



Autor: Marián Török

Vyhodnotenie dotazníkového zberu dát ohľadom zosúladovania pracovného a súkromného života štátnych zamestnancov

Rada pre štátnu službu¹ realizovala na jar 2024 anonymný dotazníkový zber dát venovaný zosúladovaniu pracovného a súkromného života štátnych zamestnancov. Prostredníctvom názorov štátnych zamestnancov mapovala Rada prax služobných úradov v tejto oblasti. Na základe poskytnutých názorov a informácií upriami Rada pozornosť služobných úradov na to, v čom pociťujú štátni zamestnanci pranie alebo nevyhnutnosť zmeny pri vytváraní podmienok na riadne vykonávanie štátnej služby vrátane vytvárania stabilného prostredia pre výkon štátnej služby.

Dotazník bol prístupný od 10. apríla 2024 do 10. mája 2024 a v tom čase ho mohli vyplňať štátni zamestnanci, ktorí sa o ňom dozvedeli prostredníctvom služobných úradov, ktoré sme o jeho šírenie požiadali prostredníctvom poskytnutia súčinnosti.

Do dotazníkového zisťovania sa mohli zapojiť štátni zamestnanci všetkých 214 služobných úradov v Slovenskej republike bez ohľadu na ich funkčné zaradenie. Vyplnenie dotazníka bolo dobrovoľné a anonymné.

Dotazník obsahoval 34 otázok, z ktorých 10 sa zobrazilo respondentom po zodpovedaní konkrétnej odpovede vo vybraných otázkach. Okrem prvých troch otázok ohľadom kraja, v ktorom pracujú respondenti, pohlavia a vekovej kategórie a poslednej otázky, v ktorej bola účastníkom daná možnosť uviesť vlastné návrhy, čo by respondenti privítali v súvislosti so zosúladovaním pracovného a súkromného života, boli otázky povinné.

V uvedenom termíne bolo vyplnených 7771 online dotazníkových hárkov. Na začiatku roka 2024 bol počet obsadených štátnozamestnaneckých miest 34754. Dotazníkového prieskumu sa na základe týchto dát zúčastnilo 22,4 % štátnych zamestnancov.

Záver

Z vyhodnotenia dotazníkového zberu dát vyplynuli tieto závery:

- najviac odpovedí štátnych zamestnancov sme zaznamenali z bratislavského kraja

¹ Rada pre štátnu službu podľa § 14 ods. 1 písm. a) zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov vykonáva dohľad nad dodržiavaním princípov štátnej služby a Etického kódexu štátneho zamestnanca. V kontexte vytvárania podmienok na riadne vykonávanie štátnej služby vrátane vytvárania stabilného prostredia pre výkon štátnej služby a teda s princípom stability, uvedenom v čl. 8 zákona o štátnej službe, služobný úrad vytvára pre štátnych zamestnancov stabilné prostredie pre vykonávanie štátnej služby.

- o dotazník prejavili záujem predovšetkým ženy, vo viac ako troch štvrtinách prípadov nám poskytli svoje názory
- najpočetnejšia veková kategória zúčastnených bola 46 až 60 rokov, spolu s kategóriou nad 61 rokov tvorili necelú polovicu všetkých zúčastnených
- v absolútnych číslach sa zúčastnilo dotazníkového zisťovania viac radových štátnych zamestnancov, pri prepočte na podiel radový vs. vedúci štátny zamestnanec sa z celkových počtov zúčastnil prieskumu vyšší pomer vedúcich štátnych zamestnancov (o približne 3 %)
- najväčší absolútny počet vyplnených dotazníkov sme zaznamenali z ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny, nasledovalo ministerstvo vnútra a ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR
- najväčšia časť respondentov uviedla, že nevedia, či ich služobný úrad umožňuje alternatívne rozvrhnutie služobného času/skrátený úväzok
- výrazná väčšina zúčastnených uviedla, že ich služobný úrad umožňuje pružný služobný čas
 - o ak služobný úrad umožňuje pružný služobný čas, vo výraznej väčšine sa uplatňuje za obdobie kalendárneho mesiaca
 - výrazná väčšina respondentov, ktorí majú pružný služobný čas uplatňujúci sa za kalendárny mesiac je zároveň skupinou, ktorá by privítala 4-dňový služobný týždeň so skrátením služobného času pomerne o pätinu ustanoveného služobného času
- väčšina zúčastnených uviedla, že ich služobný úrad neumožňuje výkon štátnej služby mimo sídla služobného úradu formou home office
 - tí respondenti, ktorí uviedli, že im služobný úrad neumožňuje home office sú zároveň skupinou, ktorá by privítala 4-dňový služobný týždeň so skrátením služobného času pomerne o pätinu ustanoveného služobného času
 - tí respondenti, ktorí uviedli, že im služobný úrad umožňuje home office sú zároveň skupinou, ktorej zároveň skoro celý služobný úrad umožňuje pružný služobný čas
 - tí respondenti, ktorí uviedli, že im služobný úrad neumožňuje home office boli zároveň vo väčšej miere radovými štátnymi zamestnancami a viac ženy (ako bol celkový pomer žien)
- o služobný úrad umožňuje home office najviac v priemere 1 deň v týždni, o niečo menej „iný“ počet krát, ako bolo uvedené v možnostiach, výrazne menej podľa potreby služobného úradu, potom podľa potreby štátneho zamestnanca, ešte menej v priemere 2 dni v týždni a najmenej z uvedených možností v priemere 3 a viac dní v týždni
- výrazná väčšina zúčastnených uviedla, že ich služobný úrad poskytuje štátnym zamestnancom ako benefit vyplývajúci z kolektívnej zmluvy deň plateného služobného voľna (alebo viac) za kalendárny rok
 - tí respondenti, ktorí uviedli, že im služobný úrad poskytuje deň plateného služobného voľna (alebo viac) za kalendárny rok sú zároveň skupinou, ktorá by privítala 4-dňový služobný týždeň so skrátením služobného času pomerne o pätinu ustanoveného služobného času
 - tí respondenti, ktorí uviedli, že im služobný úrad poskytuje ako benefit vyplývajúci z kolektívnej zmluvy deň plateného služobného voľna (alebo viac) za kalendárny rok sú zároveň skupinou, ktorej pomerne celý služobný úrad umožňuje pružný služobný čas
- väčšina zúčastnených uviedla, že ich služobný úrad poskytuje štátnym zamestnancom z dôvodu dôležitých osobných prekážok v práci (vyšetrenie/ošetrovanie v zdravotníckom zariadení; sprevádzanie rodinného príslušníka do zdravotníckeho zariadenia; sprevádzanie zdravotne

postihnutého dieťaťa do zariadenia sociálnej starostlivosti alebo špeciálnej školy; pri narodení dieťaťa; pri úmrtí rodinného príslušníka; pri príležitosti svadby; pri znemožnení cesty do zamestnania z poveternostných dôvodov; pre nepredvídané prerušenie alebo meškanie verejnej dopravy) nad rámec Zákonníka práce ďalšie služobné voľno s náhradou mzdy

- tí respondenti, ktorí uviedli, že im služobný úrad poskytuje nad rámec Zákonníka práce ďalšie služobné voľno s náhradou mzdy sú zároveň skupinou, ktorá by privítala 4-dňový služobný týždeň so skrátením služobného času pomerne o pätinu ustanoveného služobného času
 - tí respondenti, ktorí uviedli, že im služobný úrad poskytuje nad rámec Zákonníka práce ďalšie služobné voľno s náhradou mzdy sú zároveň skupinou, ktorej pomerne rovnako služobný úrad umožňuje pružný služobný čas
 - skoro všetci respondenti, ktorí v tejto otázke uviedli, že nevedia, či im služobný úrad poskytuje nad rámec Zákonníka práce ďalšie služobné voľno s náhradou mzdy uviedli taktiež neviem v totožnej otázke ohľadom služobného voľna nad rámec Zákonníka práce bez náhrady mzdy
 - skoro všetci respondenti, ktorí v tejto otázke uviedli, že nevedia, či im služobný úrad poskytuje nad rámec Zákonníka práce ďalšie služobné voľno s náhradou mzdy uviedli taktiež neviem v otázke ohľadom služobného voľna bez náhrady mzdy aj z iných dôvodov
 - služobný úrad poskytuje služobné voľno z dôvodu dôležitých osobných prekážok v práci nad rámec Zákonníka práce s náhradou mzdy za rok najviac v priemere 1 až 2 dni, výrazne menej 3 až 4 dni, o niečo menej 5 a viac dní, ešte menej uviedlo možnosť „iné“
- väčšina zúčastnených uviedla, že nevedia, či ich služobný úrad poskytuje štátnym zamestnancom z dôvodu dôležitých osobných prekážok v práci (vyšetrenie/ošetrovanie v zdravotníckom zariadení; sprevádzanie rodinného príslušníka do zdravotníckeho zariadenia; sprevádzanie zdravotne postihnutého dieťaťa do zariadenia sociálnej starostlivosti alebo špeciálnej školy; pri narodení dieťaťa; pri úmrtí rodinného príslušníka; pri príležitosti svadby; pri znemožnení cesty do zamestnania z poveternostných dôvodov; pre nepredvídané prerušenie alebo meškanie verejnej dopravy) nad rámec Zákonníka práce ďalšie služobné voľno bez náhrady mzdy
- tí respondenti, ktorí uviedli, že nevedia, či im služobný úrad poskytuje nad rámec Zákonníka práce ďalšie služobné voľno bez náhrady mzdy sú zároveň skupinou, ktorá by privítala 4-dňový služobný týždeň so skrátením služobného času pomerne o pätinu ustanoveného služobného času
 - skoro všetci respondenti, ktorí v tejto otázke uviedli, že nevedia, či im služobný úrad poskytuje nad rámec Zákonníka práce ďalšie služobné voľno bez náhrady mzdy uviedli taktiež neviem v otázke ohľadom služobného voľna bez náhrady mzdy aj z iných dôvodov
 - tí respondenti, ktorí uviedli, že nevedia, či im služobný úrad poskytuje nad rámec Zákonníka práce ďalšie služobné voľno bez náhrady mzdy sú zároveň skupinou, ktorej v rovnakom pomere služobný úrad umožňuje pružný služobný čas
 - z tých, ktorí uviedli, že služobný úrad poskytuje služobné voľno z dôvodu dôležitých osobných prekážok v práci nad rámec Zákonníka práce bez náhrady mzdy za rok bolo najviac v priemere 1 až 2 dni, výrazne menej 5 a viac dní, o niečo menej 3 a 4 dni, možnosť „iné“ neoznačil nikto

- väčšina zúčastnených uviedla, že nevedia, či ich služobný úrad poskytuje štátnym zamestnancom služobné voľno s náhradou mzdy aj z iných dôvodov
 - tí respondenti, ktorí uviedli, že nevedia, či im služobný úrad poskytuje služobné voľno s náhradou mzdy aj z iných dôvodov sú zároveň skupinou, ktorá by privítala 4-dňový služobný týždeň so skrátením služobného času pomerne o pätinu ustanoveného služobného času
 - tí respondenti, ktorí uviedli, že nevedia, či im služobný úrad poskytuje služobné voľno s náhradou mzdy aj z iných dôvodov sú zároveň skupinou, ktorej v rovnakom pomere služobný úrad umožňuje pružný služobný čas
 - všetci respondenti, ktorí v tejto otázke uviedli, že nevedia, či im služobný úrad poskytuje služobné voľno s náhradou mzdy aj z iných dôvodov uviedli taktiež neviem v otázke ohľadom služobného voľna bez náhrady mzdy aj z iných dôvodov
 - z najviac vyskytujúcich sa kladných odpovedí, z akých iných dôvodov poskytuje služobný úrad služobné voľno s náhradou mzdy uviedli respondenti najčastejšie tieto dôvody:
 - zdravotné dôvody/sick day/očkovanie – 373 (36,8 %)
 - prvý deň školského roka (nezaopatreného dieťaťa) – 212 (20,9 %)
 - darovanie krvi – 194 (19,2 %)
 - z tých, ktorí uviedli, že služobný úrad poskytuje služobné voľno s náhradou mzdy aj z iných dôvodov za rok bolo najviac 1 deň, výrazne menej 3 dni, o niečo menej viac ako 3 dni, ešte o niečo menej 2 dni
- výrazná väčšina zúčastnených uviedla, že nevedia, či ich služobný úrad poskytuje štátnym zamestnancom služobné voľno bez náhrady mzdy aj z iných dôvodov
 - tí respondenti, ktorí uviedli, že nevedia, či im služobný úrad poskytuje služobné voľno bez náhrady mzdy aj z iných dôvodov sú zároveň skupinou, ktorá by privítala 4-dňový služobný týždeň so skrátením služobného času pomerne o pätinu ustanoveného služobného času
 - tí respondenti, ktorí uviedli, že nevedia, či im služobný úrad poskytuje služobné voľno bez náhrady mzdy aj z iných dôvodov sú zároveň skupinou, ktorej v rovnakom pomere služobný úrad umožňuje pružný služobný čas
 - z najviac vyskytujúcich sa kladných odpovedí, z akých iných dôvodov poskytuje služobný úrad služobné voľno bez náhrady mzdy uviedli respondenti najčastejšie tieto dôvody:
 - osobné/rodinné dôvody/súkromná záležitosť – 49 (24,0 %)
 - prvý školský deň – 35 (17,2 %)
 - na základe žiadosti štátneho zamestnanca – 15 (7,4 %)
 - z tých, ktorí uviedli, že služobný úrad poskytuje služobné voľno bez náhrady mzdy aj z iných dôvodov za rok bolo najviac 1 deň, o niečo menej viac ako 3 dni, výrazne menej 2 dni, ešte menej 3 dni
- najviac zúčastnených uviedlo, že nevedia, či ich služobný úrad poskytuje za účelom zvyšovania kvalifikácie nad rámec potrieb služobného úradu aspoň jeden deň za rok služobné voľno štátnym zamestnancom
 - tí respondenti, ktorí uviedli, že im služobný úrad neposkytuje služobné voľno za účelom zvyšovania kvalifikácie nad rámec potrieb služobného úradu aspoň jeden deň za rok sú zároveň skupinou, ktorá by privítala 4-dňový služobný týždeň so skrátením služobného času pomerne o pätinu ustanoveného služobného času

