

DÔVODOVÁ SPRÁVA

A. Všeobecná časť

Úrad vlády Slovenskej republiky predkladá do medzirezortného pripomienkového konania návrh vyhlášky Úradu vlády Slovenskej republiky, ktorou sa mení a dopĺňa vyhláška Úradu vlády Slovenskej republiky č. 127/2017 Z. z., ktorou sa ustanovujú podrobnosti o výberových konaniach v znení vyhlášky č. 507/2019 Z. z. (ďalej len „návrh vyhlášky“).

Návrh vyhlášky sa predkladá v nadväznosti na návrh zákona o centrálnom informačnom systéme štátnej služby a o zmene a doplnení zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „návrh zákona“). Návrh zákona je predmetom legislatívneho procesu číslo LP/2023/672 resp. parlamentnej tlače číslo 141. Návrh vyhlášky sa predkladá na základe splnomocňovacieho ustanovenia podľa § 46 ods. 1 zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. .../2024 Z. z. (ďalej len „zákon o štátnej službe“).

Uvedeným návrhom zákona sa kompletizuje zákonný právny rámec pre spustenie prevádzky nového centrálneho informačného systému štátnej služby (ďalej len „centrálny informačný systém“). V tejto súvislosti sa (článok II návrhu zákona) mení právna úprava viažuca sa na nové nastavenie registra výberových konaní, precizuje sa tzv. procesná stránka výberového konania (napr. informácie o výberovom konaní nebudú už vyhlasované na ústrednom portáli verejnej správy, ale na verejnom portáli centrálneho informačného systému), modifikuje sa základná terminológia (napr. nadbytočný štátny zamestnanec sa bude označovať ako bývalý štátny zamestnanec), vypúšťa sa hromadné výberové konanie, precizujú sa niektoré ustanovenia zákona súvisiace s prijímaním do štátnej služby a upravuje sa rozsah splnomocňujúceho ustanovenia v § 46 ods. 1 zákona o štátnej službe. Navrhované zmeny a doplnenia zákona o štátnej službe je nevyhnutné, po vecnej i po terminologickej stránke, zohľadniť v právnej úprave vykonávacieho právneho predpisu upravujúceho podrobnosti o výberových konaniach v štátnej službe.

V návrhu vyhlášky sa zohľadňujú zmeny zákonnej úpravy, ktoré majú priamy vplyv na úkony uchádzača o štátnu službu a na úkony služobného úradu pri výberovom konaní. Upravuje sa obsah základných tzv. komunikačných nástrojov vo výberovom konaní (napr. vyhlásenia výberového konania, žiadosti o zaradenie do výberového konania, pozvánky, rôznych oznámení, zápisnice a záznamu), upravujú sa podrobnosti vo vzťahu k novej možnosti služobného úradu zmeniť obsah vyhláseného výberového konania, príp. zmeniť údaje elektronicky podanej žiadosti o zaradenie do výberového konania a vypúšťa sa právna úprava hromadného výberového konania. Ďalej sa navrhuje aktualizácia označovania pojmov a inštitútov dotknutých zmenami v zákonnej úprave. Zároveň sa zohľadňuje nové nastavenie registra výberových konaní. Návrh vyhlášky obsahuje tiež potrebné legislatívno-technické úpravy.

Návrh vyhlášky nebude mať vplyv na rozpočet verejnej správy, na manželstvo, rodičovstvo a rodinu, podnikateľské prostredie, nemá sociálny vplyv, vplyv na životné prostredie, informatizáciu spoločnosti ani vplyv na služby verejnej správy pre občana.

Návrh vyhlášky je v súlade s Ústavou Slovenskej republiky, ústavnými zákonmi, nálezmi Ústavného súdu Slovenskej republiky, so zákonmi a ostatnými všeobecne záväznými právnymi predpismi, medzinárodnými zmluvami a inými medzinárodnými dokumentmi, ktorými je Slovenská republika viazaná, ako aj s právom Európskej únie.

DÔVODOVÁ SPRÁVA

B. Osobitná časť

K čl. I

K bodom 1 až 4 (§ 1)

Legislatívno-technická úprava, ktorou sa zosúladí predmet úpravy vyhlášky so znením splnomocňovacieho ustanovenia - § 46 ods. 1 zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. .../2024 Z. z. (ďalej len „zákon o štátnej službe“).

K bodu 5 (§ 2)

Nové znenie § 2 obsahuje aktualizovanú úpravu vyhlásenia výberového konania s ohľadom na nové nastavenie registra výberových konaní, zmeny v zákonnej úprave výberového konania, a s ohľadom na zmeny vo vzore opisu štátnozamestnaneckého miesta (súčasť súvisiaceho návrhu vyhlášky Úradu vlády Slovenskej republiky, ktorou sa ustanovujú podrobnosti o systemizácii štátnozamestnaneckých miest). Zároveň je potrebné vykonať rôzne legislatívno-technické úpravy (napr. aktualizovať odkazy na ustanovenia zákona o štátnej službe).

