

DÔVODOVÁ SPRÁVA

Všeobecná časť

Úrad vlády Slovenskej republiky predkladá do medzirezortného pripomienkového konania návrh vyhlášky Úradu vlády Slovenskej republiky, ktorou sa mení a dopĺňa vyhláška Úradu vlády Slovenskej republiky č. 127/2017 Z. z., ktorou sa ustanovujú podrobnosti o výberových konaniach (ďalej len „návrh vyhlášky“).

Návrh vyhlášky bol vypracovaný ako iniciatívny materiál. Je vykonávacím právnym predpisom k zákonu č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon“). Reaguje sa ním na niektoré zmeny v prípade obsadzovania štátnozamestnaneckých miest na základe výberového konania alebo na základe hromadného výberového konania, ktoré zavádza novela zákona. Novelou zákona sa riešili niektoré problémy identifikované v aplikačnej praxi služobných úradov ako aj problémy vyplývajúce z poznatkov Úradu vlády Slovenskej republiky ako gestora právnej úpravy štátnozamestnaneckých vzťahov. Návrhom vyhlášky sa precizujú niektoré ustanovenia vyhlášky, predovšetkým realizáciou legislatívno-technických úprav. Návrhom vyhlášky sa zároveň zohľadňujú vecné zmeny vyvolané novelou zákona, t. j. upravuje sa rozsah a povaha požadovaných dokumentov k žiadosti o zaradenie do výberového konania, náležitosti odborného testu, testu zo štátneho jazyka, testu na overenie schopností a vlastností, dopĺňa sa možnosť realizovať písomný test na overenie úrovne ovládania práce s informačnými technológiami a nový spôsob realizácie prípadovej štúdie, upravuje sa priebeh výberového konania a v prípade hromadného výberového konania sa zdôrazňuje, že sa realizuje už len v prípade obsadzovania štátnozamestnaneckých miest vhodných pre absolventov.

Návrh vyhlášky je v súlade s Ústavou Slovenskej republiky, ústavnými zákonmi a nálezmi Ústavného súdu Slovenskej republiky, zákonmi a ostatnými všeobecne záväznými právnymi predpismi, medzinárodnými zmluvami a inými medzinárodnými dokumentmi, ktorými je Slovenská republika viazaná, ako aj s právnymi aktmi Európskej únie.

Návrh vyhlášky nebude mať vplyv na rozpočet verejnej správy, na manželstvo, rodičovstvo a rodinu, podnikateľské prostredie, nemá sociálny vplyv, vplyv na životné prostredie, informatizáciu spoločnosti ani vplyv na služby verejnej správy pre občana.

Návrh vyhlášky nie je predmetom vnútrokomunitárneho pripomienkového konania.

Účinnosť vyhlášky sa navrhuje od 1. januára 2020.

Osobitná časť

K čl. I

K bodu 1 [§ 1 písm. j)]

Legislatívno-technická úprava súvisiaca s doplnením úpravy o zápisnici z výberového konania a zázname z výberového konania do nového § 16a vyhlášky.

K bodu 2 [§ 2 ods. 1 písm. n)]

Legislatívno-technická úprava za účelom zjednotenia znenia tohto ustanovenia v texte vyhlášky.

K bodu 3 (§ 2 ods. 2)

Legislatívno-technická úprava zohľadňujúca novelu zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o štátnej službe“).

K bodu 4 (§ 2 ods. 3)

Legislatívno-technická úprava.

K bodu 5 [§ 3 ods. 1 písm. j)]

Legislatívno-technická úprava zohľadňujúca novelu zákona o štátnej službe.

K bodu 6 (§ 3 ods. 2)

Ustanovuje sa rozsah a povaha požadovaných dokumentov, ktoré je povinný uchádzač o štátnu službu (ďalej len „uchádzač“) pripojiť k žiadosti o zaradenie do výberového konania.