- všetci respondenti, ktorí v tejto otázke uviedli, že nevedia, či im služobný úrad poskytuje služobné voľno za účelom zvyšovania kvalifikácie nad rámec potrieb služobného úradu aspoň jeden deň za rok uviedli taktiež neviem v otázke ohľadom služobného voľna bez náhrady mzdy aj z iných dôvodov
 - tí respondenti, ktorí uviedli, že nevedia, či im služobný úrad poskytuje služobné voľno za účelom zvyšovania kvalifikácie nad rámec potrieb služobného úradu aspoň jeden deň za rok sú zároveň skupinou, ktorej v rovnakom pomere služobný úrad umožňuje pružný služobný čas
- výrazná väčšina zúčastnených uviedla, že im služobný úrad nevyčlenil miestnosť na dojčenie pre zamestnankyne s deťmi, resp. neumožňuje zamestnankyniam dojčenie na pracovisku
 - výrazná väčšina žien uviedla, že im služobný úrad nevyčlenil miestnosť na pracovisku, resp. im neumožňuje dojčenie na pracovisku, kým muži odpovedali vo väčšine neviem
- najviac zúčastnených uviedlo, že im služobný úrad vyčlenil priestor pre parkovanie bicykla/kolobežky na pracovisku
 - z tých, ktorí uviedli, že im služobný úrad vyčlenil priestor pre parkovanie bicykla/kolobežky na pracovisku zároveň o niečo viac respondentov uviedlo, že im služobný úrad nevytvoril podmienky na uskutočnenie osobnej hygieny pre prípad, že prídu do zamestnania na bicykli/kolobežke, ako tých, ktorí uviedli, že im takéto podmienky vytvoril
- o niečo viac respondentov uviedlo, že im služobný úrad v rámci svojich priestorov/alebo priestorov, ktoré má k dispozícii, umožňuje parkovanie súkromného motorového vozidla, ak ho používajú na príchod do zamestnania, ako tých, ktorí uviedli, že takúto možnosť majú len konkrétni štátni zamestnanci
 - tí respondenti, ktorí uviedli, že služobný úrad umožňuje parkovanie súkromného motorového vozidla len konkrétnym štátnym zamestnancom, ak ho využívajú na príchod do zamestnania sú zároveň skupinou, ktorá by privítala 4-dňový služobný týždeň so skrátením služobného času pomerne o pätinu ustanoveného služobného času
 - tí respondenti, ktorí uviedli, že služobný úrad umožňuje parkovanie súkromného motorového vozidla len konkrétnym štátnym zamestnancom, ak ho využívajú na príchod do zamestnania sú zároveň skupinou, ktorej v rovnakom pomere služobný úrad umožňuje pružný služobný čas
- väčšina zúčastnených uviedla, že ich služobný úrad neorganizuje voľnočasové akcie/aktivity pre štátnych zamestnancov/a alebo aj ich rodinných príslušníkov
 - tí respondenti, ktorí uviedli, že služobný úrad neorganizuje voľnočasové akcie/aktivity pre štátnych zamestnancov/a alebo aj ich rodinných príslušníkov sú zároveň skupinou, ktorá by privítala 4-dňový služobný týždeň so skrátením služobného času pomerne o pätinu ustanoveného služobného času
 - tí respondenti, ktorí uviedli, že služobný úrad neorganizuje voľnočasové akcie/aktivity pre štátnych zamestnancov/a alebo aj ich rodinných príslušníkov sú zároveň skupinou, ktorej v rovnakom pomere služobný úrad umožňuje pružný služobný čas
- ohľadom otázky, či služobný úrad ponúka nejakú formu benefitu, z ponúknutých možností, pričom si respondenti mohli vybrať viacero možností, najviac označili tieto možnosti: „áno, pri rekreačných aktivitách (napr. účelové zariadenie, rekreačné zariadenie alebo iné)“; výrazne menej potom pri

- odpovedi, že služobný úrad neponúka žiadnu formu benefitu; o niečo menej „áno, pri absolvovaní kultúrnych aktivít (napr. zvyhodnené lístky do divadla, kina)“
- výrazná väčšina respondentov uviedla, že by privítala 4-dňový služobný týždeň so skrátením služobného času pomerne o pätinu ustanoveného služobného času
 - väčšina respondentov uviedla, že by privítala 4-dňový služobný týždeň bez skrátenia týždenného služobného času rozvrhnutého na 4 služobné dni
 - tí respondenti, ktorí uviedli, že by privítali 4-dňový služobný týždeň bez skrátenia týždenného služobného času rozvrhnutého na 4 služobné dni sú zároveň skupinou, ktorá by privítala aj 4-dňový služobný týždeň so skrátením služobného času pomerne o pätinu ustanoveného služobného času
 - tí respondenti, ktorí uviedli, že by privítali 4-dňový služobný týždeň bez skrátenia týždenného služobného času rozvrhnutého na 4 služobné dni sú zároveň skupinou, ktorej v rovnakom pomere služobný úrad umožňuje pružný služobný čas
 - najväčšiu skupinu zúčastnených tvorili respondenti, ktorí uviedli, že nevedia, či by privítali keby ich služobný úrad vyhradil priestory pre krátkodobý pobyt detí/detskú skupinu za účelom pobytu dieťaťa (od pol do 3 rokov veku dieťaťa) zamestnancov počas služobnej doby, o niečo menší pomer respondentov uviedol možnosť „nie“
 - výrazná väčšina respondentov uviedla, že v ich služobnom úrade nebolo realizované zisťovanie záujmu o akékoľvek oblasti zladovania pracovného a súkromného života s výkonom štátnej služby, len v úplnom minime služobných úradov takéto zisťovanie prebehlo
 - tí respondenti, ktorí uviedli, že v ich služobnom úrade nebolo realizované zisťovanie záujmu o akékoľvek oblasti zladovania pracovného a súkromného života s výkonom štátnej služby sú zároveň skupinou, ktorá by privítala aj 4-dňový služobný týždeň so skrátením služobného času pomerne o pätinu ustanoveného služobného času
 - tí respondenti, ktorí uviedli, že v ich služobnom úrade nebolo realizované zisťovanie záujmu o akékoľvek oblasti zladovania pracovného a súkromného života s výkonom štátnej služby sú zároveň skupinou, ktorej v rovnakom pomere služobný úrad umožňuje pružný služobný čas
 - tí respondenti, ktorí uviedli, že v ich služobnom úrade nebolo realizované zisťovanie záujmu o akékoľvek oblasti zladovania pracovného a súkromného života s výkonom štátnej služby sú zároveň nadpriemerne skupinou, ktorá uviedla, že sú radovými štátnymi zamestnancami
 - z tých, ktorí uviedli, že takéto zisťovanie na služobnom úrade prebehlo, uviedli ako najčastejšie témy zisťovania: home office/práca z domu; športová oblasť; o umiestňovaní detí do materskej školy; o spokojnosti zamestnancov s prácou/pracovnými podmienkami
 - ako najdôležitejší benefit, ktorý by respondenti privítali od služobného úradu v otvorenej otázke uviedli home office/prácu z domu.

Odporúčania

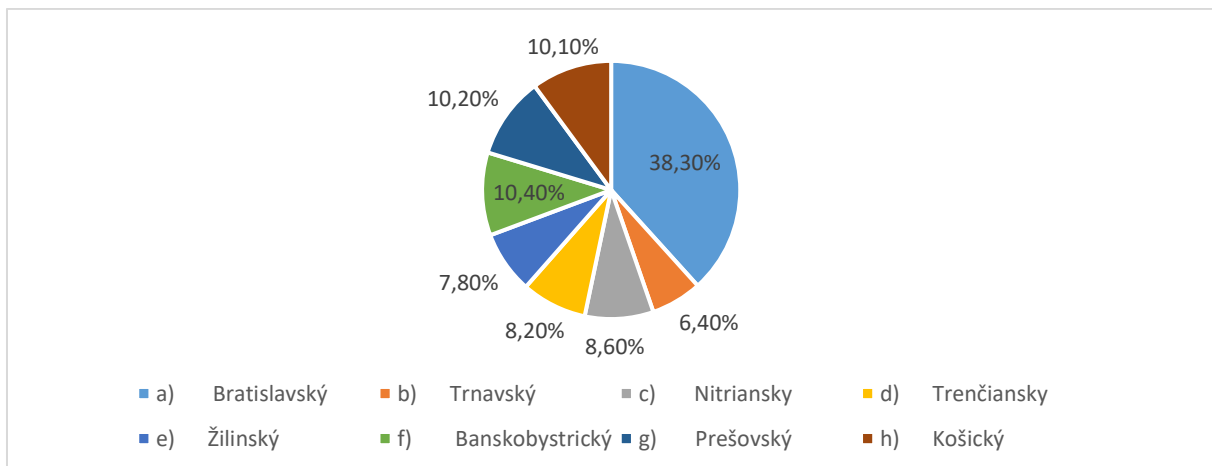
Na základe výsledkov dotazníkového zberu dát k zosúladovaniu pracovného a súkromného života štátnych zamestnancov Rada odporúča:

- zreteľne vopred komunikovať možnosti a benefity týkajúce sa zosúladovania pracovného a súkromného života štátnych zamestnancov
- vytvoriť priestor na poskytnutie spätnej väzby služobnému úradu v oblastiach týkajúcich sa zosúladovania pracovného a súkromného života štátnych zamestnancov
- podporovať otvorenosť v komunikácii a vo vzájomných vzťahoch
- naďalej dbať na vytváranie podmienok podporujúcich zosúladovanie pracovného a súkromného života štátnych zamestnancov
- umožniť štátnym zamestnancom zapojiť sa do definovania možných benefitov, ktoré by atraktívni štátnu službu aj pre budúcich uchádzačov
- umožňovať, ak je to z povahy vykonávania služobných úloh možné, štátnym zamestnancom na základe ich žiadosti plnenie služobných úloh v primeranom rozsahu formou „home office“

Prehľad výsledkov dotazníkového zberu dát podľa jednotlivých otázok

K otázke č. 1: V ktorom kraji pracujete?

a) Bratislavský	2971	(38,3 %)
b) Trnavský	498	(6,4 %)
c) Nitriansky	671	(8,6 %)
d) Trenčiansky	640	(8,2 %)
e) Žilinský	603	(7,8 %)
f) Banskobystrický	804	(10,4 %)
g) Prešovský	789	(10,2 %)
h) Košický	781	(10,1%)



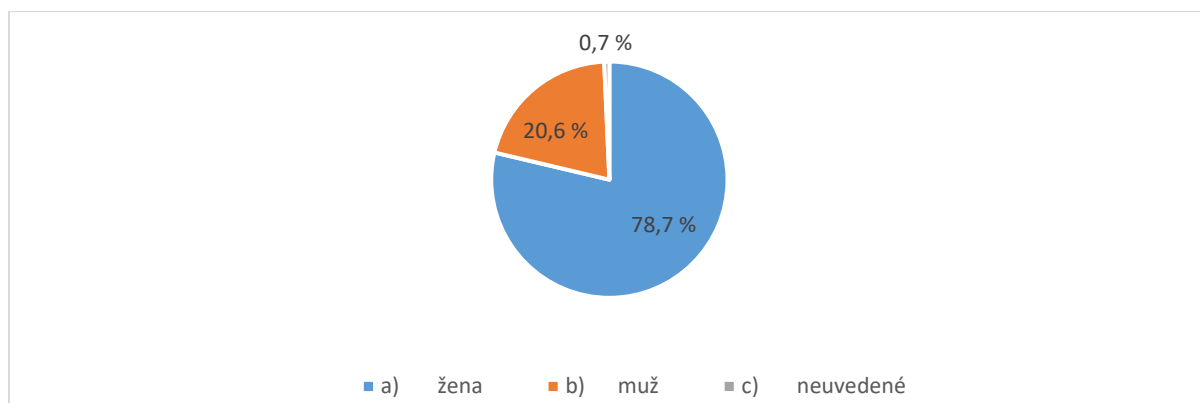
Odpoveď na túto otázku uviedlo 7757 (99,8%) zúčastnených respondentov. Najviac odpovedí sme zaznamenali z bratislavského kraja, necelé dve pätiny (38,3 %) zo všetkých zúčastnených. Najmenej z trnavského kraja, len niečo viac ako jednu dvadsatinu (6,4 %) zúčastnených. Respondenti z ďalších krajov reagovali v rozsahu: banskobystrický 10,4 %, prešovský 10,2 %, košický 10,1 %, nitriansky 8,6 % a trenčiansky 8,2 %, žilinský 7,8 %.

Za zmienku stojí a z priemerov sa vymykajú odpovede respondentov z bratislavského kraja (38,3 % zo všetkých respondentov), z ktorých až 73 % kladne odpovedalo v otázke č. 29 (Privítali by ste 4-dňový

služobný týždeň so skrátením služobného času pomerne o pätinu ustanoveného služobného času?) oproti celkovému priemeru 68 %. Rovnako sa z priemeru vymykajú respondenti z bratislavského kraja (38,3 % zo všetkých respondentov) pri otázke č. 7 (Umožňuje Váš služobný úrad pružný služobný čas?), v ktorej 89 % z nich odpovedalo kladne, oproti priemeru 87,3 %.

K otázke č. 2: Ste:

a) žena	6056	(78,7 %)
b) muž	1581	(20,6 %)
c) neuvedené	54	(0,7 %)

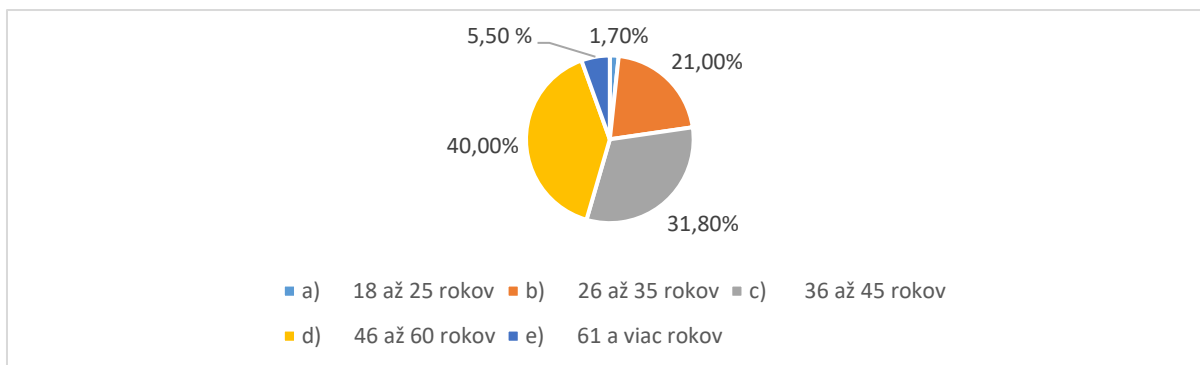


Na túto otázku reagovalo 7691 (99,0 %) respondentov. Viac ako tri štvrtiny (78,7 %) všetkých zúčastnených uviedli, že sú ženy. Mužov, ktorí uviedli svoje pohlavie bola približne jedna pätina (20,6 %) respondentov. 0,7 % zúčastnených označilo možnosť „neuvedené“.

Za zmienku stojí, že pri porovnaní výsledkov odpovedí na túto otázku s otázkou č. 29 (Privítali by ste 4-dňový služobný týždeň so skrátením služobného času pomerne o pätinu ustanoveného služobného času?) je výsledok skoro úplne totožný, 68 % žien odpovedalo, že by privítali 4-dňový služobný týždeň so skrátením služobného času pomerne o pätinu ustanoveného služobného času, kým celkový priemer bol 68,1 %. Porovnanie s otázkou č. 4 (Vaše postavenie: radový štátny zamestnanec vs. vedúci štátny zamestnanec) ukazuje disproporciu, keďže 88 % z nich uviedlo, že sú radovými štátnymi zamestnankyňami, kým celkový pomer bol 85,6 % radových štátnych zamestnancov vs. 14,4 % vedúcich štátnych zamestnancov.