Vzhľadom na nastavenie a obsah elektronického formulára, ktorý slúži na prípravu výberového konania a jeho vyhlásenie na verejnom portáli (§ 5 zákona o centrálnom informačnom systéme štátnej služby a o zmene a doplnení zákona o štátnej službe), ako aj možnosť v odôvodnených prípadoch upraviť obsah vyhláseného výberového konania (t. j. možnosť upraviť niektoré náležitosti vyhlásenia výberového konania v registri výberových konaní a následne aktualizovať zverejnené vyhlásenie výberového konania na verejnom portáli), sa návrhom vyhlášky ustanovujú povinné (odsek 1) a nepovinné (odsek 2) náležitosti vyhlásenia výberového konania.

Pôvodný výpočet náležitostí vyhlásenia výberového konania podľa § 2 ods. 1 vyhlášky Úradu vlády Slovenskej republiky č. 127/2017 Z. z., ktorou sa ustanovujú podrobnosti o výberových konaniach v znení vyhlášky č. 507/2019 Z. z. (ďalej len „vyhláška“) sa rozšíril o nové povinné náležitosti, napríklad o požadované schopnosti a osobnostné vlastnosti uchádzača o štátnu službu (ďalej len „uchádzač“), formy overenia uchádzača podľa § 41 ods. 11 zákona o štátnej službe a informáciu o spracúvaní osobných údajov.

Obdobne sa bude uvádzať aj kód miesta, ktorý slúži na identifikáciu obsadzovaného štátnozamestnaneckého miesta. Vďaka kódu miesta vie register výberových konaní stiahnuť a vopred (automaticky) vyplniť údaje o obsadzovanom štátnozamestnaneckom mieste z modulu služobných úradov do vyhlásenia výberového konania. V praxi ide o kód, príp. inak označený identifikátor, pod ktorým sa dané štátnozamestnanecké miesto vedie v personálno-

ekonomickom informačnom systéme služobného úradu (napr. v centrálnom ekonomickom systéme alebo SAP-e). Ak používa služobný úrad centrálny ekonomický systém, daný údaj sa stiahne do modulu štátnozamestnaneckých miest automaticky na základe integrácie medzi centrálnym ekonomickým systémom a centrálnym informačným systémom štátnej služby (ďalej len „centrálny informačný systém“). Ak služobný úrad nevedie vo svojom vlastnom personálno-ekonomickom informačnom systéme štátnozamestnanecké miesta pod konkrétnym kódom alebo inak označeným identifikátorom, vie v takomto prípade vytvoriť daný kód miesta samotný centrálny informačný systém. Kód miesta je povinnou náležitosťou vyhlásenia výberového konania, len ak sa obsadzuje na základe výberového konania jedno štátnozamestnanecké miesto.

Požadované schopnosti a osobnostné vlastnosti uchádzača sú súčasťou nového vzoru opisu štátnozamestnaneckého miesta. Pri ich určovaní sa vychádza z prílohy č. 1 a prílohy č. 2 vyhlášky, keďže v opise štátnozamestnaneckého miesta majú byť uvedené tie schopnosti a osobnostné vlastnosti, ktoré má na danom mieste spĺňať štátny zamestnanec. V tomto kontexte je potrebné pamätať na to, že podľa vyhlášky sa vo výberovom konaní overujú najmenej tri schopnosti a osobnostné vlastnosti uvedené v prílohe č. 1 vyhlášky a pri obsadzovaní štátnozamestnaneckého miesta vedúceho štátneho zamestnanca (ďalej len „vedúci zamestnanec“) obidve schopnosti uvedené v prílohe č. 2 vyhlášky a najmenej tri odlišné schopnosti a osobnostné vlastnosti uvedené v prílohe č. 1 vyhlášky - tento záver vyplýva zo skutočnosti, že každé výberové konanie musí pozostávať aspoň z osobného pohovoru, pri ktorom sa overujú schopnosti a osobnostné vlastnosti uchádzača v rozsahu ustanovenom v § 15 ods. 2 vyhlášky. Ak sa v opise obsadzovaného štátnozamestnaneckého miesta uvedie väčší rozsah požadovaných schopností a osobnostných vlastností, ako sa overuje pri forme overenia podľa § 15 vyhlášky (príp. pri forme overenia podľa § 13 alebo § 14 vyhlášky), je na zvážení a rozhodnutí služobného úradu, či chce v rámci vyhlásenia výberového konania uviesť (t. j. následne v rámci výberového konania overovať) všetky schopnosti a osobnostné vlastnosti uvedené v opise obsadzovaného štátnozamestnaneckého miesta, ich časť alebo len minimálny rozsah schopností a osobnostných vlastností, ktoré sa vyžadujú overiť pri formách overenia podľa § 13, 14 alebo § 15 vyhlášky.