V pôvodnom znení ustanovenia bolo potrebné zohľadniť zmeny v úprave podmienok prijatia do štátnej služby a obsadzovania štátnozamestnaneckých miest na základe výberového konania, ktoré prináša novela zákona o štátnej službe. Zároveň sa pri ustanovení rozsahu a povahy dokumentov zohľadnilo aj súčasné nastavenie a funkcionálnosť registra výberových konaní, ktorý využívajú služobné úrady (okrem zákonných výnimiek) na manažment výberového konania.

Niektoré dokumenty sa vyžadujú len, keď sa nimi preukazuje, resp. osvedčuje splnenie predpokladov a požiadaviek konkrétneho výberového konania, napr. odborná prax, znalosť štátneho jazyka alebo znalosť cudzieho jazyka.

V písmene c) sa zohľadnila nová zákonná úprava § 38 ods. 14 a 15, ktorá bude účinná po novele zákona o štátnej službe vo vzťahu k preukazovaniu požadovaného vzdelania, príp. aj študijného odboru. V prípade dokladov o vzdelaní získaných v Českej republike sa zdôraznilo, že sa nevyžaduje predloženie ich originálu, rozhodnutia o ich uznaní v Slovenskej republike podľa osobitného predpisu ani ich osvedčený preklad. Ide o skutočnosť, ktorá už vyplýva z faktu, že je medzi Slovenskou republikou a Českou republikou uzavretá medzinárodná zmluva o vzájomnom uznávaní dokladov o vzdelaní, ktorá má prednosť pred zákonom.

Po novele zákona sa splnenie podmienok výberového konania, konkrétne požadované vzdelanie, príp. aj študijný odbor preukazuje:

- ak sa požaduje úplné stredné vzdelanie alebo vyššie odborné vzdelanie:

- I. kópiou dokladu o jeho získaní (ak bolo vzdelanie získané v Slovenskej republike alebo v Českej republike),
 - II. kópiou dokladu o jeho získaní v cudzine spolu s kópiou jeho osvedčeného prekladu do štátneho jazyka, alebo
 - III. kópiou dokladu o jeho získaní v cudzine spolu s kópiou rozhodnutia podľa osobitného predpisu,
- ak sa požaduje vysokoškolské vzdelanie:
- I. kópiou dokladu o jeho získaní (ak bolo vzdelanie získané v Slovenskej republike),
 - II. kópiou dokladu o jeho získaní v cudzine s kópiou dodatku k vysokoškolskému diplomu (ak bolo vysokoškolské vzdelanie získané v Českej republike),
 - III. kópiou dokladu o jeho získaní v cudzine s kópiou dodatku k vysokoškolskému diplomu spolu s kópiou ich osvedčeného prekladu do štátneho jazyka, alebo
 - IV. kópiou dokladu o jeho získaní v cudzine spolu s kópiou rozhodnutia podľa osobitného predpisu.

Ak napr. uchádzač získal vyššie odborné vzdelanie v cudzine, na účel zaradenia do výberového konania predloží kópiu dokladu o jeho získaní v cudzine spolu s kópiou jeho osvedčeného prekladu do štátneho jazyka a nepredkladá aj kópiu rozhodnutia o jeho uznaní spolu s kópiou dokladu o jeho získaní v cudzine. Predloží buď jedno, alebo druhé.

Pre úplnosť dodávame, že sa po novele zákona počíta s prípadmi, kedy sa v sporných situáciách od uchádzača (s výnimkou uchádzača, ktorý získal vzdelanie v Českej republike, vid'. dôvodová správa k bodu 7 nižšie) bude môcť na žiadosť služobného úradu vyžadovať doloženie kópie rozhodnutia o uznaní dokladu o vzdelaní (§ 38 ods. 15 zákona). Tento postup však nebude mať vplyv na zaradenie uchádzača do výberového konania, ale len na jeho prijatie do štátnej služby.