K otázke č. 3: Vaša veková kategória je:

a) 18 až 25 rokov	135	(1,7 %)
b) 26 až 35 rokov	1626	(21,0 %)
c) 36 až 45 rokov	2458	(31,8 %)
d) 46 až 60 rokov	3093	(40,0 %)
e) 61 a viac rokov	430	(5,5 %)



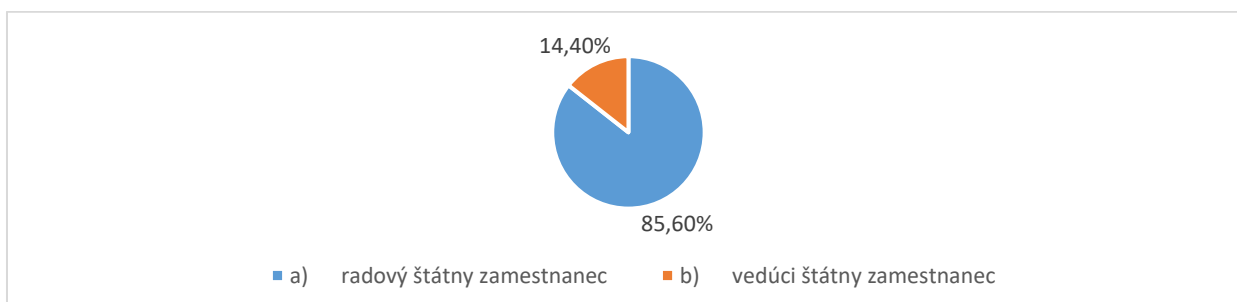
Svoju reakciu na túto otázku zanechalo 7742 (99,6 %) respondentov. Najpočetnejšou vekovou skupinou, ktorá vyplnila dotazník bola kategória 46 až 60 rokov, s dvomi pätinami vyplnených dotazníkových hárkoch (40,0 %). Nasleduje kategória 36 až 45 rokov v rozsahu neceljej tretejiny všetkých dotazníkov (31,8 %). Približne dve pätiny zúčastnených (21,0 %) uviedli, že sú vo veku 26 až 35 rokov. Kategóriu od 61 rokov reprezentovala len niečo viac ako jedna dvadсятina (5,5 %) zúčastnených. Napokon v kategórii 18 až 25 rokov bola necelá jedna päťdesiatina (1,7 %) zúčastnených respondentov dotazníkového zisťovania.

Za zmienku stojí porovnanie skupiny respondentov 18 až 25 rokov s otázkou č. 29 (Privítali by ste 4-dňový služobný týždeň so skrátením služobného času pomerne o pätinu ustanoveného služobného času?). Až 81 % z nich uviedlo odpoveď „áno“, pri celkovom priemere kladných odpovedí v danej otázke 68,1 %. Aj keď išlo pomerne o najmenej početnú skupinu respondentov, výrazne viac z nich ako bol výsledok všetkých respondentov sa priklonilo k skutočnosti, že by privítali 4-dňový služobný týždeň so skrátením služobného času pomerne o pätinu služobného času. Zároveň všetci respondenti (100 %) predmetnej vekovej kategórie uviedli v nasledujúcej otázke č. 4, že sú radovými štátnymi zamestnancami.

Mierne vyšší výsledok, ako bol priemerný všetkých respondentov ukazujú aj odpovede respondentov v kategórii 46 až 60 rokov v otázke č. 7 (Umožňuje Váš služobný úrad pružný služobný čas?), pri ktorej 90 % z nich uviedlo odpoveď „áno“, kým priemer kladných odpovedí bol na úrovni mierne nad 87 %. Znamená to, že štátni zamestnanci v danej vekovej kategórii sú v mierne väčšom počte v štátnozamestnaneckom pomere v služobnom úrade, ktorý viac umožňuje pružný služobný čas ako bol celkový priemer všetkých zúčastnených.

K otázke č. 4: Vaše postavenie:

a) radový štátny zamestnanec/radová štátna zamestnankyňa	6649	(85,6 %)
b) vedúci štátny zamestnanec/vedúca štátna zamestnankyňa	1122	(14,4 %)



Na túto otázku reagovalo všetkých 7771 zúčastnených respondentov. Približne jednu sedminu zúčastnených (14,4 %) tvorili vedúci štátni zamestnanci, zhruba šesť sedmín (85,6 %) respondentov tvorili radoví štátni zamestnanci.

Z údajov o počte obsadených štátnozamestnaneckých miest, ktoré má Rada k dispozícii a z vyplnených údajov v tomto zbere dát vyplýva, že mierne vyšší záujem poskytnúť svoje názory mali vedúci štátni zamestnanci (24,3 % zo všetkých vedúcich štátnych zamestnancov), radoví štátni zamestnanci sa ho zúčastnili v mierne nižšom pomere (22,0 % zo všetkých radových štátnych zamestnancov).

Porovnanie najpočetnejšej skupiny zúčastnených respondentov podľa tejto otázky (radoví štátni zamestnanci) potvrdzuje aj celkové výsledky dotazníkového zberu dát podľa otázky č. 29 (Privítali by ste 4-dňový služobný týždeň so skrátením služobného času pomerne o pätinu ustanoveného služobného času?), v ktorej kladne odpovedalo 69 % respondentov predmetnej kategórie vs. 68,1 % bol celkový výsledok otázky a aj otázky č. 7 (Umožňuje Váš služobný úrad pružný služobný čas?), v ktorej kladne odpovedalo 88 % radových štátnych zamestnancov vs. 87,3 % kladných odpovedí všetkých respondentov.

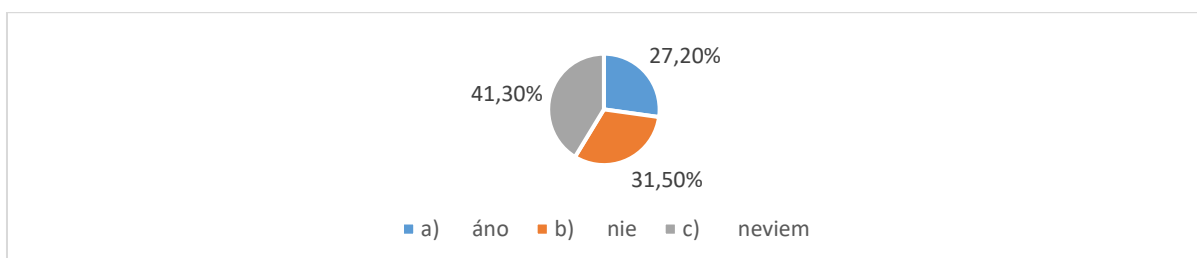
K otázke č. 5: Názov služobného úradu:

V tejto otázke respondenti mohli označiť jeden služobný úrad, na ktorom vykonávajú štátnu službu, resp. mohli uviesť možnosť „iné“. Odpovede sme zaznamenali od všetkých zúčastnených.

Najviac odpovedí sme zaznamenali od ústredia práce sociálnych vecí a rodiny 1991 (25,6 %) zo všetkých odpovedí, nasledovali odpovede od štátnych zamestnancov ministerstva vnútra 692 (8,9 %) zo všetkých odpovedí, potom ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny 387 (5,0 %) zo všetkých odpovedí, nasledovalo ministerstvo investícií, regionálneho rozvoja a informatizácie 343 (4,4 %), štatistický úrad 277 (3,6 %), ostatné služobné úrady sa pohybovali v súčte odpovedí výrazne pod 200. Možnosť „iné“ označilo 131 (1,7 %) zúčastnených štátnych zamestnancov.

K otázke č. 6: Umožňuje Váš služobný úrad alternatívne rozvrhnutie služobného času/skrátený úväzok?

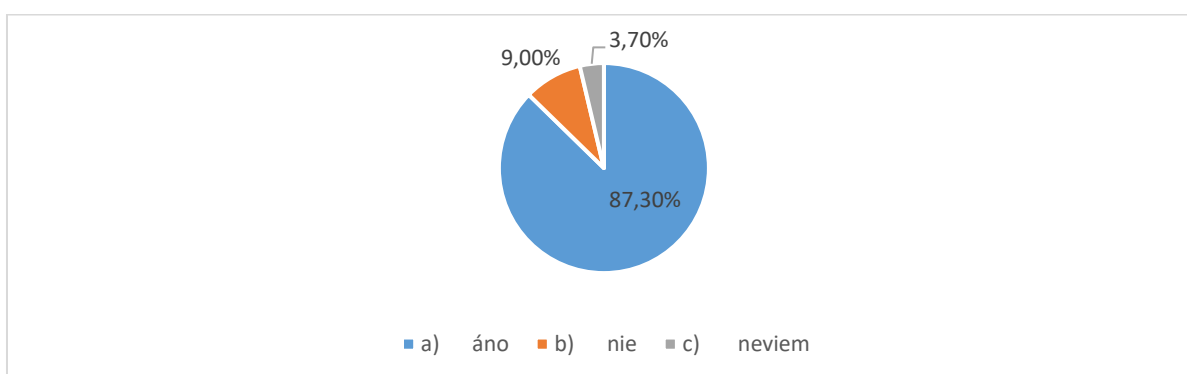
a) áno	2112	(27,2 %)
b) nie	2448	(31,5 %)
c) neviem	3211	(41,3 %)



Na túto otázku reagovalo všetkých 7771 zúčastnených respondentov. Najviac, až o niečo viac ako dve pätiny (41,3 %) z nich, označilo odpoveď „neviem“. Nasledovala skupina štátnych zamestnancov, ktorí uviedli, že ich služobný úrad neumožňuje skrátený úväzok, bola ich necelá tretina (31,5 %). O niečo viac ako štvrtina zúčastnených (27,2 %) uviedla, že ich služobný úrad umožňuje skrátený úväzok.

K otázke č. 7: Umožňuje Váš služobný úrad pružný služobný čas?

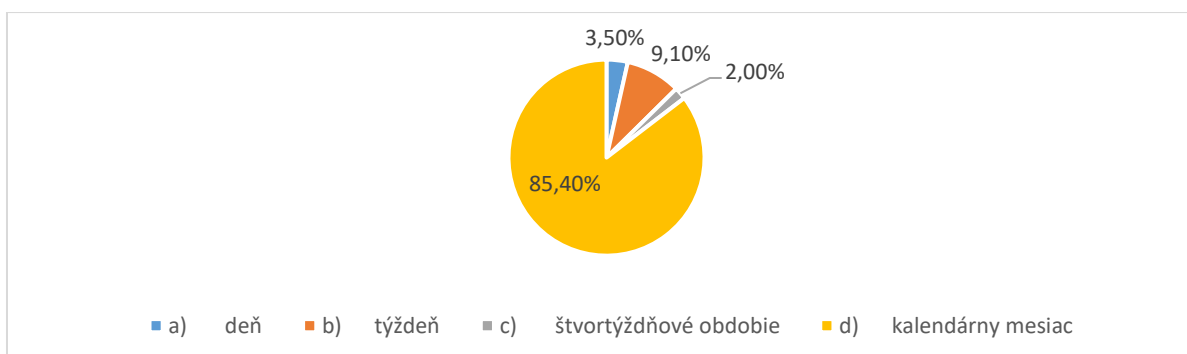
a) áno	6787	(87,3 %)
b) nie	696	(9,0 %)
c) neviem	288	(3,7 %)



V tejto otázke sme zaznamenali odpovede všetkých zúčastnených. Najviac z nich, necelých deväť desiatín (87,3 %) uviedlo, že ich služobný úrad zaviedol a umožňuje pružný služobný čas. Necelá desatina (9 %) odpovedala, že ich služobný úrad neumožňuje pružný služobný čas a 3,7 % zúčastnených uviedlo, že nevie, či ich služobný úrad umožňuje pružný služobný čas.

K otázke č. 8: Ak umožňuje služobný úrad pružný služobný čas, uplatňuje sa za obdobie (tzn. za aké obdobie musíte mať splnený fond služobného času):

a) deň	236	(3,5 %)
b) týždeň	614	(9,1 %)
c) štvortýždňové obdobie	137	(2,0 %)
d) kalendárny mesiac	5800	(85,4 %)

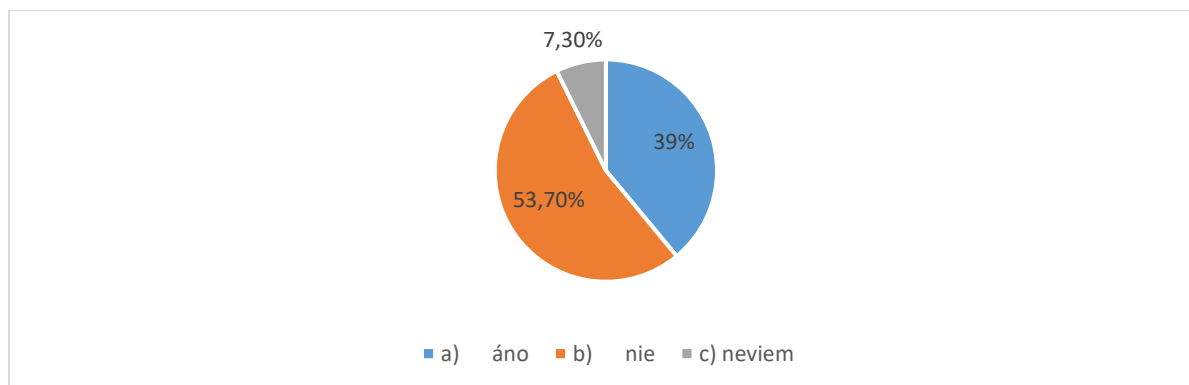


Možnosť odpovedať v tejto otázke mali tí respondenti, ktorí v predošlej otázke o umožňovaní pružného služobného času uviedli „áno“. Všetkých 6787 respondentov, ktorí označili túto možnosť následne uviedli v tejto otázke za aké obdobie sa uplatňuje v ich služobnom úrade pružný služobný čas. Až 85,4 % z nich uviedlo, že pružný služobný čas sa uplatňuje v ich služobnom úrade za kalendárny mesiac. Ani nie jedna desatina (9,1 %) z nich uviedla, že sa uplatňuje za týždeň. Umožnenie síce variability príchodu do zamestnania, ale splnenie časofondu v konkrétny deň uviedlo 3,5 % z tých zúčastnených, ktorým je umožňovaný pružný služobný čas. Najmenej respondentov (2,0 %) v tejto otázke uviedlo, že pružný služobný čas sa v ich služobnom úrade uplatňuje v rámci pevného štvortýždňového obdobia.

Za zmienku stojí porovnanie výsledku tejto otázky s otázkou č. 29 (Privítali by ste 4-dňový služobný týždeň so skrátením služobného času pomerne o pätinu ustanoveného služobného času?), pričom až tri štvrtiny (75 %) z tých respondentov, ktorí v tejto otázke uviedli, že sa pružný služobný čas uplatňuje za obdobie kalendárneho mesiaca zároveň uviedli v otázke č. 29 rovnaký pomer odpovedí, ako bol celkový priemer (69 %), že by privítali 4-dňový služobný týždeň so skrátením služobného času pomerne o pätinu ustanoveného služobného času.

K otázke č. 9: Umožňuje Váš služobný úrad výkon štátnej služby mimo sídla služobného úradu formou home office?

a) áno	3029	(39 %)
b) nie	4174	(53,7 %)
c) neviem	568	(7,3 %)



V tejto otázke sme zaznamenali odpovede všetkých 7771 zúčastnených štátnych zamestnancov. Viac ako polovica z nich (53,7 %) uviedla, že ich služobný úrad neumožňuje „home office“. Necelé dve pätiny zúčastnených (39 %) uviedlo kladnú odpoveď. 7,3 % respondentov uviedla, že nevedia, či ich služobný úrad umožňuje výkon štátnej služby mimo sídla služobného úradu formou home office.