Vzhľadom na rozmanitosť foriem overenia podľa § 41 ods. 11 zákona o štátnej službe a s tým spojenú náročnosť a trvanie výberového procesu, považuje predkladateľ za potrebné, aby bol uchádzač už v čase prihlasovania sa do výberového konania informovaný, z akých foriem overenia bude pozostávať výberové konanie. Formy overenia sa naďalej uvádzajú v pozvánke na výberové konanie s tým, že register výberových konaní umožňuje služobnému úradu odchyliť sa od foriem overenia, ktoré uviedol vo vyhlásení výberového konania, avšak nemalo by dochádzať k tomu, že vzniknú neopodstatnené rozdiely medzi rozsahom a typom foriem overenia uvedených vo vyhlásení výberového konania a formami uvedenými v pozvánke na výberové konanie (napr. vo vyhlásení výberového konania bude niekoľko testov, prípadová štúdia a osobný pohovor a v pozvánke na výberové konanie len osobný pohovor). V praxi môže nastať odchýlka medzi vyhlásením výberového konania a pozvánkou v prípade, že sa pri vyhlásenom výberovom konaní vo všeobecnosti vyžaduje absolvovanie niektorých testov, avšak zákon o štátnej službe a vyhláška umožňuje uchádzačovi tento test neabsolvovať, ak predloží služobnému úradu požadovaný doklad, príp. povinnosť absolvovať test závisí od štátnej príslušnosti uchádzača.

Vzhľadom na skutočnosť, že uchádzač ako dotknutá osoba musí byť informovaný o spracúvaní osobných údajov, ktoré poskytuje v rámci výberového konania, bude informácia

o spracúvaní osobných údajov súčasťou vyhlásenia výberového konania. Tento návrh reaguje na skutočnosť, že prvotné poskytnutie osobných údajov zo strany uchádzača nastáva pri podaní žiadosti o zaradenie do výberového konania (ďalej len „žiadosť o zaradenie“) a danú žiadosť možno podať aj listinne, t. j. služobný úrad v takomto prípade nevie inak, ako vo vyhlásení výberového konania, zabezpečiť informovanie dotknutého uchádzača o spracúvaní jeho osobných údajov.

V prípade niektorých pôvodných náležitostí vyhlásenia výberového konania (§ 2 ods. 1 vyhlášky) dochádza k ich špecifikovaniu alebo nahradeniu vhodnejšou alternatívou [§ 2 ods. 1 písm. d), e), g), j), q), v) a w) návrhu vyhlášky].

Namiesto pravidelného miesta výkonu štátnej služby sa bude uvádzať pracovisko služobného úradu, pod ktoré je zaradené obsadzované miesto (t. j. adresa budovy, kde sa nachádza obsadzované štátnozamestnanecké miesto, napr. sídlo služobného úradu). Údaj o organizačnom útvare sa nahrádza údajom o zaradení obsadzovaného štátnozamestnaneckého miesta v organizačnej štruktúre služobného úradu. Zohľadňuje sa tým zmena súvisiacej náležitosti služobnej zmluvy v zákone o štátnej službe a zmena vzoru opisu štátnozamestnaneckého miesta v návrhu vyhlášky o systemizácii štátnozamestnaneckých miest. Zámerom bolo pokryť situácie, ktoré nastávajú v praxi, keďže štátnozamestnanecké miesto môže, ale nemusí byť vždy zaradené v organizačnej štruktúre služobného úradu pod konkrétny organizačný útvar (napr. miesto odborníka ústavného činiteľa zaradené priamo pod ministrom, resp. štatutárnym orgánom). Zaradením miesta v organizačnej štruktúre služobného úradu treba rozumieť buď názov organizačného útvaru, alebo názov miesta, pod ktoré je obsadzované štátnozamestnanecké miesto zaradené.

Nadalej sa vo vyhlásení výberového konania bude uvádzať druh štátnej služby, avšak vo vzťahu k štátnemu zamestnancovi (t. j. stála alebo dočasná štátna služba v závislosti od druhu štátnej služby, do ktorej sa má prijať uchádzač na obsadzované štátnozamestnanecké miesto). V praxi aj v zákone o štátnej službe sa rozlišuje, či je samotné štátnozamestnanecké miesto v stálej štátnej službe alebo v dočasnej štátnej službe, alebo ide o prijatie uchádzača do stálej štátnej služby alebo do dočasnej štátnej služby. Napríklad, v prípade štátnozamestnaneckého miesta odborníka dočasne potrebného na plnenie úloh štátnej služby, je pri obsadzovaní štátnozamestnaneckého miesta na základe výberového konania už samotné miesto v dočasnej štátnej službe, a ak by na základe výberového konania bol prijatý na dané miesto občan, ktorý sa uchádza o prijatie, tak bude prijatý do dočasnej štátnej služby. Obdobne môže byť v praxi potrebné obsadiť štátnozamestnanecké miesto len na určitý čas počas rodičovskej dovolenky štátnej zamestnankyne a služobný úrad sa rozhodne vyhlásiť na obsadenie tohto miesta výberové konanie. Obsadzované štátnozamestnanecké miesto je síce v stálej štátnej službe, ale vybraného úspešného uchádzača prijíma služobný úrad do dočasnej štátnej služby na zastupovanie štátnej zamestnankyne, t. j. vo vyhlásení výberového konania by sa mala uviesť pri druhu štátnej služby – dočasná štátna služba.