V písmene d) druhého bodu sa zohľadnila nová zákonná úprava § 41 ods. 11 písm. c), ktorá bude účinná po novele zákona o štátnej službe vo vzťahu k preukazovaniu znalosti štátneho jazyka občanom, ktorý nie je občanom SR, v rámci výberového konania. Vo všeobecnosti platí, že sa novelou zákona o štátnej službe ruší povinnosť absolvovať test na overenie ovládania štátneho jazyka (ďalej len „test zo štátneho jazyka“) pre občanov Slovenskej republiky. Avšak ponecháva sa v prípade ostatných občanov, ak nepreukážu jeho ovládanie predložením kópie dokladu o úspešnom absolvovaní maturitnej skúšky zo štátneho jazyka alebo kópie dokladu o úspešnom absolvovaní štátnej skúšky zo štátneho jazyka ku dňu prihlásenia sa do výberového konania. Zákon neukladá služobnému úradu povinnosť realizovať test zo štátneho jazyka v prípade vnútorného výberového konania a neumožňuje realizovanie tohto testu v rámci druhej časti hromadného výberového konania.

V prípade uchádzačov, ktorí sú štátnymi občanmi Slovenskej republiky, sa v rámci výberového konania nebude nikdy vyžadovať absolvovanie testu zo štátneho jazyka, avšak bude sa od nich vyžadovať predloženie čestného vyhlásenia o jeho ovládaní, a to v prípade, ak má byť súčasťou výberového konania test zo štátneho jazyka. Spravidla teda v prípade

vonkajšieho výberového konania alebo prvej časti hromadného výberového konania. V prípade ostatných občanov, sa bude vyžadovať buď predloženie čestného vyhlásenia o ovládaní štátneho jazyka alebo vyššie uvádzaných kópií dokladov, ktorými nielen preukážu ovládanie štátneho jazyka, ale nebude sa od nich v danom prípade vyžadovať ani absolvovanie testu zo štátneho jazyka.

V písmene d) tretieho bodu sa zohľadnila nová zákonná úprava § 41 ods. 11 písm. d), ktorá bude účinná po novele zákona o štátnej službe vo vzťahu k preukazovaniu znalosti cudzieho jazyka v rámci výberového konania, ak sa na obsadzovanom štátnozamestnaneckom mieste vyžaduje ovládanie cudzieho jazyka. Uchádzač bude môcť osvedčiť znalosť cudzieho jazyka buď predložením čestného vyhlásenia o jeho ovládaní na požadovanej úrovni alebo kópiou dokladu o jeho ovládaní na požadovanej úrovni. Uchádzač bude teda naďalej môcť osvedčiť znalosť cudzieho jazyka len čestným vyhlásením alebo kópiou dokladu o jeho ovládaní a bude následne povinný absolvovať v rámci výberového konania test z cudzieho jazyka.

Avšak novelou zákona o štátnej službe sa vytvorila možnosť, aby uchádzač mohol preukázať znalosť cudzieho jazyka na požadovanej úrovni na účel výberového konania, predložením kópie dokladu o jeho ovládaní na požadovanej úrovni, a ak od získania predmetného dokladu neuplynuli v čase prihlásenia sa uchádzača do výberového konania viac ako 2 roky, nevyžaduje sa od uchádzača v rámci výberového konania absolvovanie testu z cudzieho jazyka. Vzhľadom na uvedené, bude vždy na posúdení služobného úradu, či uchádzač spĺňa zákonné podmienky, ktoré mu umožňujú neabsolvovať test z cudzieho jazyka, t. j. ak predloží kópiu dokladu o ovládaní cudzieho jazyka na požadovanej úrovni, služobný úrad musí posúdiť, či nejde o taký doklad, ktorý v zmysle zákona o štátnej službe nahrádza povinnosť absolvovať test z cudzieho jazyka.

Z predloženej kópie dokladu musí jednoznačne vyplývať označenie cudzieho jazyka a úroveň na ktorej ho dotknutý uchádzač ovláda. Uchádzač môže služobnému úradu predložiť najmä jazykový certifikát alebo potvrdenie o štátnej jazykovej skúške.

Na účely zákona sa za doklad o ovládaní cudzieho jazyka na požadovanej úrovni nepovažuje napr. absolvovanie štúdia v zahraničí, nakoľko v tomto prípade nie je možné jednoznačne posúdiť úroveň ovládania cudzieho jazyka uchádzačom.