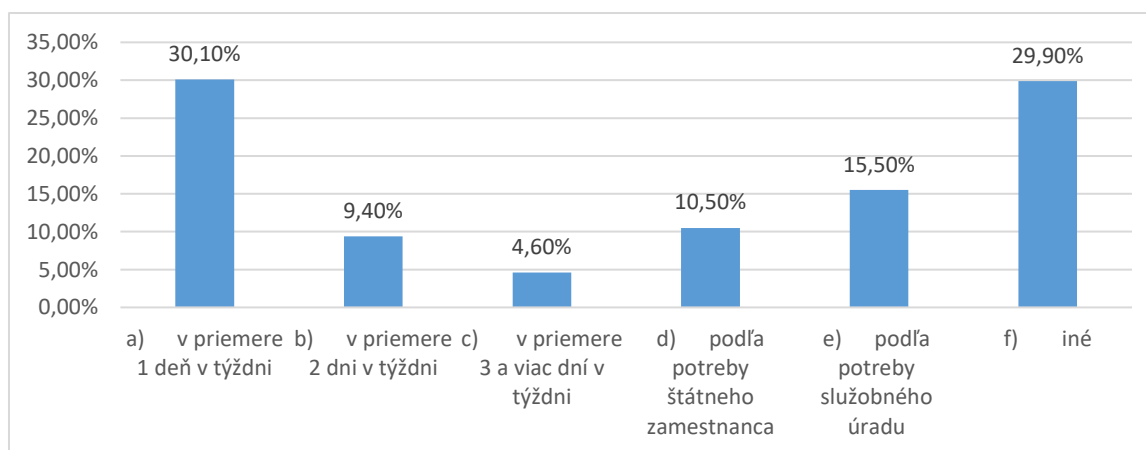
Za zmienku stojí aj skutočnosť, že pri porovnaní tejto otázky s otázkou č. 29 (Privítali by ste 4-dňový služobný týždeň so skrátením služobného času pomerne o pätinu ustanoveného služobného času?) platí presný pomer tých 53,7 % respondentov, ktorí uviedli, že ich služobný úrad neumožňuje home office zároveň v otázke č. 29 uviedli, že by privítali 4-dňový služobný týždeň so skrátením služobného času pomerne o pätinu ustanoveného služobného času v približne rovnakom pomere (69 %), ako bol celkový priemer všetkých zúčastnených (68,1 %).

Ďalšou zaujímavosťou je porovnanie tejto otázky s otázkou č. 7 (Umožňuje Váš služobný úrad pružný služobný čas?). Z tých respondentov, ktorí v tejto otázke uviedli, že ich služobný úrad umožňuje home office (tých 39 %), zároveň 92 % z nich uviedlo v otázke č. 7, že ich služobný úrad umožňuje pružný služobný čas.

Zároveň odpovede z tejto otázky ukázali, že z tých, ktorí v tejto otázke uviedli, že ich služobný úrad neumožňuje home office, bolo 88 % radových štátnych zamestnancov oproti 85,6 % z celkového počtu zúčastnených a rovnako z tých, ktorí v tejto otázke uviedli, že ich služobný úrad neumožňuje home office, bolo 85 % žien oproti celkovému pomeru 78,7 % žien.

K otázke č. 10: Služobný úrad umožňuje home office:

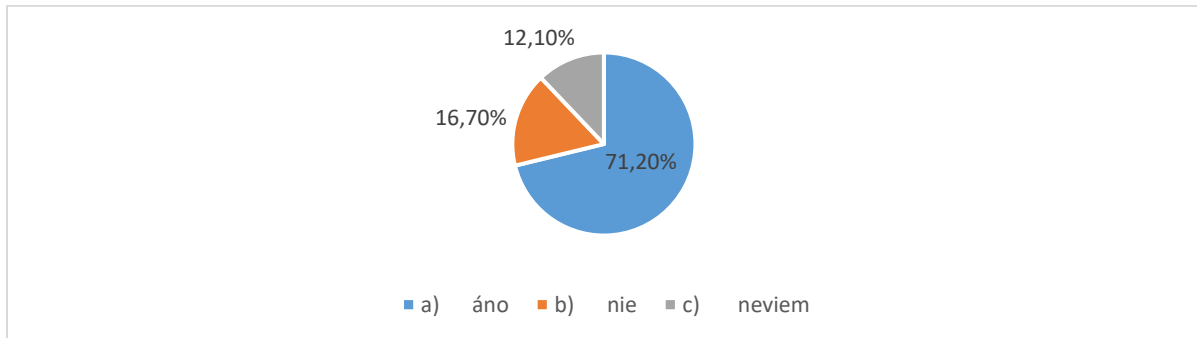
a) v priemere 1 deň v týždni	912	(30,1 %)
b) v priemere 2 dni v týždni	285	(9,4 %)
c) v priemere 3 a viac dní v týždni	139	(4,6 %)
d) podľa potreby štátneho zamestnanca	317	(10,5 %)
e) podľa potreby služobného úradu	471	(15,5 %)
f) iné	905	(29,9 %)



Táto otázka sa zobrazila tým respondentom, ktorí v predošlej otázke o umožňovaní výkonu štátnej služby mimo sídla služobného úradu formou home officu uviedli „áno“ (3029 zúčastnených). Všetkých 3029 respondentov, si v tejto otázke vybralo jednu z možností pravidelnosti výkonu štátnej služby prostredníctvom home officu. Necelá tretina respondentov (30,1 %), ktorým je umožňovaný home office uviedla, že prácu z domu môžu vykonávať v priemere jeden deň v týždni. O niekoľko respondentov menej, ale približne tiež na úrovni troch desiatín (29,9 %), uviedlo možnosť „iné“. Spravidla išlo o štátnych zamestnancov, ktorí môžu vykonávať home office v priemere menej ako raz za týždeň, ako nám bolo zrejmé z dopytov služobných úradov počas realizácie zberu dát, alebo informácií od zúčastnených v poslednej otvorenej otázke. Necelá šestina zúčastnených štátnych zamestnancov (15,5 %), ktorým je umožňovaný home office označila možnú intenzitu využívania „podľa potreby služobného úradu“. Približne desatina (10,5 %) označila možnosť „podľa potreby štátneho zamestnanca“. Necelá desatina (9,4 %) označila možnosť „v priemere 2 dni v týždni“. Najmenej zúčastnených, necelá jedna dvadsatina (4,6 %), v tejto otázke uviedlo možnosť „v priemere 3 a viac dní v týždni“.

K otázke č. 11: Poskytuje služobný úrad štátnym zamestnancom ako benefit vyplývajúci z kolektívnej zmluvy deň plateného služobného voľna (alebo viac) za kalendárny rok?

a) áno	5529	(71,2 %)
b) nie	1299	(16,7 %)
c) neviem	943	(12,1 %)

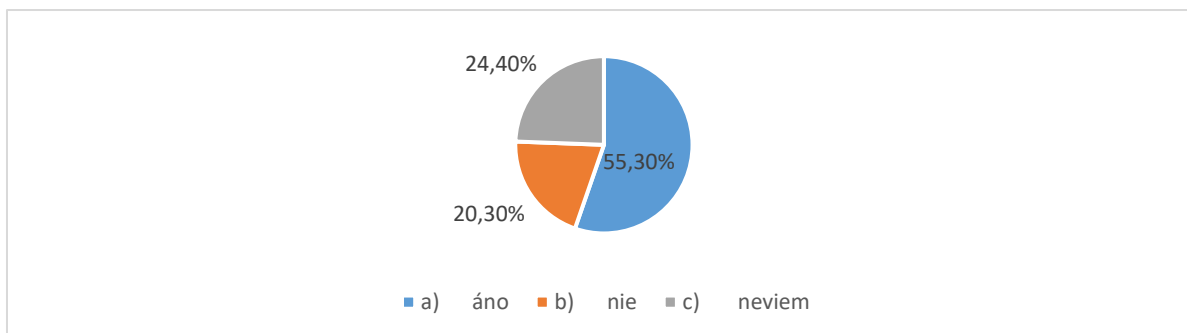


V tejto otázke sme zaznamenali odpovede všetkých 7771 zúčastnených štátnych zamestnancov. Skoro tri štvrtiny respondentov (71,2 %) uviedlo, že im služobný úrad poskytuje benefit z kolektívnej zmluvy – deň plateného služobného voľna (alebo viac) za kalendárny rok. Zhruba jedna šestina zúčastnených (16,7 %) uviedla, že im služobný úrad takéto voľno neposkytuje. Viac ako desatina zúčastnených (12,1 %) v tejto otázke uviedla možnosť „neviem“.

Za zmienku stojí porovnanie výsledku tejto otázky, konkrétne kladných odpovedí s otázkou č. 29 (Privítali by ste 4-dňový služobný týždeň so skrátením služobného času pomerne o pätinu ustanoveného služobného času?), z ktorého je zrejmé, že pomer respondentov, ktorí uviedli, že im služobný úrad umožňuje deň plateného služobného voľna (alebo viac) (69 %) je zároveň skoro úplne totožný s tými, ktorí v otázke č. 29 uviedli, že by privítali 4-dňový služobný týždeň so skrátením služobného času pomerne o pätinu ustanoveného služobného času (68,1 %). Porovnanie kladného výsledku tejto otázky s otázkou č. 7 (Umožňuje Váš služobný úrad pružný služobný čas?) (87,3 % z odpovedí áno) ukázalo, že pomer tých štátnych zamestnancov, ktorí majú k dispozícii deň plateného voľna (alebo viac) z kolektívnej zmluvy je o niečo väčší, ako priemer tých, ktorým služobný úrad umožňuje pružný služobný čas (zo 71,2 % áno v tejto otázke až 89 % uviedlo v otázke č. 7 áno).

K otázke č. 12: Poskytuje Váš služobný úrad z dôvodu dôležitých osobných prekážok v práci (vyšetrenie/ošetrovanie v zdravotníckom zariadení; sprevádzanie rodinného príslušníka do zdravotníckeho zariadenia; sprevádzanie zdravotne postihnutého dieťaťa do zariadenia sociálnej starostlivosti alebo špeciálnej školy; pri narodení dieťaťa; pri úmrtí rodinného príslušníka; pri príležitosti svadby; pri znemožnení cesty do zamestnania z poveternostných dôvodov; pre nepredvídané prerušenie alebo meškanie verejnej dopravy) nad rámec Zákonníka práce ďalšie služobné voľno s náhradou mzdy?

a) áno	4298	(55,3 %)
b) nie	1579	(20,3 %)
c) neviem	1894	(24,4 %)

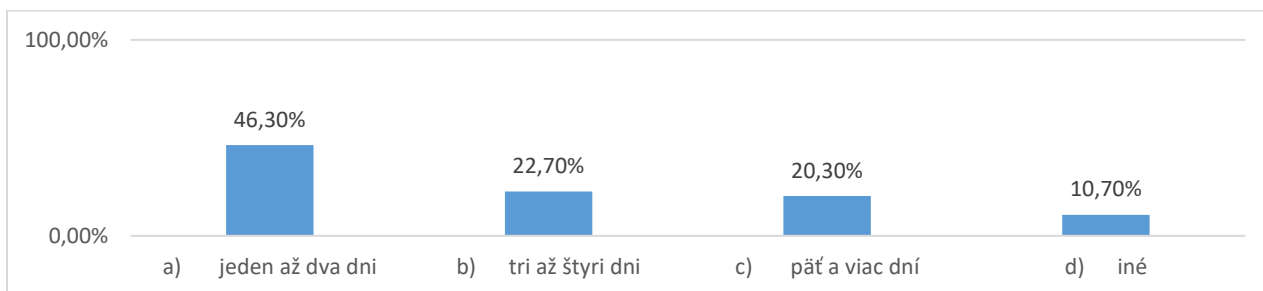


V tejto otázke sme taktiež zaznamenali odpovede všetkých 7771 zúčastnených štátnych zamestnancov. Viac ako polovica respondentov (55,3 %) uviedla, že im služobný úrad nad rámec Zákonníka práce poskytuje služobné voľno s náhradou mzdy z dôvodu dôležitých osobných prekážok. Až necelá štvrtina respondentov (24,4 %) uviedla, že nevie, či im služobný úrad takéto voľno poskytuje. Približne pätina zúčastnených (20,3 %) uviedla, že im služobný úrad neposkytuje služobné voľno s náhradou mzdy z dôvodu dôležitých osobných prekážok nad rámec Zákonníka práce.

Zaujímavosťou je potvrdenie pomeru kladných odpovedí tejto otázky s kladnými odpoveďami v otázke č. 29 (Privítali by ste 4-dňový služobný týždeň so skrátením služobného času pomerne o pätinu ustanoveného služobného času?), keďže z 55,3 % respondentov, ktorí v tejto otázke uviedli, že im služobný úrad nad rámec Zákonníka práce poskytuje služobné voľno s náhradou mzdy z dôvodu dôležitých osobných prekážok, 68 % uviedlo v otázke č. 29, že by privítali 4-dňový služobný týždeň so skrátením služobného času pomerne o pätinu ustanoveného služobného času; celkový pomer odpovedí „áno“ v otázke č. 29 bol 68,1 %. Rovnako zaujímavé je aj porovnanie kladného výsledku tejto otázky s kladnými odpoveďami v otázke č. 7 (Umožňuje Váš služobný úrad pružný služobný čas?), pričom pomer odpovedí „áno“ z respondentov kladne odpovedajúcich na túto otázku bol v otázke č. 7 – 89 % a celkový pomer zo všetkých zúčastnených bol 87,3 %. Ak sa pozrieme na odpovede „neviem“ v tejto otázke a odpovede „neviem“ v otázke č. 14 (Poskytuje Váš služobný úrad z dôvodu dôležitých osobných prekážok v práci nad rámec Zákonníka práce ďalšie služobné voľno bez náhrady mzdy?) zistíme, že až 93 % z tých respondentov, ktorí v tejto otázke č. 12 nevedeli uviesť, či im služobný úrad nad rámec Zákonníka práce z dôvodu dôležitých osobných prekážok poskytuje služobné voľno s náhradou mzdy, zároveň v otázke č. 14 uviedli, že nevedia, či im takéto voľno poskytuje bez náhrady mzdy. To isté platí aj pri porovnaní výsledku odpovedí „neviem“ tejto otázky s odpoveďami „neviem“ v otázke č. 19 (Poskytuje Váš služobný úrad služobné voľno bez náhrady mzdy aj z iných dôvodov?). Až 93 % z tých respondentov, ktorí v tejto otázke č. 12 nevedeli uviesť, či im služobný úrad nad rámec Zákonníka práce z dôvodu dôležitých osobných prekážok poskytuje služobné voľno s náhradou mzdy, zároveň v otázke č. 19 uviedli, že nevedia, či im služobný úrad poskytuje služobné voľno bez náhrady mzdy aj z iných dôvodov.

K otázke č. 13: Uvedte rozsah poskytovaných dní služobného voľna (pozn.: z dôvodu dôležitých osobných prekážok v práci nad rámec Zákonníka práce s náhradou mzdy za rok):

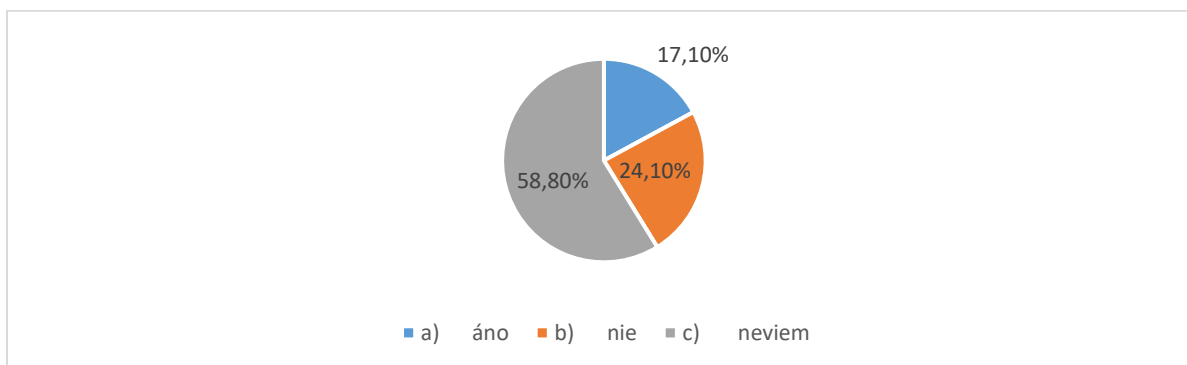
a) jeden až dva dni	1989	(46,3 %)
b) tri až štyri dni	976	(22,7 %)
c) päť a viac dní	872	(20,3 %)
d) iné	461	(10,7 %)



Táto otázka sa zobrazila tým respondentom, ktorí v predošlej otázke o poskytovaní služobného voľna služobným úradom z dôvodu dôležitých osobných prekážok v práci nad rámec Zákonníka práce s náhradou mzdy označili možnosť „áno“ (4298 zúčastnených). Všetkých 4298 respondentov, si v tejto otázke vybralo jednu z možností. Necelá polovica z respondentov (46,3 %), ktorým služobné úrady takéto voľno poskytujú, uviedla rozsah jeden až dva dni. Z odpovedí je zrejmé, že služobné úrady, ktoré takéto voľno poskytujú najčastejšie, umožňujú čerpanie voľna v rozsahu jedného alebo dvoch dní. Necelá štvrtina respondentov (22,7 %) uviedla rozsah tri až štyri dni, približne pätina respondentov (20,3 %) uviedla možnosť čerpania päť a viac dní služobného voľna z dôvodu dôležitých osobných prekážok v práci nad rámec Zákonníka práce s náhradou mzdy do roka. Možnosť „iné“ označila zhruba desatina zúčastnených (10,7 %).