Ak sa predpokladá, že po prijatí na obsadzované štátnozamestnanecké miesto bude uchádzač v dočasnej štátnej službe, uvádza sa vo vyhlásení výberového konania aj typ dočasnej štátnej služby - ide o všetky dôvody na zastupovanie štátneho zamestnanca alebo vedúceho zamestnanca podľa § 36 ods. 3 písm. a) a ods. 4 písm. c) zákona o štátnej službe (napr. zastupovanie štátneho zamestnanca počas rodičovskej dovolenky) a prípady podľa § 36 ods. 3 písm. d) a ods. 4 písm. a) a b) zákona o štátnej službe. V prípade typu dočasnej štátnej služby bude služobný úrad v praxi vyberať v elektronickom formulári vyhlásenia výberového

konania príslušnú hodnotu z prednastaveného číselníka, t. j. v registri výberových konaní sú dostupné tie možnosti, ktoré môžu v súlade so zákonom o štátnej službe nastať.

Ak sa bude obsadzovať štátnozamestnanecké miesto vedúceho zamestnanca, vyhlásenie výberového konania bude obsahovať aj označenie daného miesta - tzv. funkciu (napr. riaditeľ odboru, vedúci kancelárie). V prípade, keď sa na obsadzovanom štátnozamestnaneckom mieste vyžaduje oboznamovanie sa s utajovanými skutočnosťami, budú sa uvádzať aj dve nové informácie, a to vyžadovaný stupeň utajenia (ten sa v praxi uvádza už v súčasnosti) a informácia odkedy sa dané oprávnenie vyžaduje (či už ku dňu prihlásenia sa do výberového konania resp. pred prijatím na obsadzované miesto, alebo až po prijatí na obsadzované miesto). Namiesto údaju o mieste na podanie žiadosti o zaradenie sa bude vo vyhlásení výberového konania uvádzať adresa na podanie listinnej žiadosti o zaradenie.

V rámci vyhlásenia výberového konania bude možné uviesť aj nové náležitosti ako názov štátnozamestnaneckého miesta, osobitné označenie pozície štátneho zamestnanca (napr., ak je potrebné osobitne označiť miesto ako administratívnu kapacitu alebo počas realizácie projektu), doplňujúce informácie k formám overenia (priestor na adresnejší popis zvolených foriem overenia uchádzača). Zároveň bude možné pripojiť k vyhláseniu výberového konania ľubovoľný súbor ako prílohu, ktorá môže slúžiť na doplnenie informácií o obsadzovanej pozícii alebo o služobnom úrade, ktorý dané štátnozamestnanecké miesto obsadzuje (napr. v prípade obsadzovania miest na špecifické projekty/ projekty financované EÚ sa môže uviesť v prílohe popis daného projektu a jeho ciele, príp. môže služobný úrad uviesť informácie, ktoré zvyšujú jeho „atraktivnosť“ ako potenciálneho zamestnávateľa). Obsahom prílohy však nemôžu byť podmienky výberového konania alebo doplňujúce predpoklady a požiadavky, ktoré má spĺňať potenciálny uchádzač. V odseku 2 sú uvedené zámerné len tie náležitosti vyhlásenia výberového konania, ktoré možno za istých podmienok podľa odseku 5 zmeniť. Služobný úrad bude mať však naďalej možnosť uviesť vo vyhlásení výberového konania aj iné náležitosti ako tie, ktoré sú explicitne uvedené v odseku 1 a 2 návrhu vyhlášky (napr. ISCO kód, doplňujúce informácie k vykonávaným činnostiam, možné benefity, ponúkaný funkčný plat).

Odsek 3 obsahuje aktualizované pôvodné ustanovenie § 2 ods. 2 vyhlášky, ktorý bol zameraný na osobitosti vonkajšieho výberového konania z absolventov. V pôvodnom ustanovení vyhlášky sa navrhuje vykonať viaceré legislatívno-technické úpravy a zohľadniť súvisiace ustanovenia návrhu vyhlášky, konkrétne, že žiadosť o zaradenie (§ 3 ods. 1 a § 4 ods. 1 návrhu vyhlášky) má obsahovať aj dosiahnutý stupeň vzdelania, ak ide o vonkajšie výberové konanie z absolventov. Myslí sa tým vzdelanie, ktoré ukončil uchádzač (absolvent) najneskôr pred dvomi rokmi ku dňu prihlásenia sa do vonkajšieho výberového konania z absolventov,

t. j. môže, ale nemusí ísť o najvyššie dosiahnuté vzdelanie (napr., ak uchádzač má ukončený druhý stupeň vysokoškolského vzdelania pred piatimi rokmi, ale študuje na ďalšej vysokej škole, kde ukončil pred necelými dvoma rokmi prvý stupeň vysokoškolského vzdelania).