Ako pomôcku uvádzame ilustračný zoznam najbežnejších certifikátov (skúšok) pre úrovne A1 až C2 vybraných jazykových inštitúcií v prípade anglického, nemeckého a francúzskeho jazyka.

Úroveň	Anglický jazyk	Nemecký jazyk	Francúzsky jazyk
A1		Goethe-Zertifikat A1	DELTA A1
A2	KET Merit/Pass	Goethe-Zertifikat A2	DELTA A2
B1	TOEFL iBT 42-71 IELTS - band 4/4.5/5 PET Merit/Pass KET Distinction	Goethe-Zertifikat B1	DELTA B1
B2	Základná štátna jazyková skúška TOEFL iBT 72-94 IELTS - band 5.5/6	Základná štátna jazyková skúška Goethe-Zertifikat B2 Test DAF TDN 3-4	Základná štátna jazyková skúška DELTA B2

	PET - Distinction FCE - Grade B/C		
C1	Všeobecná štátna jazyková skúška Odborná štátna jazyková skúška TOEFL iBT 95-120 IELTS - band 7/7.5/8 FCE Grade A CAE Grade B/C	Všeobecná štátna jazyková skúška Odborná štátna jazyková skúška Goethe-Zertifikat C1 Test DAF TDN 4-5	Všeobecná štátna jazyková skúška Odborná štátna jazyková skúška DALF C1
C2	Všeobecná štátna jazyková skúška Špeciálna štátna jazyková skúška TOEFL iBT IELTS - band 9 CAE Grade A CPE Grade A/B/C	Všeobecná štátna jazyková skúška Špeciálna štátna jazyková skúška Goethe-Zertifikat C2	Všeobecná štátna jazyková skúška Špeciálna štátna jazyková skúška DALF C2

V písmene d) štvrtého bodu sa upravilo znenie požadovaného čestného vyhlásenia s ohľadom na systémové nastavenie registra výberových konaní.

Služobný úrad má naďalej možnosť vyžadovať od uchádzača v rámci vyhlásenia výberového konania aj predloženie iných dokumentov, ak to považuje v konkrétnom prípade za potrebné na preukázanie, resp. osvedčenie predpokladov a požiadaviek vyhláseného výberového konania.

K bodu 7 (§ 3 ods. 3)

Uchádzač, ktorý získal vysokoškolské vzdelanie v Českej republike, nie je nikdy povinný predkladať služobnému úradu na účel zaradenia do výberového konania kópiu rozhodnutia podľa osobitného predpisu spolu s kópiou dokladu o vzdelaní. Predkladá len kópiu dokladu o získaní daného vzdelania spolu s kópiu dodatku k vysokoškolskému diplomu. Táto skutočnosť súvisí s tým, že má Slovenská republika s Českou republikou uzavretú medzinárodnú zmluvu o vzájomnom uznávaní dokladov o vzdelaní, ktorá má prednosť pred zákonom. Avšak v § 3 ods. 3 vyhlášky sa vytvára pre takéhoto uchádzača priestor, aby mohol namiesto kópie dokladu o vysokoškolskom vzdelaní získanom v Českej republike s kópiou dodatku k vysokoškolskému diplomu, predložiť z vlastnej iniciatívy služobnému úradu na účel splnenia podmienky výberového konania (požadovaného vzdelania, príp. študijného odboru) kópiu rozhodnutia podľa osobitného predpisu spolu s kópiou dokladu o vzdelaní.

K bodu 8 [§ 4 ods. 1 písm. b)]

Legislatívno-technická úprava za účelom zjednotenia znenia ustanovenia v texte vyhlášky.

K bodu 9 (§ 4 ods. 2)

Legislatívno-technická úprava.

K bodu 10 [§ 5 písm. k)]

Legislatívno-technická úprava; zavedenie legislatívnej skratky.