K otázke č. 14: Poskytuje Váš služobný úrad z dôvodu dôležitých osobných prekážok v práci (vyšetrenie/ošetrovanie v zdravotníckom zariadení; sprevádzanie rodinného príslušníka do zdravotníckeho zariadenia; sprevádzanie zdravotne postihnutého dieťaťa do zariadenia sociálnej starostlivosti alebo špeciálnej školy; pri narodení dieťaťa; pri úmrtí rodinného príslušníka; pri príležitosti svadby; pri znemožnení cesty do zamestnania z poveternostných dôvodov; pre nepredvídané prerušenie alebo meškanie verejnej dopravy) nad rámec Zákonníka práce ďalšie služobné voľno bez náhrady mzdy?

a) áno	1329	(17,1 %)
b) nie	1873	(24,1 %)
c) neviem	4569	(58,8 %)



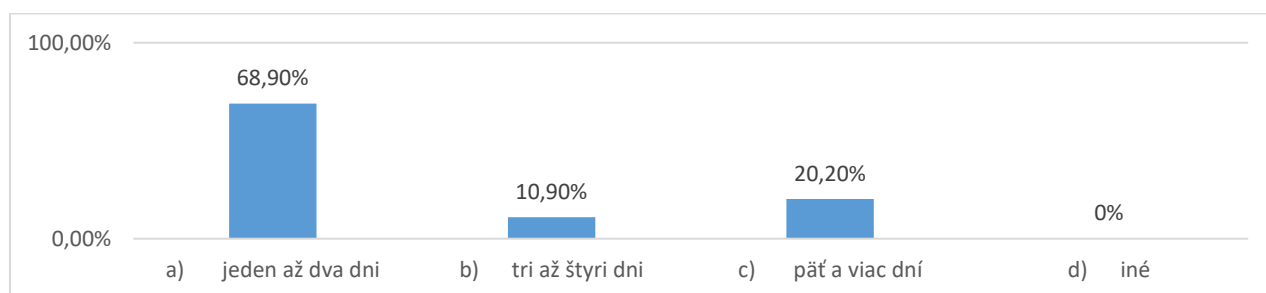
V tejto otázke sme zaznamenali odpovede všetkých 7771 zúčastnených štátnych zamestnancov. Necelé tri pätiny zúčastnených (58,8 %) uviedlo, že nevedia, či im poskytuje služobný úrad z dôvodu dôležitých osobných prekážok v práci nad rámec Zákonníka práce ďalšie služobné voľno bez náhrady

mzdy. Skoro štvrtina respondentov (24,1 %) uviedla, že im služobný úrad neumožňuje takýto druh služobného voľna. O niečo viac ako šestina respondentov (17,1 %) uviedla, že im služobný úrad poskytuje služobné voľno z dôvodu dôležitých osobných prekážok nad rámec Zákonníka práce bez náhrady mzdy.

Zaujímavosťou je skoro úplné potvrdenie pomeru odpovedí „neviem“ tejto otázky s kladnými odpoveďami v otázke č. 29 (Privítali by ste 4-dňový služobný týždeň so skrátením služobného času pomerne o pätinu ustanoveného služobného času?), keďže z 58,8 % respondentov, ktorí v tejto otázke uviedli, že nevedia, či im služobný úrad nad rámec Zákonníka práce poskytuje služobné voľno bez náhrady mzdy z dôvodu dôležitých osobných prekážok, 69 % uviedlo v otázke č. 29, že by privítali 4-dňový služobný týždeň so skrátením služobného času pomerne o pätinu ustanoveného služobného času; celkový pomer odpovedí „áno“ v otázke č. 29 bol 68,1 %. Rovnako zaujímavo potvrdzujúce je aj porovnanie výsledku „neviem“ tejto otázky s kladnými odpoveďami v otázke č. 7 (Umožňuje Váš služobný úrad pružný služobný čas?), pričom pomer odpovedí „neviem“ z respondentov kladne odpovedajúcich na túto otázku bol v otázke č. 7 – 88 % a celkový pomer zo všetkých zúčastnených bol 87,3 %. Ak sa pozrieme na odpovede „neviem“ v tejto otázke a odpovede „neviem“ v otázke č. 19 (Poskytuje Váš služobný úrad služobné voľno bez náhrady mzdy aj z iných dôvodov?). Až 92 % z tých respondentov, ktorí v tejto otázke č. 14 nevedeli uviesť, či im služobný úrad nad rámec Zákonníka práce z dôvodu dôležitých osobných prekážok poskytuje služobné voľno bez náhrady mzdy, zároveň v otázke č. 19 uviedli, že nevedia, či im služobný úrad poskytuje služobné voľno bez náhrady mzdy aj z iných dôvodov.

K otázke č. 15: Uvedte rozsah poskytovaných dní služobného voľna (pozn.: z dôvodu dôležitých osobných prekážok v práci nad rámec Zákonníka práce bez náhrady mzdy za rok):

a) jeden až dva dni	915	(68,9 %)
b) tri až štyri dni	145	(10,9 %)
c) päť a viac dní	269	(20,2 %)
d) iné	0	(0 %)

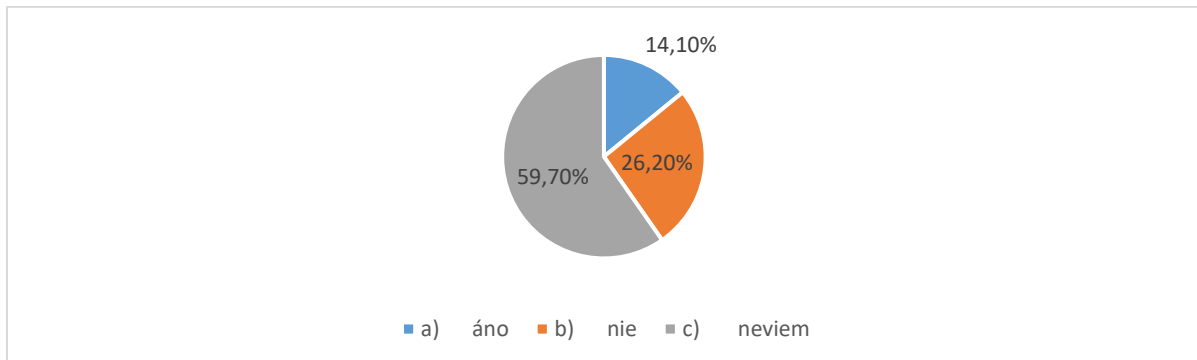


Táto otázka sa zobrazila tým respondentom, ktorí v predošlej otázke o poskytovaní služobného voľna služobným úradom z dôvodu dôležitých osobných prekážok v práci nad rámec Zákonníka práce bez náhrady mzdy označili možnosť „áno“ (1329 zúčastnených). Všetkých 1329 respondentov, si v tejto otázke vybralo jednu z možností. Viac ako dve tretiny z respondentov (68,9 %), ktorým služobné úrady takéto voľno poskytujú, uviedla rozsah jeden až dva dni. Z odpovedí je zrejmé, že služobné úrady, ktoré takéto voľno poskytujú najčastejšie, umožňujú čerpanie voľna v rozsahu jedného alebo dvoch dní. Pätina respondentov (20,2 %) uviedla možnosť čerpania päť a viac dní služobného voľna z dôvodu dôležitých osobných prekážok v práci nad rámec Zákonníka práce

bez náhrady mzdy do roka. Približne desatina respondentov (10,9 %) uviedla rozsah tri až štyri dni. Možnosť „iné“ neoznačil ani jeden zo zúčastnených.

K otázke č. 16: Poskytuje Váš služobný úrad služobné voľno s náhradou mzdy aj z iných dôvodov?

a) áno	1096	(14,1 %)
b) nie	2035	(26,2 %)
c) neviem	4640	(59,7 %)



V tejto otázke sme zaznamenali odpovede všetkých 7771 zúčastnených štátnych zamestnancov. Približne tri pätiny zúčastnených (59,7 %) uviedli možnosť „neviem“ na otázku, či im služobný úrad umožňuje služobné voľno s náhradou mzdy aj z iných dôvodov, ako vo vyššie uvedených otázkach. O niečo viac ako štvrtina respondentov (26,2 %) uviedla, že im služobný úrad žiadne ďalšie takéto voľno s náhradou mzdy neumožňuje. Približne sedmina zúčastnených (14,1 %) uviedla, že im služobný úrad poskytuje služobné voľno s náhradou mzdy aj z iných ako vyššie uvedených dôvodov.

Zaujímavosťou je taktiež skoro úplné potvrdenie pomeru odpovedí „neviem“ tejto otázky s kladnými odpoveďami v otázke č. 29 (Privítali by ste 4-dňový služobný týždeň so skrátením služobného času pomerne o pätinu ustanoveného služobného času?), keďže z 59,7 % respondentov, ktorí v tejto otázke uviedli, že nevedia, či im služobný úrad poskytuje služobné voľno s náhradou mzdy aj z iných, ako vyššie uvedených dôvodov, 68 % uviedlo v otázke č. 29, že by privítali 4-dňový služobný týždeň so skrátením služobného času pomerne o pätinu ustanoveného služobného času; celkový pomer odpovedí „áno“ v otázke č. 29 bol 68,1 %. Rovnako zaujímavo potvrdzujúce je aj porovnanie výsledku „neviem“ tejto otázky s kladnými odpoveďami v otázke č. 7 (Umožňuje Váš služobný úrad pružný služobný čas?), pričom pomer odpovedí „neviem“ z respondentov kladne odpovedajúcich na túto otázku bol v otázke č. 7 – 88 % a celkový pomer zo všetkých zúčastnených bol 87,3 %. Ak sa pozrieme na odpovede „neviem“ v tejto otázke a odpovede „neviem“ v otázke č. 19 (Poskytuje Váš služobný úrad služobné voľno bez náhrady mzdy aj z iných dôvodov?). Až 96 % z tých respondentov, ktorí v tejto otázke č. 16 nevedeli uviesť, či im služobný úrad poskytuje služobné voľno s náhradou mzdy aj z iných dôvodov, zároveň v otázke č. 19 uviedli, že nevedia, či im služobný úrad poskytuje služobné voľno aj bez náhrady mzdy z iných dôvodov.

K otázke č. 17: Uvedte z akých dôvodov:

Na túto otázku reagovalo 1013 respondentov z 1096 (92,4 %), ktorí v otázke č. 16 uviedli kladnú odpoveď.

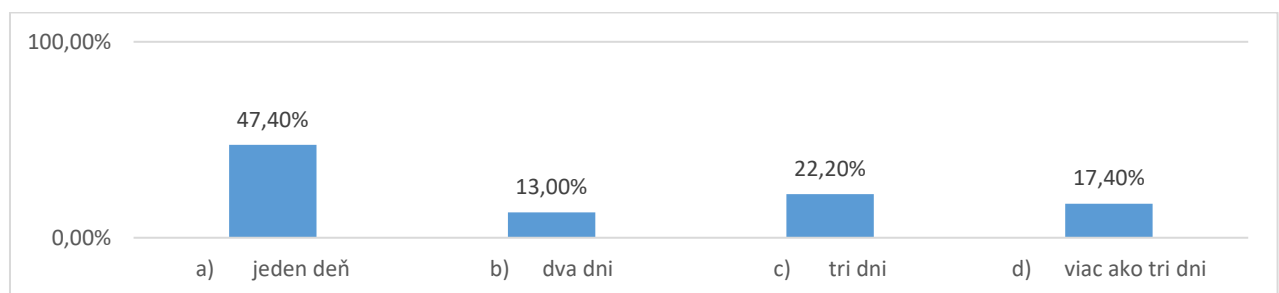
Z najviac vyskytujúcich sa odpovedí, z akých iných dôvodov poskytuje služobný úrad služobné voľno s náhradou mzdy uviedli respondenti nasledujúce dôvody. Tieto sú zaradené do množín v súvislosti, že išlo o synonymá daných návrhov (niektorí respondenti uviedli aj viacero návrhov):

- a) zdravotné dôvody/sick day/očkovanie – 373 (36,8 % z tých, ktorí reagovali)
- b) prvý deň školského roka (nezaopatreného dieťaťa) – 212 (20,9 % z tých, ktorí reagovali)
- c) darovanie krvi – 194 (19,2 % z tých, ktorí reagovali)
- d) pohreb/úmrtie člena rodiny alebo blízkej osoby – 65 (6,4 % z tých, ktorí reagovali)
- e) na základe kolektívnej zmluvy – 47 (4,6 % z tých, ktorí reagovali)
- f) svadba – 38 (3,8 % z tých, ktorí reagovali)
- g) narodeninový deň, ak pripadne na služobný deň – 31 (3,1 % z tých, ktorí reagovali)
- h) študijné dôvody – 22 (2,2 % z tých, ktorí reagovali)
- i) prekážka na strane zamestnávateľa – 16 (1,6 % z tých, ktorí reagovali)
- j) narodenie dieťaťa/vnuka/vnučky – 12 (1,2 % z tých, ktorí reagovali)
- k) podpora rodiny (napr. voľno cez prázdniny, ak má štátny zamestnanec nezaopatrené dieťa) – 11 (1,1 % z tých, ktorí reagovali)
- l) sťahovanie štátneho zamestnanca – 6 (0,6 % z tých, ktorí reagovali)
- m) prednášková činnosť za služobný úrad – 3 (0,3 % z tých, ktorí reagovali)

Ostatné návrhy boli v medziach výrazne pod 0,1 % reagujúcich, teda sa vyskytovali len jednotlivo.