Odsek 4 obsahuje sprecizované pôvodné ustanovenie § 2 ods. 3 vyhlášky.

V odseku 5 je zohľadnené novelizované znenie § 41 ods. 7 zákona o štátnej službe, a to možnosť zmeniť v odôvodnených prípadoch obsah vyhlásenia výberového konania. Pôjde o prípady, kedy môže služobný úrad zmeniť náležitosti vyhlásenia výberového konania, ak už bolo vyhlásené na verejnom portáli. Zmena náležitostí výberového konania sa v tomto prípade realizuje priamo v registri výberových konaní s tým, že sa následne „opätovne“ vyhlási

výberové konanie na verejnom portáli (pôvodný dátum vyhlásenia výberového konania a náležitosti vyhlásenia, ktoré sa nemenili, nebudú týmto postupom dotknuté). Systém na verejnom portáli aktualizuje zmenené náležitosti vyhlásenia výberového konania a o tejto skutočnosti notifikuje všetkých dotknutých uchádzačov (t. j. tých, ktorí sú prihlásení do výberového konania, príp. aj tých, ktorým systém automaticky zasiela notifikácie o danom výberovom konaní).

Vzhľadom na povahu niektorých náležitostí a ich dopad na potenciálnych uchádzačov, bude možné meniť po vyhlásení výberového konania len niektoré náležitosti vyhlásenia výberového konania a niektoré z nich len do uplynutia lehoty na prihlasovanie uchádzačov do výberového konania. V priebehu celého výberového konania (až do vyhlásenia výsledku) bude možné zmeniť označenie štátnozamestnaneckého miesta vedúceho zamestnanca, zaradenie štátnozamestnaneckého miesta v organizačnej štruktúre služobného úradu, počet obsadzovaných štátnozamestnaneckých miest, predpokladaný termín uskutočnenia výberového konania (v praxi má však zmysel zmeniť tento údaj len do zaslania pozvánok prihláseným uchádzačom), kontaktnú osobu za služobný úrad (všetky jej údaje vrátane kontaktných údajov), informáciu o spracúvaní osobných údajov, nadriadený organizačný útvar, názov štátnozamestnaneckého miesta a osobitné označenie pozície štátneho zamestnanca. Prevažne ide o údaje, ktorých zmena môže nastať po vyhlásení výberového konania buď z dôvodu odstránenia nesúladu medzi obsahom vyhlásenia výberového konania a opisom obsadzovaného štátnozamestnaneckého miesta alebo v dôsledku organizačných zmien, ktorými došlo napríklad k zmene názvu organizačného útvaru.

Vykonať zmenu obsahu vyhlásenia výberového konania však nie je možné, ak organizačnou zmenou došlo k zrušeniu obsadzovaného štátnozamestnaneckého miesta, a ak sa na základe výberového konania obsadzuje jedno štátnozamestnanecké miesto. V danom prípade je potrebné vyhlásiť zrušenie výberového konania. Ak sa však obsadzuje viacero štátnozamestnaneckých miest a po vyhlásení výberového konania dôjde do uskutočnenia výberového konania v dôsledku organizačnej zmeny k zrušeniu len jedného, príp. časti obsadzovaných miest, postačuje zmeniť (znížiť) vo vyhlásení výberového konania počet obsadzovaných miest.

Do uplynutia lehoty na prihlasovanie do výberového konania je obdobne možné zmeniť len limitovaný rozsah náležitostí vyhlásenia výberového konania. Okrem náležitostí, ktoré sú bližšie popísané vyššie, je možné zmeniť aj termín na podanie žiadosti o zaradenie, doplňujúce informácie k formám overenia a prílohu k vyhláseniu výberového konania. V prípade termínu na podanie žiadosti o zaradenie (t. j. lehoty na prihlásenie sa uchádzačov do výberového konania) musí služobný úrad rešpektovať pravidlá pre predlžovanie lehoty na prihlásenie sa do výberového konania ustanovené v novelizovanom znení § 41 ods. 2 druhej vety zákona o štátnej službe.

