

DÔVODOVÁ SPRÁVA

A. Všeobecná časť

Úrad vlády Slovenskej republiky predkladá do pripomienkového konania návrh vyhlášky Úradu vlády Slovenskej republiky, ktorou sa mení a dopĺňa vyhláška Úradu vlády Slovenskej republiky č. 136/2017 Z. z., ktorou sa ustanovujú podrobnosti o služobnom hodnotení (ďalej len „návrh vyhlášky“).

Návrh vyhlášky bol vypracovaný ako iniciatívny materiál. Je vykonávacím právnym predpisom k zákonu č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon“). Reaguje sa ním na niektoré inštitúty služobného hodnotenia, ktoré upravuje novelizácia zákona na základe niektorých problémov identifikovaných v aplikačnej praxi služobných úradov, poznatkov Úradu vlády Slovenskej republiky ako gestora právnej úpravy štátnozamestnaneckých vzťahov i poznatkov Rady pre štátnu službu ako nezávislého orgánu dohľadu nad dodržiavaním princípov štátnej služby. Návrh vyhlášky precizuje niektoré ustanovenia, predovšetkým realizáciou legislatívno-technických úprav, upravuje ustanovenie o priebehu hodnotiaceho rozhovoru a aktualizuje prílohu, ktorou sa ustanovuje jednotný vzor služobného hodnotenia v nadväznosti na novú zákonom ustanovenú povinnosť hodnotiteľa, resp. komisie pre služobné hodnotenie, riadne odôvodniť výsledok služobného hodnotenia v písomnej forme.

Návrh vyhlášky je v súlade s Ústavou Slovenskej republiky, ústavnými zákonmi a nálezmi Ústavného súdu Slovenskej republiky, zákonmi a ostatnými všeobecne záväznými právnymi predpismi, medzinárodnými zmluvami a inými medzinárodnými dokumentmi, ktorými je Slovenská republika viazaná, ako aj s právnymi aktmi Európskej únie.

Návrh vyhlášky nebude mať vplyv na rozpočet verejnej správy, na manželstvo, rodičovstvo a rodinu, podnikateľské prostredie, nemá sociálny vplyv, vplyv na životné prostredie, informatizáciu spoločnosti ani vplyv na služby verejnej správy pre občana.

Návrh vyhlášky nie je predmetom vnútrokomunitárneho pripomienkového konania.

Účinnosť vyhlášky sa navrhuje od 1. januára 2020.

B. Osobitná časť

K čl. I

K bodu 1 [§ 1 písm. d)]

Legislatívno-technická úprava; zavádza sa legislatívna skratka.

K bodu 2 [§ 1 písm. e)]

Legislatívno-technická úprava; zavádza sa legislatívna skratka.

K bodom 3 a 4 (§ 2 ods. 5 a 6)

Navrhuje sa spresnenie priebehu hodnotiaceho rozhovoru a jeho zosúladenie s úpravou podľa § 123 ods. 3 a 4 zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon“). V procese služobného hodnotenia by sa mal uplatňovať princíp nestrannosti, objektívnosti a spravodlivosti. Uvedené princípy sú premietnuté do formy služobného hodnotenia prostredníctvom inštitútu hodnotiaceho rozhovoru. Hodnotiaci rozhovor má prebiehať formou dialógu medzi hodnotiteľom, resp. komisiou pre služobné hodnotenie a hodnoteným štátnym zamestnancom a má sa využiť ako motivácia na zlepšenie výkonu štátnej služby hodnoteným štátnym zamestnancom. K objektívnosti služobného hodnotenia by malo prispieť aj písomné odôvodnenie výsledkov vo všetkých hodnotených oblastiach; obligatórne odôvodnenie v prípade dosiahnutia uspokojivých výsledkov alebo neuspokojivých výsledkov a fakultatívne odôvodnenie v prípade dosiahnutia štandardných, veľmi dobrých alebo vynikajúcich výsledkov.

K bodu 5 (§ 3 ods. 2)

Súčasná úprava hodnotenia odborných vedomostí z hľadiska dodržiavania a uplatňovania Ústavy Slovenskej republiky a ďalších právnych predpisov, vrátane služobných a vnútorných predpisov, vyvoláva otázky relevantnosti vo vzťahu k odbornosti štátneho zamestnanca. Dodržiavanie a uplatňovanie právnych predpisov štátnym zamestnancom by malo byť samozrejmosťou a predpokladom riadneho výkonu štátnej služby a zotrvania v nej. Skutočnosť, že štátny zamestnanec nedodržiava a neuplatňuje právne predpisy pri výkone štátnej služby, smeruje k vyvodu disciplinárnej zodpovednosti voči takémuto štátnemu zamestnancovi. V nadväznosti na uvedené sa preto navrhuje odborné vedomosti štátneho zamestnanca hodnotiť z hľadiska stupňa osvojenia požadovaných poznatkov a vedomostí získaných v procese odbornej kvalifikácie štátneho zamestnanca (v nadväznosti na opis štátnozamestnaneckého miesta) a jeho schopnosti získané vedomosti a poznatky adekvátne uplatňovať pri vykonávaní štátnej služby.

K bodu 6 (nadpis § 5)

Legislatívno-technická úprava, v nadväznosti na zavedenie predmetnej legislatívnej skratky v § 1 písm. d).

K bodu 7 (§ 5 ods. 1)

Legislatívno-technická úprava, v nadväznosti na zavedenie predmetnej legislatívnej skratky v § 1 písm. d).

K bodu 8 (§ 6)

Legislatívno-technická úprava; vypustenie nadbytočného textu. Postup generálneho tajomníka pri vykonávaní služobného hodnotenia je obsahovo vyjadrený v § 123 ods. 8 zákona a na tento postup sa tiež vzťahuje primerané použitie vyhlášky.

K bodom 9 a 10 (§ 7 ods. 2, 4)

Legislatívno-technická úprava.

K bodu 11 (príloha – vzor služobného hodnotenia)

Určuje sa jednotný vzor služobného hodnotenia v nadväznosti na povinnosť hodnotiteľa (resp. komisie pre služobné hodnotenie) riadne odôvodniť výsledok služobného hodnotenia aj v písomnej forme v prípadoch, v ktorých môže mať služobné hodnotenie negatívny dôsledok pre štátneho zamestnanca. Vzor sa dopĺňa odkazom na právo štátneho zamestnanca podať proti služobnému hodnoteniu odôvodnenú písomnú námietku.

K čl. II

Účinnosť predloženej vyhlášky sa navrhuje 1. januára 2020.