K otázke č. 18: Uveďte v akom rozsahu (pozn. poskytuje služobný úrad služobné voľno s náhradou mzdy aj z iných dôvodov/rok):

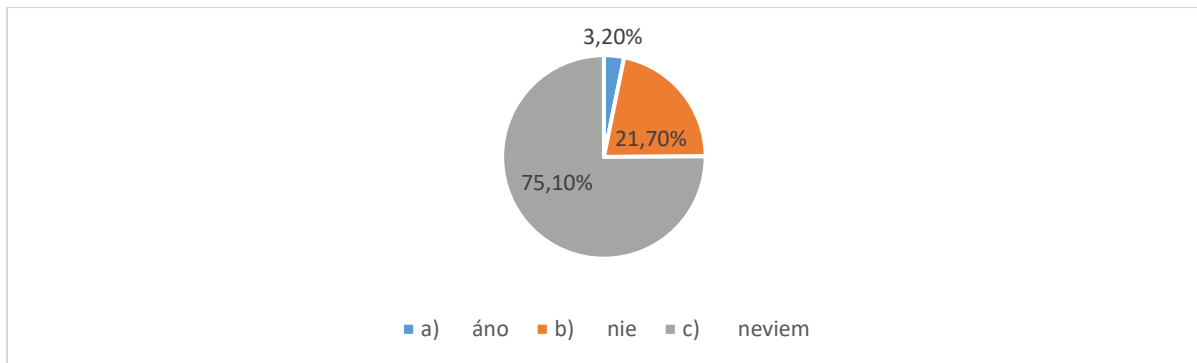
a) jeden deň	519	(47,4 %)
b) dva dni	143	(13,0 %)
c) tri dni	243	(22,2 %)
d) viac ako tri dni	191	(17,4 %)



Táto otázka sa zobrazila tým respondentom, ktorí v otázke č. 16 o poskytovaní služobného voľna služobným úradom aj z iných dôvodov s náhradou mzdy označili možnosť „áno“ (1096 zúčastnených). Všetkých 1096 respondentov, si v tejto otázke vybralo jednu z možností. Necelá polovica (47,4 %) uviedla rozsah 1 deň, o niečo viac ako jedna pätina respondentov (22,2 %) uviedla možnosť 3 dni, viac ako 3 dni uviedlo 17,4 % z odpovedajúcich na túto otázku a možnosť 2 dni služobného voľna označilo 13 % z nich.

K otázke č. 19: Poskytuje Váš služobný úrad služobné voľno bez náhrady mzdy aj z iných dôvodov?

a) áno	250	(3,2 %)
b) nie	1685	(21,7 %)
c) neviem	5836	(75,1 %)



V tejto otázke sme zaznamenali odpovede všetkých 7771 zúčastnených štátnych zamestnancov. Tri štvrtiny respondentov (75,1 %) uviedlo, že nevedia, či im služobný úrad poskytuje služobné voľno bez náhrady mzdy aj z iných dôvodov. O niečo viac ako jedna pätina zúčastnených (21,7 %) uviedla, že im služobný úrad také voľno neposkytuje. 3,2 % z respondentov uviedli, že im služobný úrad poskytuje služobné voľno bez náhrady mzdy aj z iných dôvodov.

Za zmienku stojí skutočnosť, že pomer odpovedí „neviem“ tejto otázky s kladnými odpoveďami v otázke č. 29 (Privítali by ste 4-dňový služobný týždeň so skrátením služobného času pomerne o pätinu ustanoveného služobného času?), keďže z 75,1 % respondentov, ktorí v tejto otázke uviedli, že nevedia, či im služobný úrad poskytuje služobné voľno bez náhrady mzdy aj z iných dôvodov, 68 % uviedlo v otázke č. 29, že by privítali 4-dňový služobný týždeň so skrátením služobného času pomerne o pätinu ustanoveného služobného času; celkový pomer odpovedí „áno“ v otázke č. 29 bol 68,1 %. Rovnako zaujímavo potvrdzujúce je aj porovnanie výsledku „neviem“ tejto otázky s kladnými odpoveďami v otázke č. 7 (Umožňuje Váš služobný úrad pružný služobný čas?), pričom pomer odpovedí „neviem“ z respondentov kladne odpovedajúcich na túto otázku bol v otázke č. 7 – 88 % a celkový pomer zo všetkých zúčastnených bol 87,3 %.

K otázke č. 20: Uvedte z akých dôvodov:

Na túto otázku reagovalo 204 respondentov z 250 (81,6 %), ktorí v otázke č. 19 uviedli kladnú odpoveď.

Z najviac vyskytujúcich sa odpovedí, z akých iných dôvodov poskytuje služobný úrad služobné voľno bez náhrady mzdy uviedli respondenti nasledujúce dôvody. Tieto sú zaradené do množín v súvislosti, že išlo o synonymá daných návrhov (niektorí respondenti uviedli aj viaceré návrhov):

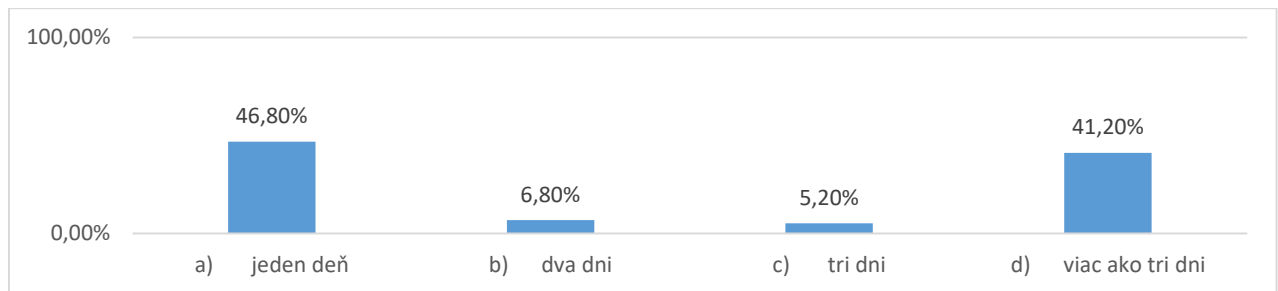
- a) osobné/rodinné dôvody/súkromná záležitosť – 49 (24,0 % z tých, ktorí reagovali)
- b) prvý školský deň – 35 (17,2 % z tých, ktorí reagovali)
- c) na základe žiadosti štátneho zamestnanca – 15 (7,4 % z tých, ktorí reagovali)
- d) sick day – 10 (4,9 % z tých, ktorí reagovali)
- e) sabatikal – 7 (3,4 % z tých, ktorí reagovali)
- f) voľno osamotenému rodičovi po vyčerpaní riadnej dovolenky (až do 5 dní za rok) – 5 (2,5 % z tých, ktorí reagovali)

- g) súkromný odchod bez započítania služobného času – 5 (2,5 % z tých, ktorí reagovali)
- h) študijné voľno – 4 (2,0 % z tých, ktorí reagovali)
- i) neviem uviesť – 4 (2,0 % z tých, ktorí reagovali)
- j) narodenie dieťaťa a ďalšie voľno po narodení dieťaťa – 3 (1,5 % z tých, ktorí reagovali)
- k) sťahovanie – 3 (1,5 % z tých, ktorí reagovali)
- l) práca pre medzinárodnú organizáciu – 2 (1,0 % z tých, ktorí reagovali)
- m) čerpanie nadčasov – 2 (1,0 % z tých, ktorí reagovali)

Ostatné návrhy boli sa vyskytovali len jednotlivo.

K otázke č. 21: Uvedte v akom rozsahu (pozn. poskytuje služobný úrad služobné voľno bez náhrady mzdy aj z iných dôvodov/rok):

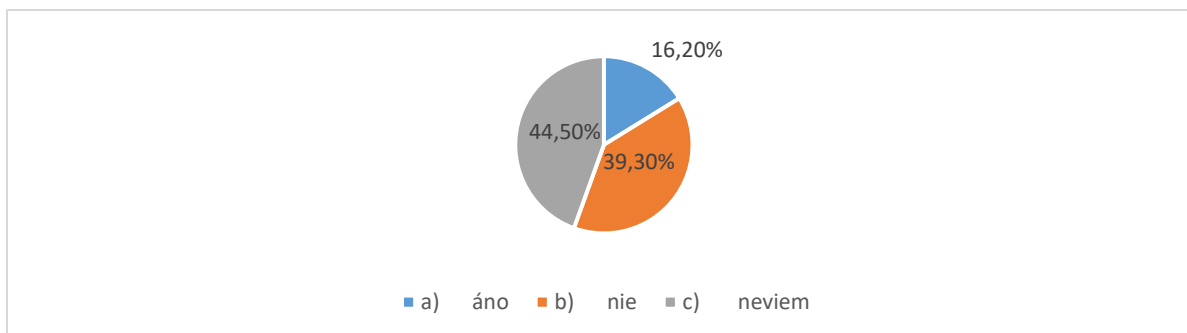
a) jeden deň	117	(46,8 %)
b) dva dni	17	(6,8 %)
c) tri dni	13	(5,2 %)
d) viac ako tri dni	103	(41,2 %)



Táto otázka sa zobrazila tým respondentom, ktorí v otázke č. 19 o poskytovaní služobného voľna služobným úradom aj z iných dôvodov bez náhrady mzdy označili možnosť „áno“ (250 zúčastnených). Všetkých 250 respondentov, si v tejto otázke vybralo jednu z možností. Necelá polovica (46,8 %) uviedla rozsah 1 deň, o niečo viac ako dve pätiny respondentov (41,2 %) uviedla možnosť viac ako 3 dni, 2 dni uviedlo 6,8 % z odpovedajúcich na túto otázku a možnosť 3 dni služobného voľna označilo 5,2 % z nich.

K otázke č. 22: Poskytuje Váš služobný úrad za účelom zvyšovania kvalifikácie nad rámec potrieb služobného úradu aspoň jeden deň za rok služobné voľno štátnym zamestnancom?

a) áno	1259	(16,2 %)
b) nie	3054	(39,3 %)
c) neviem	3458	(44,5 %)

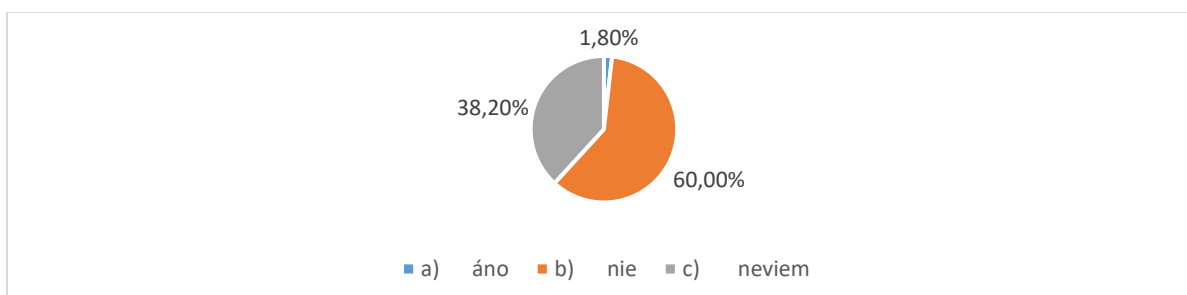


V tejto otázke sme zaznamenali odpovede všetkých 7771 zúčastnených štátnych zamestnancov. Necelá polovica zúčastnených (44,5 %) respondentov označila možnosť „neviem“. Necelé dve pätiny respondentov (39,3 %) uviedli, že im služobný úrad neposkytuje za účelom zvyšovania kvalifikácie nad rámec potrieb služobného úradu aspoň jeden deň služobného voľna ročne. Približne šestina zúčastnených (16,2 %) uviedla, že im služobný úrad taký druh voľna umožňuje.

Zaujímavosťou je skoro úplné potvrdenie pomeru odpovedí „nie“ tejto otázky s kladnými odpoveďami v otázke č. 29 (Privítali by ste 4-dňový služobný týždeň so skrátením služobného času pomerne o pätinu ustanoveného služobného času?), keďže z 39,3 % respondentov, ktorí v tejto otázke uviedli, že im služobný úrad neposkytuje služobné voľno aspoň jeden deň za účelom zvyšovania kvalifikácie nad rámec potrieb služobného úradu, 70 % z nich uviedlo v otázke č. 29, že by privítali 4-dňový služobný týždeň so skrátením služobného času pomerne o pätinu ustanoveného služobného času; celkový pomer odpovedí „áno“ v otázke č. 29 bol 68,1 %. Rovnako zaujímavo potvrdzujúce je aj porovnanie výsledku „neviem“ tejto otázky s kladnými odpoveďami v otázke č. 7 (Umožňuje Váš služobný úrad pružný služobný čas?), pričom pomer odpovedí „neviem“ z respondentov kladne odpovedajúcich na túto otázku bol v otázke č. 7 – 88 % a celkový pomer zo všetkých zúčastnených bol 87,3 %. Ak sa pozrieme na odpovede „neviem“ v tejto otázke a odpovede „neviem“ v otázke č. 19 (Poskytuje Váš služobný úrad služobné voľno bez náhrady mzdy aj z iných dôvodov?) až 90 % z tých respondentov, ktorí v tejto otázke č. 22 nevedeli uviesť, či im služobný úrad poskytuje služobné voľno aspoň jeden deň za účelom zvyšovania kvalifikácie nad rámec potrieb služobného úradu, zároveň v otázke č. 19 uviedli, že nevedia, či im služobný úrad poskytuje služobné voľno aj bez náhrady mzdy z iných dôvodov.

K otázke č. 23: Vyčlenil Váš služobný úrad miestnosť na dojčenie pre zamestnankyne s deťmi, resp. umožňuje zamestnankyniam dojčenie na pracovisku?

a) áno	144	(1,8 %)
b) nie	4661	(60,0 %)
c) neviem	2966	(38,2 %)

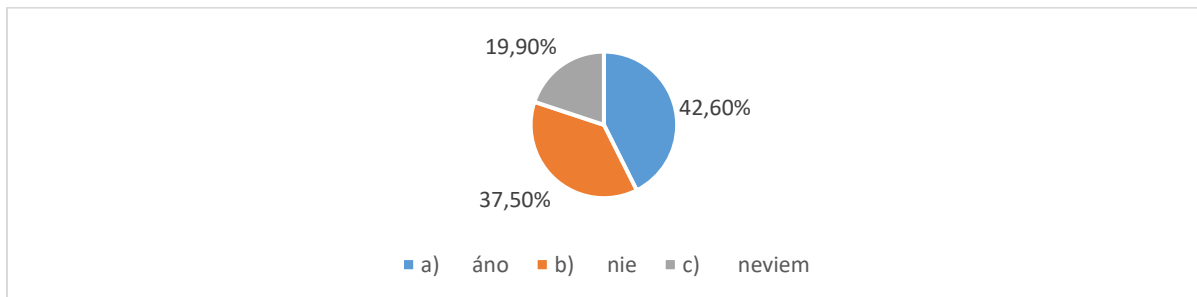


V tejto otázke sme zaznamenali odpovede všetkých 7771 zúčastnených štátnych zamestnancov. Tri patiny zúčastnených (60 %) uviedlo, že služobný úrad nevyčlenil miestnosť na dojčenie. Necelé dve pätiny respondentov (38,2 %) označilo odpoveď „neviem“. Odpoveď „áno“, teda, že služobný úrad vyčlenil miestnosť na dojčenie pre zamestnankyne s deťmi, resp. im umožňuje dojčenie na pracovisku uviedlo 1,8 % respondentov.

V tejto súvislosti je dôležité zdôrazniť, že pri porovnaní výsledku odpovedí „nie“ tejto otázky s otázkou č. 2 a odpoveďou „žena“, zo 60 % odpovedí „nie“ v tejto otázke tvoril pomer žien 84 %, pričom celkový pomer žien, ktoré vyplnili dotazník bol 78,7 %.

K otázke č. 24: Vyčlenil Váš služobný úrad priestor pre parkovanie bicykla/kolobežky na pracovisku?