K bodu 6 (§ 3 ods. 1)

Legislatívno-technická a vecná úprava pôvodného znenia § 3 ods. 1 vyhlášky, v ktorom sa zohľadnili zmeny v zákone o štátnej službe. Ponechal sa pôvodný rozsah náležitostí listinnej žiadosti o zaradenie, okrem nadbytočného údaju o organizačnom útvaru. Pridali sa nové náležitosti, a to údaj o zvolenej podobe doručovania písomností v súvislosti s výberovým konaním a dosiahnutý stupeň vzdelania, ak ide o vonkajšie výberové konanie z absolventov. Zároveň sa zosúladiť označovanie niektorých náležitostí listinnej žiadosti o zaradenie s ich

označovaním podľa zákona o štátnej službe, aktualizovali sa odkazy na zákon o štátnej službe a sprecizovalo sa pôvodné znenie niektorých náležitostí listinnej žiadosti o zaradenie.

K bodu 7 (§ 3 ods. 2)

Legislatívno-technická úprava; aktualizovali sa vnútorné odkazy na ustanovenia vyhlášky.

K bodom 8 a 9 [§ 3 ods. 2 písm. d)]

Legislatívno-technická úprava zohľadňujúca zmeny v zákone o štátnej službe.

K bodu 10 (§ 4 a 5)

§ 4

V § 4 sa ustanovujú náležitosti žiadosti o zaradenie, ktorá sa podáva elektronicky cez verejný portál. Návrh vychádza z pôvodného znenia § 4 ods. 1 vyhlášky, t. j. elektronicky podávaná žiadosť o zaradenie bude obsahovať všetky náležitosti, ktoré má obsahovať listinná žiadosť o zaradenie podľa § 3 ods. 1 a naďalej bude obsahovať priamo ako súčasť žiadosti aj niektoré čestné vyhlásenia s tým, že sa namiesto výpočtu týchto typov čestných vyhlásení odkazuje na zodpovedajúce čestné vyhlásenia v § 3 ods. 2 písm. d) prvého, tretieho a piateho bodu vyhlášky. Novými náležitosťami elektronicky podávanej žiadosti o zaradenie sú informácie podľa odseku 1 písm. a) až f), ktoré však nemusí vyplňať samotný uchádzač, pretože ich systém automaticky uvádza v žiadosti, z údajov príslušného vyhlásenia výberového konania.

V pôvodnom § 4 ods. 2 vyhlášky boli aktualizované vnútorné odkazy na ustanovenia vyhlášky s ohľadom na zmeny v § 2 a § 4 ods. 1 návrhu vyhlášky.

V odseku 3 je zohľadnené novelizované znenie § 41 ods. 2 zákona o štátnej službe, a to možnosť v odôvodnených prípadoch zmeniť v registri výberových konaní niektoré údaje (t. j. náležitosti) žiadosti o zaradenie. Táto možnosť sa upravuje len pri elektronicky podávanej žiadosti o zaradenie, nakoľko v prípade listinnej podávanej žiadosti nemá opodstatnenie - do registra výberových konaní má totiž žiadosť v danom prípade zaevidovať samotný služobný úrad a vie preto upravovať akýkoľvek údaj (náležitosť) žiadosti (to predpokladá a umožňuje už súčasný register výberových konaní). Obdobne ako pri zmene vyhláseného výberového konania aj pri zmene údajov elektronicky podanej žiadosti o zaradenie existujú limity, čo a kedy je možné zmeniť.

Na základe písomnej žiadosti uchádzača v listinnej podobe (podanej mimo centrálného informačného systému) môže služobný úrad počas celého trvania výberového konania zmeniť v žiadosti o zaradenie uchádzača jeho telefonický kontakt, e-mailový kontakt, korešpondenčnú adresu a ním zvolenú podobu doručovania písomností v súvislosti s výberovým konaním. Je v záujme uchádzača, aby mal v registri výberových konaní aktuálne kontaktné údaje a správne zvolenú podobu doručovania (s týmito údajom zároveň priamo súvisí zadaná korešpondenčná adresa, príp. e-mailová adresa uchádzača). Do zaradenia uchádzača do výberového konania môže služobný úrad na písomnú žiadosť uchádzača v listinnej podobe (podanú mimo centrálného informačného systému) zmeniť/ opraviť (vrátane údajov popísaných vyššie) aj jeho dátum narodenia, rodné číslo alebo iné identifikačné číslo, pohlavie, občianstvo a dátum skončenia prípravy na povolanie vo forme ustanovenej osobitným predpisom a prílohu k žiadosti o zaradenie.

Zrejmu nesprávnosť (napr. zjavnú chybu alebo nezrovnalosť) v žiadosti o zaradenie uchádzača si môže v praxi všimnúť aj samotný služobný úrad bez vonkajšieho podnetu alebo na základe automatického overenia údajov žiadosti o zaradenie voči údajom registra fyzických osôb a registru adries. Vzhľadom na povahu údajov žiadosti alebo jej príloh navrhovaná úprava odseku 3 vychádza zo záveru, že by služobný úrad nemal z vlastnej iniciatívy meniť sporné údaje, resp. náležitosti žiadosti o zaradenie a o ich zmenu resp. opravu by mal vždy požiadať dotknutý uchádzač. Predpokladá sa, že služobný úrad bude v zrejmých prípadoch (ako je napríklad nesprávny tvar rodného čísla) kontaktovať dotknutého uchádzača.