K bodom 11 až 14 (§ 8 ods. 3)

V ustanovení § 8 ods. 3 sa zohľadnila nová zákonná úprava, ktorá bude účinná po novele zákona o štátnej službe, a to doplnenie písomného testu na overenie úrovne ovládania práce s informačnými technológiami medzi formy overenia uchádzača v rámci výberového konania ako aj možnosť realizovať celú prípadovú štúdiu v rámci písomnej časti výberového konania, v rámci ústnej časti výberového konania alebo rozdeliť prípadovú štúdiu na písomnú a ústnu časť a realizovať jej jednotlivé časti samostatne.

Ak sa bude realizovať celá prípadová štúdia v písomnej časti výberového konania alebo samostatne písomná časť prípadovej štúdie, tak sa na účel overenia odborných vedomostí a schopností uchádzača zostavuje prípadová štúdia buď len služobným úradom alebo aj za účasti (v spolupráci) s odborníkom podľa § 41 ods. 17 zákona. Ak sa bude celá prípadová štúdia realizovať v ústnej časti výberového konania, príp. sa bude v nej realizovať samostatne ústna časť prípadovej štúdie, bude overovanie odborných vedomostí a schopností uchádzača v praxi zabezpečovať buď samotná výberová komisia alebo spolupracujúci odborník, príp. inštitúcia podľa § 41 ods. 17 zákona.

K bodom 15 až 17 (§ 10)

Mení sa nastavenie odborného testu vo vzťahu k celkovému počtu otázok, z ktorých má odborný test pozostávať, uvoľňuje sa bodovanie jednotlivých otázok a ustanovuje sa maximálny počet bodov, ktoré možno získať v rámci odborného testu pri správnom zodpovedaní všetkých otázok (max. 20, príp. max. 30). Naďalej sú ustanovené mierne odlišné podmienky pri odbornom testu v prípade obsadzovania štátnozamestnaneckého miesta štátneho zamestnanca v porovnaní s obsadzovaním štátnozamestnaneckého miesta vedúceho štátneho zamestnanca (ďalej len „vedúci zamestnanec“).

Ak sa obsadzuje štátnozamestnanecké miesto štátneho zamestnanca môže odborný test pozostávať maximálne z 20 otázok a ak sa obsadzuje štátnozamestnaneckého miesta vedúceho zamestnanca maximálne z 30 otázok. Služobný úrad môže vytvoriť odborný test s rôznym počtom otázok pri dodržaní minimálneho a maximálneho počtu otázok. Zároveň môže za správnu odpoveď na otázku prideliť počet bodov podľa vlastného uváženia, ktorý by však mal zodpovedať náročnosti otázky. Znamená to, že odborný test môže pozostávať napr. z 10 otázok, ak sa obsadzuje štátnozamestnanecké miesto štátneho zamestnanca, pričom za každú správnu odpoveď môže uchádzač získať napr. 2 body, príp. môže byť správna odpoveď pri 5. otázkach za 3 body a pri zvyšných 5. otázkach za 1 bod.

Služobný úrad by si mal racionálne zvážiť, aký rozsah otázok mu postačuje na overenie odborných vedomostí uchádzača.

Vzhľadom na flexibilné nastavenie odborného testu je pri bodovaní otázok potrebné pamätať aj na skutočnosť, že na úspešné absolvovanie odborného testu musí uchádzač naďalej dosiahnuť istý minimálny počet bodov.

K bodom 18 až 22 (§ 11 ods. 1 až 3 a § 12 ods. 1)

Legislatívno-technická úprava ustanovení a úprava zohľadňujúca novelu zákona o štátnej službe, konkrétne zmenu § 41 zákona o štátnej službe.

K bodu 23 (§ 12 ods. 6)

Upravuje sa minimálny počet bodov, ktoré je potrebné získať pri úrovniach A1 až C2, aby mohol byť uchádzač úspešný v teste z cudzieho jazyka. Pôvodná právna úprava spôsobovala v praxi problémy, nakoľko bola miera úspešnosti v teste, najmä pri úrovniach B2, C1 a C2 ustanovená neprimerane vysoko.