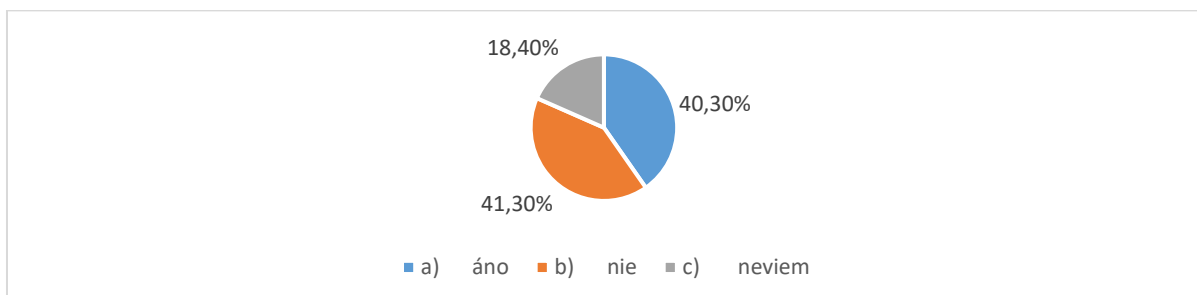
a) áno	3311	(42,6 %)
b) nie	2911	(37,5 %)
c) neviem	1549	(19,9 %)



V tejto otázke sme zaznamenali odpovede všetkých 7771 zúčastnených štátnych zamestnancov. O niečo viac ako dve pätiny respondentov (42,6 %) uviedlo, že ich služobný úrad vyčlenil priestor pre parkovanie bicykla/kolobežky na pracovisku. Necelé dve pätiny respondentov (37,5 %) uviedli, že ich služobný úrad taký priestor nevyčlenil. Približne pätina zúčastnených (19,9 %) uviedla, že nevedia, či im služobný úrad vyčlenil priestor na parkovanie bicykla alebo kolobežky na pracovisku.

K otázke č. 25: Uvedte, či služobný úrad vytvoril podmienky na uskutočnenie osobnej hygieny pre prípad, že pridete do zamestnania na bicykli/kolobežke?

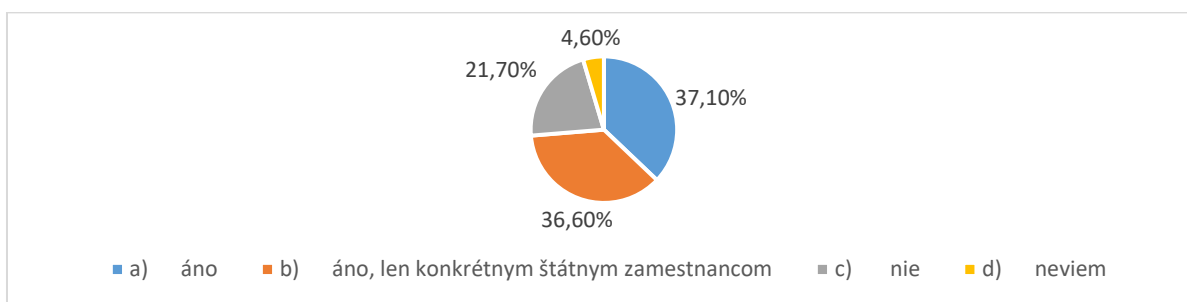
a) áno	1333	(40,3 %)
b) nie	1367	(41,3 %)
c) neviem	611	(18,4 %)



Táto otázka sa zobrazila tým respondentom, ktorí v otázke č. 24 o tom, či im služobný úrad vyčlenil priestor pre parkovanie bicykla/kolobežky na pracovisku označili možnosť „áno“ (3311 zúčastnených). Všetkých 3311 respondentov, si v tejto otázke vybralo jednu z možností. Mierne viac ako dve pätiny odpovedajúcich v tejto otázke (41,3 %) uviedlo, že im služobný úrad nevytvoril podmienky na uskutočnenie osobnej hygieny pre prípad, ak prídu do práce na bicykli/kolobežke. Len o niečo menej respondentov, ale tiež približne dve pätiny (40,3 %) uviedli, že im služobný úrad vytvoril podmienky na uskutočnenie osobnej hygieny pre prípad, ak prídu do práce na bicykli/kolobežke. Necelá pätina odpovedajúcich (18,4 %) v tejto otázke označila možnosť „neviem“.

K otázke č. 26: Umožňuje služobný úrad v rámci svojich priestorov/alebo priestorov, ktoré má k dispozícii, parkovanie súkromného motorového vozidla, ak ho používate na príchod do zamestnania?

a) áno	2885	(37,1 %)
b) áno, len konkrétnym štátnym zamestnancom	2841	(36,6 %)
c) nie	1685	(21,7 %)
d) neviem	360	(4,6 %)

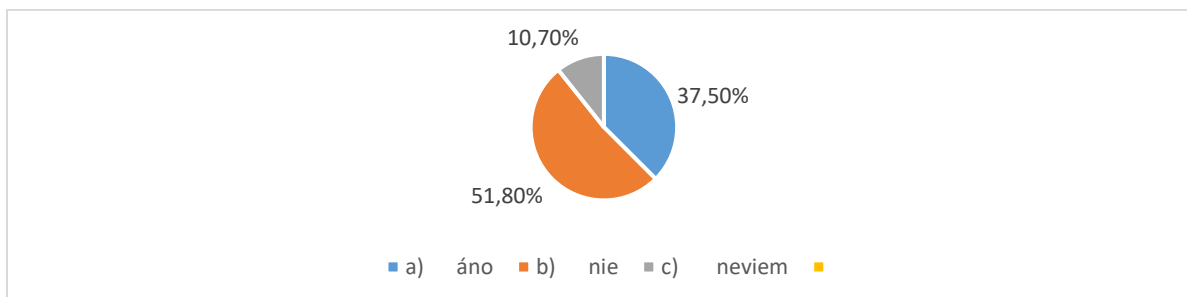


V tejto otázke sme zaznamenali odpovede všetkých 7771 zúčastnených štátnych zamestnancov. Necelé dve pätiny zúčastnených (37,1 %) uviedlo, že služobný úrad umožňuje parkovanie súkromného motorového vozidla po príchode do zamestnania. Len o niečo menej respondentov uviedlo (36,6 %), že služobný úrad parkovanie súkromného motorového vozidla umožňuje len konkrétnym štátnym zamestnancom. O niečo viac ako pätina respondentov uviedla, že služobný úrad parkovanie súkromného motorového vozidla po príchode do práce neumožňuje. 4,6 % zúčastnených označilo možnosť „neviem“.

Za zmienku stojí porovnanie pomeru odpovedí „áno, len konkrétnym štátnym zamestnancom“ tejto otázky s kladnými odpoveďami v otázke č. 29 (Privítali by ste 4-dňový služobný týždeň so skrátením služobného času pomerne o pätinu ustanoveného služobného času?). Z 36,6 % respondentov, ktorí v tejto otázke uviedli, že služobný úrad umožňuje parkovanie súkromného motorového vozidla len konkrétnym štátnym zamestnancom, uviedlo v otázke č. 29 až 73 % z nich, že by privítali 4-dňový služobný týždeň so skrátením služobného času pomerne o pätinu ustanoveného služobného času; celkový pomer odpovedí „áno“ v otázke č. 29 bol 68,1 %. Rovnako zaujímavé je aj porovnanie výsledku „áno, len konkrétnym štátnym zamestnancom“ tejto otázky s kladnými odpoveďami v otázke č. 7 (Umožňuje Váš služobný úrad pružný služobný čas?). Pričom pomer odpovedí „áno, len konkrétnym štátnym zamestnancom“ z respondentov kladne odpovedajúcich na otázku č. 7 bol 90 % a celkový pomer zo všetkých zúčastnených bol 87,3 %.

K otázke č. 27: Organizuje Váš služobný úrad voľnočasové akcie/aktivity pre štátnych zamestnancov/a alebo aj ich rodinných príslušníkov?

a) áno	2917	(37,5 %)
b) nie	4027	(51,8 %)
c) neviem	827	(10,7 %)



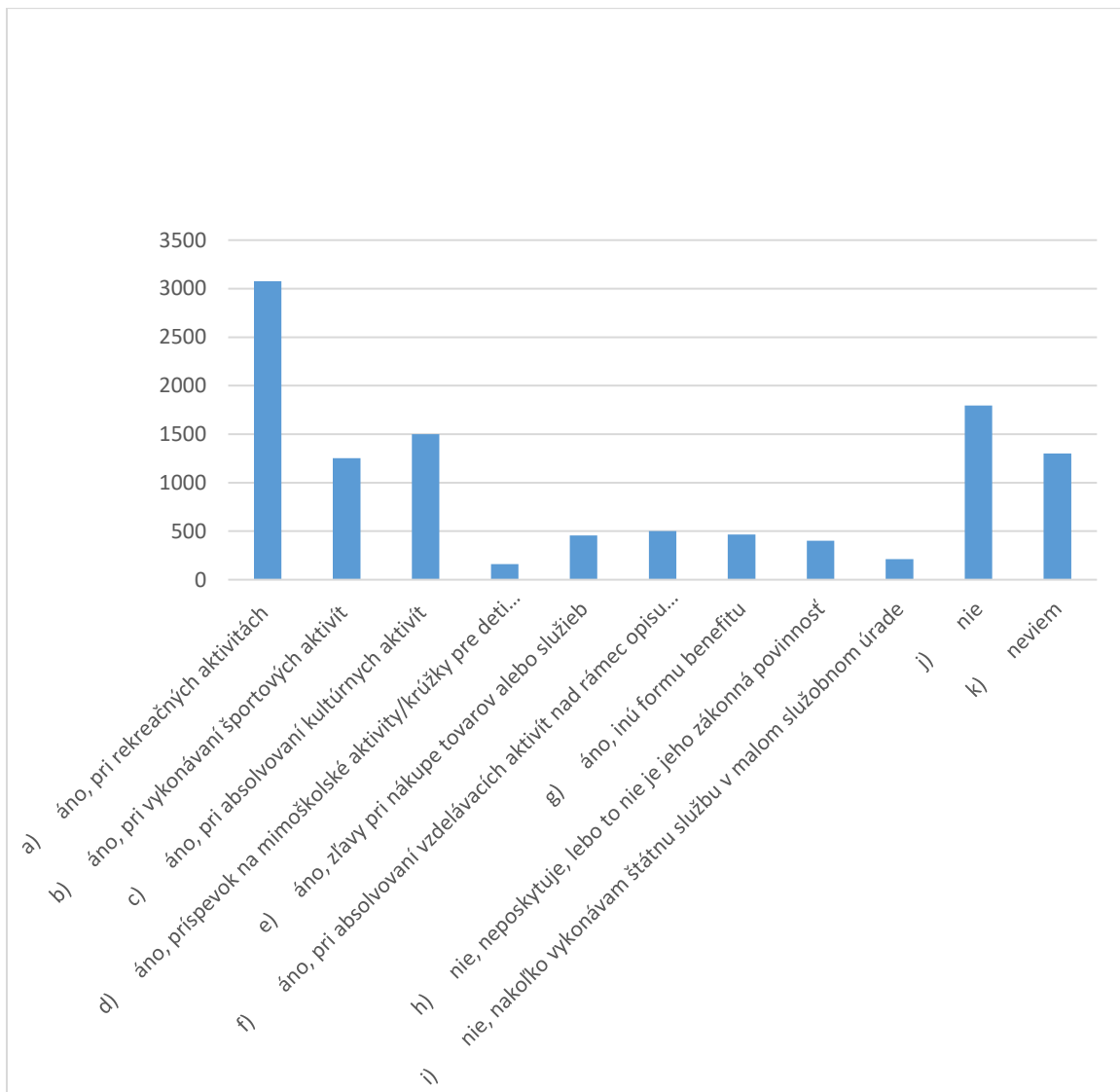
V tejto otázke sme zaznamenali odpovede všetkých 7771 zúčastnených štátnych zamestnancov. Viac ako polovica zúčastnených (51,8 %) uviedla, že ich služobný úrad neorganizuje voľnočasové akcie/aktivity pre štátnych zamestnancov/a alebo aj ich rodinných príslušníkov. Necelé dve pätiny respondentov (37,5 %) uviedli, že ich služobný úrad organizuje voľnočasové akcie/aktivity pre štátnych zamestnancov/a alebo aj ich rodinných príslušníkov. Približne desatina zúčastnených (10,7 %) vybrala možnosť „neviem“.

Za zmienku stojí porovnanie pomeru odpovedí „nie“ tejto otázky s kladnými odpoveďami v otázke č. 29 (Privítali by ste 4-dňový služobný týždeň so skrátením služobného času pomerne o pätinu ustanoveného služobného času?). Z 51,8 % respondentov, ktorí v tejto otázke uviedli, že služobný úrad neorganizuje voľnočasové akcie/aktivity pre štátnych zamestnancov/a alebo aj ich rodinných príslušníkov, uviedlo v otázke č. 29 – 70 % z nich, že by privítali 4-dňový služobný týždeň so skrátením služobného času pomerne o pätinu ustanoveného služobného času; celkový pomer odpovedí „áno“ v otázke č. 29 bol 68,1 %. Rovnako zaujímavé je aj porovnanie výsledku „áno“ tejto otázky s kladnými odpoveďami v otázke č. 7 (Umožňuje Váš služobný úrad pružný služobný čas?). Pričom pomer odpovedí „áno“ z respondentov kladne odpovedajúcich na otázku č. 7 bol 90 % a celkový pomer zo všetkých zúčastnených bol 87,3 %.

K otázke č. 28: Ponúka Váš služobný úrad nejakú formu benefitu? (respondenti mohli označiť jednu alebo viac možností)

a) áno, pri rekreačných aktivitách (napr. účelové zariadenie, rekreačné zariadenie alebo iné)	3077
b) áno, pri vykonávaní športových aktivít (napr. vlastné športové zariadenia, voľné vstupy alebo zvýhodnené vstupy do športových zariadení)	1252
c) áno, pri absolvovaní kultúrnych aktivít (napr. zvýhodnené lístky do divadla, kina)	1499
d) áno, príspevok na mimoškolské aktivity/krúžky pre deti štátneho zamestnanca	160
e) áno, zľavy pri nákupe tovarov alebo služieb	455
f) áno, pri absolvovaní vzdelávacích aktivít nad rámec opisu štátnozamestnaneckého miesta mimo služobný čas (napr. zvyšovanie kvalifikácie)	502
g) áno, inú formu benefitu	465

h) nie, neposkytuje, lebo to nie je jeho zákonná povinnosť	401
i) nie, nakoľko vykonávam štátnu službu v malom služobnom úrade	211
j) nie	1796
k) neviem	1302

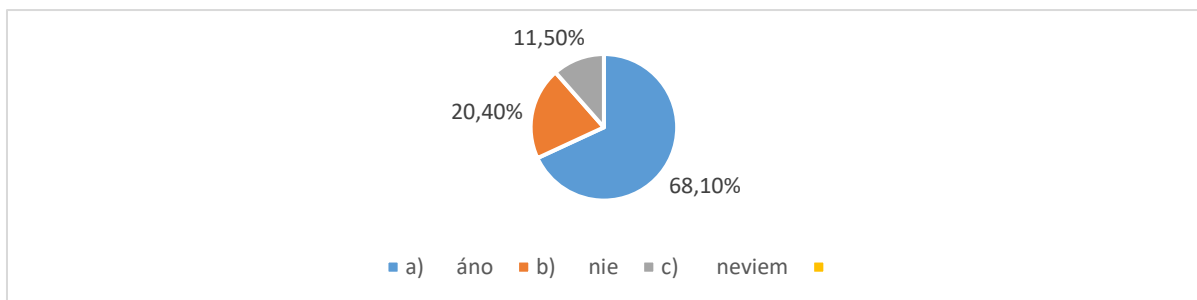


V tejto otázke mohli respondenti označiť jednu alebo viac možností. Spolu sme zaznamenali 11120 odpovedí. Najviac z nich sme zaznamenali pri možnosti „áno, pri rekreačných aktivitách (napr. účelové zariadenie, rekreačné zariadenie alebo iné)“ 3077; výrazne menej potom pri odpovedi, že služobný úrad neponúka žiadnu formu benefitu 1796; nasledovala možnosť „áno, pri absolvovaní kultúrnych aktivít (napr. zvýhodnené lístky do divadla, kina)“ 1499; 1302 označení mala možnosť „neviem“; nasledovala možnosť „áno, pri vykonávaní športových aktivít (napr. vlastné športové zariadenia, voľné vstupy alebo zvýhodnené vstupy do športových zariadení)“ s počtom 1252. Rádovo oveľa nižšie boli počty odpovedí pri možnostiach „áno, pri absolvovaní vzdelávacích aktivít nad rámec opisu štátnozamestnaneckého miesta mimo služobný čas (napr. zvyšovanie kvalifikácie)“ s počtom 502; „áno, inú formu benefitu“ bola označená 465 krát; „áno, zľavy pri nákupe tovarov alebo služieb“ 455 krát; „nie, neposkytuje, lebo to nie je jeho zákonná povinnosť“ s počtom 401. O výrazný počet menej odpovedí nasledoval v možnostiach „nie, nakoľko vykonávam štátnu službu v malom služobnom

úrade“ 211 krát a možnosť „áno, príspevok na mimoškolské aktivity/kružky pre deti štátneho zamestnanca“ 160 krát.