§ 5

V odseku 1 sa vychádza z pôvodného znenia § 5 ods. 1 vyhlášky, v ktorom boli vykonané legislatívno-technické úpravy s ohľadom na navrhované označovanie náležitostí vyhlásenia výberového konania podľa § 2 ods. 1 písm. g) a j) a zavedenie legislatívnej skratky k formám overenia uchádzača v § 2 ods. 1 písm. aa). Zároveň sa nahradil v pozvánke údaj o dátume, mieste a čase uskutočnenia výberového konania údajom o termíne a mieste uskutočnenia výberového konania (v rámci termínu sa bude zadávať dátum aj čas). Táto zmena súvisí s tým, že bude možné uchádzačom oznamovať zrušenie termínu uskutočnenia výberového konania, ak vzhľadom na okolnosti neprichádza do úvahy len zaslanie zmeny termínu uskutočnenia výberového konania v rámci novej pozvánky (odsek 2). Táto úprava reflektuje na špecifické situácie (ako je napríklad vyhlásená mimoriadna situácia v krajine), kedy služobný úrad už zaslal uchádzačom pozvánky na výberové konanie a objektívne nevie výberové konanie v pôvodne určenom termíne zrealizovať, pričom nevie ani predvídať, kedy sa výberové konanie bude môcť uskutočniť.

K bodom 11, 12, 16 a 17 (§ 6 a § 16a ods. 1)

Legislatívno-technické úpravy za účelom zosúladenia označovania vybraných náležitostí oznámenia o nezaradení uchádzača do výberového konania a zápisnice z výberového konania s navrhovaným označovaním týchto náležitostí v rámci vyhlásenia výberového konania podľa § 2 ods. 1 písm. g) a j) návrhu vyhlášky.

K bodom 13 až 15 (§ 13a a § 16 ods. 4)

V § 13a sa v odseku 2 ruší záväzný charakter vyjadrenia psychológa, či uchádzač spĺňa alebo nespĺňa požadovanú úroveň analytického, koncepčného a strategického myslenia, pre výberovú komisiu. Vyjadrenie bude mať len odporúčací charakter, obdobne ako pri teste podľa § 13 vyhlášky. Navrhuje sa tiež vypustiť odsek 3 z § 13a vyhlášky, keďže jeho úprava stratila v dôsledku zmeny v odseku 2 svoje opodstatnenie.

Vyššie uvedené zmeny bolo ďalej potrebné zohľadniť aj v § 16 ods. 4 vyhlášky, kde sa upravuje postup uchádzača na ďalšiu formu overenia (v prípade testu podľa § 13a postačuje, aby ho uchádzač absolvoval). Zároveň sa sprecizovalo znenie pôvodného § 16 ods. 4 vyhlášky.

K bodu 18 (§ 16a ods. 4)

Legislatívno-technická úprava spočívajúca v aktualizácii odkazov na ustanovenia zákona o štátnej službe.

K bodu 19 (§ 17 a 18)

§ 17

Upravujú sa náležitosti vyhlásenia výsledku výberového konania a oznámenia výsledku výberového konania vybranému úspešnému uchádzačovi alebo ďalšiemu úspešnému uchádzačovi v poradí (ak ho bude potrebné osloviť) s ohľadom na zmeny v zákone o štátnej službe a nové nastavenie registra výberových konaní.

V odseku 1 sa aktualizoval a sprecizoval rozsah náležitostí vyhlásenia výsledku výberového konania; úprava sa vzťahuje aj na prípad vyhlásenia zmeny výsledku výberového konania (novelizované znenie § 41 ods. 26 zákona o štátnej službe). Po vyhlásení výsledku výberového konania (alebo zmeny výsledku výberového konania) prostredníctvom registra výberových konaní dôjde v praxi na verejnom portáli len k aktualizácii stavu vyhláseného výberového konania a systém k údajom vyhláseného výberového konania doplní údaje súvisiace s vyhláseným výsledkom výberového konania resp. zmenou výsledku výberového konania.

Odsek 2 vychádza z pôvodného znenia § 17 ods. 2 vyhlášky, v ktorom boli vykonané viaceré legislatívno-technické úpravy, za účelom zosúladenia označovania vybraných náležitostí oznámenia výsledku výberového konania s navrhovaným označovaním týchto náležitostí v rámci vyhlásenia výberového konania podľa § 2 ods. 1 písm. g) a j) návrhu vyhlášky a za účelom zosúladenia používanej terminológie s novelizovaným znením zákona o štátnej službe (namiesto žiadosti o prijatie do štátnej služby bude občan aj štátny zamestnanec podávať žiadosť o prijatie na štátnozamestnanecké miesto). V odseku 2 sa ponechal pôvodný rozsah náležitostí oznámenia (§ 17 ods. 2 vyhlášky) okrem pôvodného písmena k) vyhlášky, ktoré sa stalo nadbytočným, keďže v zmysle novelizovaného znenia zákona o štátnej službe podáva uchádzač (t. j. aj štátny zamestnanec) jednotný typ žiadosti, a to žiadosť o prijatie na štátnozamestnanecké miesto. Vyššie uvedené zmeny sa zohľadnili aj v odseku 3.

