu prax a zodpovedá požiadavkám kladeným na kvalitný kódex.

Záznam z podujatia nájdete na

<https://www.facebook.com/dobryuradnik/>



členovia Rady na seminári Ako zvýšiť kvalitu slovenských úradníkov

Väčšina občanov dôveruje úradníkom

V spolupráci s agentúrou Focus realizovalo občianske združenie Dobrý úradník na jeseň prieskum verejnej mienky, ako vníma úradníkov široká verejnosť. Nadpolovičná väčšina opýtaných úradníkom dôveruje, dôvodom je najmä ústretovosť, snaha pomôcť a ochota poradiť, nasleduje profesionalita a pozitívna osobná skúsenosť. Ako najčastejšie dôvody nedôvery voči úradníkom respondenti uviedli neochotu, nezáujem, aroganciu, korupciu, klientelizmus a neodbornosť. viac na: <https://tinyurl.com/y9gfzktm>