K otázke č. 29: Privítali by ste 4-dňový služobný týždeň so skrátením služobného času pomerne o pätinu ustanoveného služobného času?

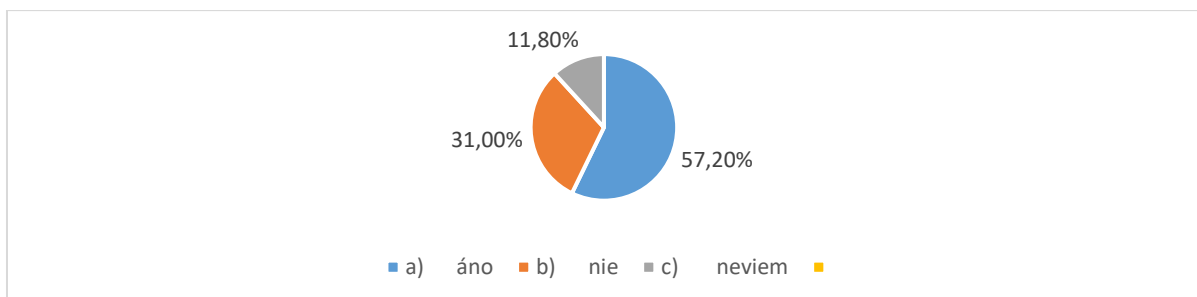
a) áno	5288	(68,1 %)
b) nie	1587	(20,4 %)
c) neviem	896	(11,5 %)



V tejto otázke sme zaznamenali odpovede všetkých 7771 zúčastnených štátnych zamestnancov. Išlo o referenčne najzaujímavejšiu otázku, keďže pri vzájomných porovnaníach potvrdzovala buď presne alebo pomerne presne vyjadrenia štátnych zamestnancov podľa ich preferencií vo väčšine iných otázok. Viac ako dve tretiny zúčastnených (68,1 %) uviedli, že by privítali 4-dňový služobný týždeň so skrátením služobného času pomerne o pätinu ustanoveného služobného času. Približne pätina respondentov (20,4 %) odpovedala „nie“, že by takúto formu skráteného služobného týždňa neprivítali. Niečo viac ako desatina zúčastnených (11,5 %) označila možnosť „neviem“.

K otázke č. 30: Privítali by ste 4-dňový služobný týždeň bez skrátenia týždenného služobného času rozvrhnutého na 4 služobné dni?

a) áno	4443	(57,2 %)
b) nie	2408	(31,0 %)
c) neviem	920	(11,8 %)



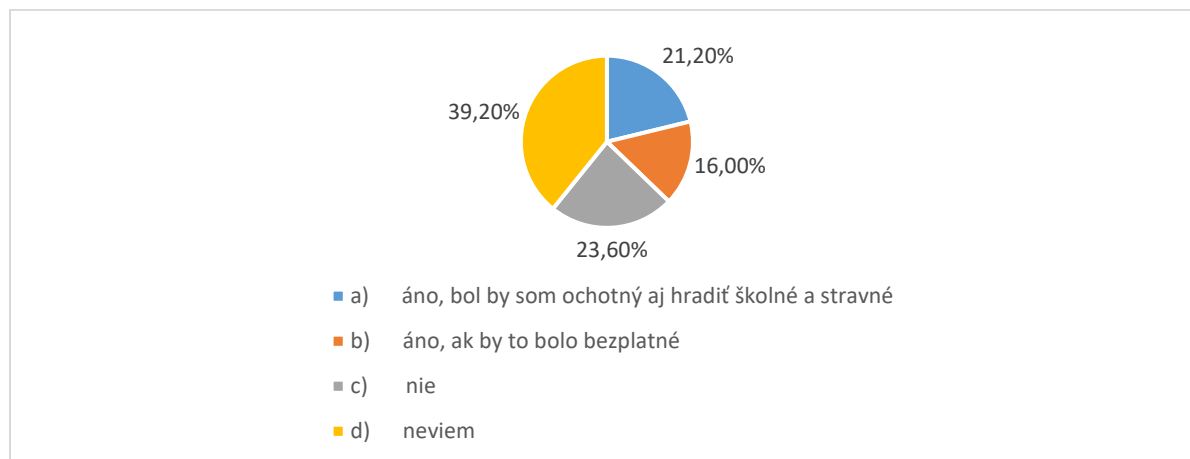
V tejto otázke sme zaznamenali odpovede všetkých 7771 zúčastnených štátnych zamestnancov. Necelé tri pätiny zúčastnených (57,2 %) uviedli, že by privítali 4-dňový služobný týždeň bez skrátenia týždenného služobného času rozvrhnutého na 4 služobné dni. Necelá tretina respondentov (31 %) neprivítala túto formu.

uviedla, že by takúto formu skráteného služobného týždňa bez skrátenia týždenného služobného času neprivilala. O niečo viac ako desatina respondentov (11,8 %), podobne ako v predošlej otázke, sa nevedela vyjadriť, či by takúto formu skráteného služobného týždňa privítala.

Za zmienku stojí porovnanie pomeru odpovedí „áno“ tejto otázky s kladnými odpoveďami v otázke č. 29 (Privítali by ste 4-dňový služobný týždeň so skrátením služobného času pomerne o pätinu ustanoveného služobného času?). Z 57,2 % respondentov, ktorí v tejto otázke uviedli, že by privítali 4-dňový služobný týždeň bez skrátenia týždenného služobného času rozvrhnutého na 4 služobné dni, uviedlo zároveň v otázke č. 29 – 75 % z nich, že by privítali aj 4-dňový služobný týždeň so skrátením služobného času pomerne o pätinu ustanoveného služobného času; celkový pomer odpovedí „áno“ v otázke č. 29 bol 68,1 %. Zaujímavé je aj porovnanie výsledku „áno“ tejto otázky s kladnými odpoveďami v otázke č. 7 (Umožňuje Váš služobný úrad pružný služobný čas?). Pričom pomer odpovedí „áno“ z respondentov kladne odpovedajúcich na otázku č. 7 bol 87 % a celkový pomer zo všetkých zúčastnených bol 87,3 %.

K otázke č. 31: Privítali by ste, keby Váš služobný úrad vyhradil priestory pre krátkodobý pobyt detí/detskú skupinu za účelom pobytu dieťaťa (od pol do 3 rokov veku dieťaťa) zamestnancov počas služobnej doby?

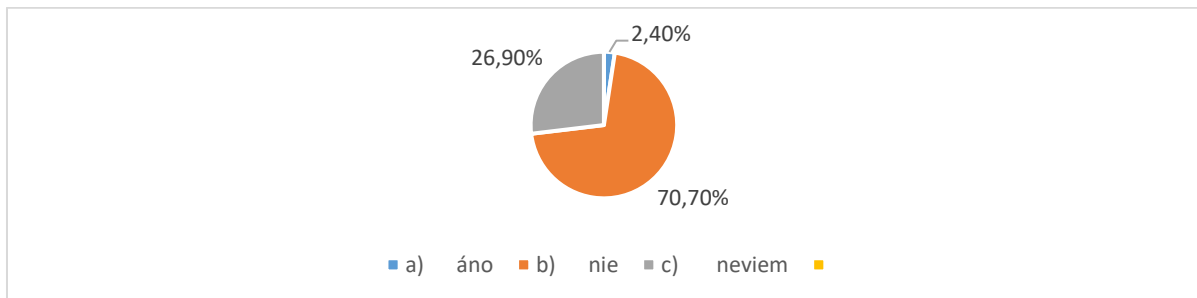
a) áno, bol by som ochotný aj hradiť školné a stravné	1647	(21,2 %)
b) áno, ak by to bolo bezplatné	1244	(16,0 %)
c) nie	1831	(23,6 %)
d) neviem	3049	(39,2 %)



V tejto otázke sme zaznamenali odpovede všetkých 7771 zúčastnených štátnych zamestnancov. Najväčšiu skupinu odpovedí, necelé dve pätiny (39,2 %), tvorili respondenti, ktorí uviedli možnosť „neviem“. Necelá štvrtina respondentov (23,6 %) uviedla, že by takúto možnosť neprivilala. Približne pätina respondentov (21,2 %) uviedla, že by privítali, keby ich služobný úrad vyhradil priestory pre krátkodobý pobyt detí/detskú skupinu za účelom pobytu dieťaťa (od pol do 3 rokov veku dieťaťa) zamestnancov počas služobnej doby a boli by aj ochotní hradiť školné a stravné. Necelá šestina zúčastnených (16 %) uviedla, že by privítali, keby ich služobný úrad vyhradil priestory pre krátkodobý pobyt detí/detskú skupinu za účelom pobytu dieťaťa zamestnancov počas služobnej doby, ak by to bolo bezplatné.

K otázke č. 32: Bolo vo Vašom služobnom úrade realizované zisťovanie záujmu o akékoľvek oblasti zlaďovania pracovného a súkromného života s výkonom štátnej služby?

a) áno	185	(2,4 %)
b) nie	5498	(70,7 %)
c) neviem	2088	(26,9 %)



V tejto otázke sme zaznamenali odpovede všetkých 7771 zúčastnených štátnych zamestnancov. Viac ako dve tretiny respondentov (70,7 %) uviedli, že v ich služobnom úrade nebolo realizované zisťovanie záujmu o akékoľvek oblasti zlaďovania pracovného a súkromného života s výkonom štátnej služby. O niečo viac ako štvrtina zúčastnených (26,9 %) označila možnosť „neviem“. Len 2,4 % zo všetkých zúčastnených uviedlo, že v ich služobnom úrade bolo realizované zisťovanie záujmu o oblasti zlaďovania pracovného a súkromného života s výkonom štátnej služby.

Za zmienku stojí porovnanie pomeru odpovedí „nie“ tejto otázky s kladnými odpoveďami v otázke č. 29 (Privítali by ste 4-dňový služobný týždeň so skrátením služobného času pomerne o pätinu ustanoveného služobného času?). Zo 70,7 % respondentov, ktorí v tejto otázke uviedli, že v ich služobnom úrade nebolo realizované zisťovanie záujmu o akékoľvek oblasti zlaďovania pracovného a súkromného života s výkonom štátnej služby, uviedlo nadpriemerne zároveň v otázke č. 29 – 70 % z nich, že by privítali aj 4-dňový služobný týždeň so skrátením služobného času pomerne o pätinu ustanoveného služobného času; celkový pomer odpovedí „áno“ v otázke č. 29 bol 68,1 %. Zaujímavé je aj porovnanie výsledku „nie“ tejto otázky s kladnými odpoveďami v otázke č. 7 (Umožňuje Váš služobný úrad pružný služobný čas?). Pričom pomer odpovedí „nie“ z respondentov kladne odpovedajúcich na otázku č. 7 bol 87 % a celkový pomer zo všetkých zúčastnených bol 87,3 %. Taktiež zaujímavé je aj porovnanie výsledku „nie“ tejto otázky s odpoveďami „radový štátny zamestnanec“ v otázke č. 4 (Vaše postavenie). Pričom pomer odpovedí „nie“ v tejto otázke z respondentov odpovedajúcich, že sú radovými štátnymi zamestnancami v otázke č. 4 bol 87 % a celkový pomer štátnych zamestnancov zo všetkých zúčastnených bol 85,6 %.

K otázke č. 33: Popíšte o akú oblasť išlo.

Na túto otázku reagovalo 121 respondentov zo 185 (65,4 %), ktorí v otázke č. 32 uviedli kladnú odpoveď.

Z najviac vyskytujúcich sa odpovedí, o akú oblasť išlo pri zisťovaní záujmu pri téme zlaďovania pracovného a súkromného života s výkonom štátnej služby v služobných úradoch uviedli respondenti nasledujúce oblasti. Tieto sú zaradené do množín v súvislosti, že išlo o synonymá daných návrhov (niektorí respondenti uviedli aj viacero návrhov):

- a) ohľadom home office/práce z domu – 23

- b) o športovej oblasti/športový deň/športové aktivity – 9
- c) o umiestňovaní detí do materskej školy pri služobnom úrade/pod služobným úradom – 8
- d) o celkovej spokojnosti zamestnancov s prácou/pracovnými podmienkami – 7
- e) o súkromných záležitostiach, rodinná oblasť a pod. – 6
- f) o všeobecnom zisťovaní – 5
- g) o kultúrnych aktivitách – 4
- h) k pružnému pracovnému času – 4
- i) o manažérstve kvality/CAF – 4
- j) o sťahovaní inštitúcie/budovy služobného úradu – 4
- k) o vzdelávaní – 4
- l) o work-life balance – 4
- m) pre účely odborovej organizácie/SLOVESu – 3
- n) ohľadom kolektívnej zmluvy – 3
- o) o starostlivosti o chorého rodinného príslušníka – 3

Ďalšie oblasti boli uvedené len jednotlivo.

K otázke č. 34: Aký benefit by ste od služobného úradu privítali v súvislosti so zladovaním pracovného a súkromného života? (dobrovoľná a otvorená otázka)

Možnosť odpovedať na túto otázku využilo 3943 zo 7771 respondentov. O niečo viac ako polovica všetkých respondentov (50,7 %) uviedla svoje priania možných benefitov od svojho služobného úradu, ako aj názory na aktuálne benefity, alebo zanechali svoj názor v kontexte predošlých otázok. Niektoré odpovede obsahovali aj viacero návrhov.

Z najviac vyskytujúcich sa odpovedí, ktoré sme zaradili do množín v súvislosti, že išlo o synonymá daných návrhov, uvádzame:

- a) home office/práca z domu – 1458
- b) multisport, športové aktivity/podujatia, príspevok – 393
- c) služobné voľno, voľno nad rámec, viac „P“, voľno za nadčasy, sick day, viac „D“, sabatikal – 343
- d) 4-dňový služobný týždeň – 295
- e) parkovanie súkromného motorového vozidla, parkovanie bicykla – 295
- f) pružný/flexibilný pracovný čas – 265
- g) rehabilitácia, masáže, rekondičné pobyty – 233
- h) neviem/nič – 198
- i) rekreácia, rekreačné poukazy/zariadenia – 196
- j) navýšenie platu, odmeny, preplatenie nadčasov – 192
- k) príspevok na kultúrne podujatia (kiná, divadlá) – 191
- l) jasle, škôlka, kútik pre deti, tábory, príspevky na tábory/krúžky – 149

Ostatné návrhy sa vyskytovali skôr len jednotlivo alebo nebolo možné ich zaradiť do kategórie s inými návrhmi, ktoré by boli ich synonymom.