§ 18

Upravujú sa náležitosti vyhlásenia zrušenia výberového konania, vyhlásenia zániku dôvodu na obsadenie štátnozamestnaneckého miesta a vyhlásenia zrušenia obsadzovaného štátnozamestnaneckého miesta, príp. miest s ohľadom na zmeny v zákone o štátnej službe a nové nastavenie registra výberových konaní.

Po vyhlásení zrušenia výberového konania, zániku dôvodu na obsadenie štátnozamestnaneckého miesta alebo zrušenia obsadzovaného štátnozamestnaneckého miesta, príp. miest prostredníctvom registra výberových konaní, dôjde v praxi na verejnom portáli len k aktualizácii stavu vyhláseného výberového konania a systém k údajom vyhláseného výberového konania doplní nové údaje súvisiace s vyhláseným zrušením výberového konania, zánikom dôvodu na obsadenie štátnozamestnaneckého miesta alebo vyhláseným zrušením obsadzovaného štátnozamestnaneckého miesta, príp. miest.

Vzhľadom na uvedené sa návrhom vyhlášky redukuje rozsah náležitostí dotknutých vyhlásení, ktoré sa stali pre nové nastavenie registra výberových konaní a nastavenie

verejného portálu nadbytočné (ako názov služobného úradu, údaje o obsadzovanom mieste a pod.). Zároveň sa v odseku 3 zohľadňuje skutočnosť, že služobný úrad môže v zmysle novelizovaného znenia zákona o štátnej službe zrušiť (ak na základe výberového konania obsadzoval viacero miest) len časť z obsadzovaných štátnozamestnaneckých miest a aj túto skutočnosť je potrebné vyhlásiť na verejnom portáli a oznámiť dotknutému úspešnému uchádzačovi, príp. uchádzačom.

Odsek 4 obsahuje náležitosti oznámenia o zrušení výberového konania, pričom oproti súčasnému stavu nebude už potrebné uvádzať v oznámení údaje o obsadzovanom štátnozamestnaneckom mieste. Odsek 5 upravuje náležitosti oznámenia o zrušení obsadzovaného štátnozamestnaneckého miesta a náležitosti oznámenia o zániku dôvodu na obsadenie štátnozamestnaneckého miesta.

K bodu 20 (§ 19 a 20)

Zosúladí sa znenie vyhlášky s novelizovaným znením zákona o štátnej službe, t. j. aj z vykonávacieho právneho predpisu sa vypúšťa úprava hromadného výberového konania (§ 19 a 20 vyhlášky); pôvodný § 21 vyhlášky (úprava druhej časti hromadného výberového konania) sa nahrádza novým ustanovením.

K bodu 21 (§ 21)

V odseku 1 sa zdôrazňuje skutočnosť, že vyhlásenie súvisiace s priebehom výberového konania (napr. vyhlásenie výberového konania, jeho zmeny, vyhlásenie výsledku výberového konania a zrušenia výberového konania), ktoré realizuje služobný úrad prostredníctvom registra výberových konaní, sa vždy zverejňuje na verejnom portáli centrálného informačného systému.

V odseku 2 sa zohľadňuje skutočnosť, že v rámci výberového konania môže dochádzať k prípadom, kedy budú elektronické formuláre, príp. písomnosti uvedené v § 21 ods. 2 obsahovať aj iné osobné údaje ako ustanovuje vyhláška, avšak aj v danom prípade musí služobný úrad rešpektovať rozsah a účely spracúvania osobných údajov ustanovené zákonom o štátnej službe alebo osobitným predpisom (t. j. zákonom o centrálnom informačnom systéme štátnej služby a o zmene a doplnení zákona o štátnej službe, nariadením GDPR alebo zákonom č. 18/2018 Z. z.). Vo všeobecnosti platí, že sa majú vyžadovať a spracúvať len také osobné údaje, ktoré služobný úrad skutočne na vymedzený účel potrebuje.

K bodu 22 (nový § 22a)

Prechodné ustanovenie k úpravám účinným od 1. júna 2024, ktorým sa upravuje postup pri výberovom konaní a hromadnom výberovom konaní, ktoré služobný úrad vyhlásil pred účinnosťou návrhu vyhlášky, t. j. do 31. mája 2024.

K čl. II

Ustanovuje sa dátum nadobudnutia účinnosti návrhu vyhlášky.