K bodu 24 (§ 12a)

Písomné formy overenia vedomostí vo výberovom konaní sa dopĺňajú o možnosť použiť test na overenie úrovne ovládania práce s informačnými technológiami, ak sa vyžaduje ovládanie práce s IT podľa opisu obsadzovaného štátnozamestnaneckého miesta. Doplnenie tohto typu testu je potrebné vzhľadom na narastajúci počet miest v štátnej službe, na ktorých je nevyhnutná znalosť práce s rôznymi počítačovými programami, napr. balíkom Microsoft Office, príp. s komplexnejšími informačnými technológiami. Zaradenie tohto testu medzi písomné formy overenia uchádzača vyplýva z novely zákona o štátnej službe.

Tento test spadá síce do písomnej časti výberového konania, avšak v praxi sa bude plnenie písomne zadaných úloh realizovať pomocou informačných a/alebo komunikačných technológií, t. j. spravidla na počítači. Nemajú sa ním teda overovať čisto teoretické odborné vedomosti o IT, ale práve schopnosť uchádzača ich v praxi použiť a pracovať s IT na požadovanej úrovni.

Ustanovujú sa podrobnosti o tomto teste, a to požadovaný minimálny a maximálny počet úloh, celkový počet bodov, ktorý možno v teste získať a minimálny počet bodov nevyhnutný k úspešnému absolvovaniu testu, pričom sa nerozlišuje medzi obsadzovaním „radového“ štátnozamestnaneckého miesta a štátnozamestnaneckého miesta vedúceho zamestnanca.

Zámerne sa neustanovil minimálny časový limit na vyriešenie úlohy a počet bodov, ktorý je možné získať za úspešné splnenie jednotlivých úloh. Nakoľko môžu byť zadané úlohy v praxi rôznej náročnosti a komplexnosti, ponechalo sa na rozhodnutí služobného úradu, koľko úloh a v akom časovom limite bude uchádzač v teste riešiť. Platí však, že sa nesmie prekročiť minimálny a maximálny počet úloh ustanovený vyhláškou.

Zároveň by nastavené bodovanie malo zohľadňovať skutočnosť, že sa vyhláškou ustanovuje minimálny počet bodov, ktoré musí uchádzač získať, aby bol v teste úspešný.

K bodu 25 (§ 13a)

Ustanovuje sa možnosť, aby služobný úrad mohol vo výberovom konaní overovať testom na overenie schopností a vlastností len jednu schopnosť, ktorou je analytické, koncepčné a strategické myslenie s tým, že výsledok overenia konkrétneho uchádzača bude v tomto prípade pre výberovú komisiu záväzný. Od dosiahnutého výsledku bude závisieť aj to, či uchádzač postúpi na ďalšiu formu overenia, t. j. či bude v tejto forme overenia úspešný.

Vzhľadom na charakter tohto testu, sa opäť vyžaduje na strane služobného úradu spoluprácu so psychológom. Psychologickú činnosť, ktorou je aj používanie psychodiagnostických metód a testov, môže v zmysle zákona č. 199/1994 Z. z. o psychologickej činnosti a Slovenskej komore psychológov vykonávať len psychológ.

Obdobne ako pri teste na overenie schopností a osobnostných vlastností aj v tomto prípade sa bude zostavovať testovací profil. Zároveň je nevyhnutné, aby bola táto 1 schopnosť uvedená v opise obsadzovaného štátnozamestnaneckého miesta.

Touto novou úpravou sa zohľadňujú požiadavky praxe. V štátnej službe narastá počet štátnozamestnaneckých miest, pri ktorých je kľúčové, aby štátni zamestnanci mali analytické, koncepčné a strategické myslenie na istej úrovni, aby vedeli riadne vykonávať činnosti, ktoré sa od nich na danom mieste vyžadujú. Ide napríklad o miesta na rôznych analytických útvaroch. Ak by uchádzač takúto schopnosť na požadovanej úrovni nemal, nedokáže na mieste o ktoré sa uchádza, plniť zadané služobné úlohy.

Analytické, koncepčné a strategické myslenie zahŕňa získavanie a prepájanie rôznych druhov informácií, formulovanie cieľov, predvídanie budúcich udalostí, identifikovanie možných stratégií, metód, možností zdokonalenia alebo zmeny. Identifikovanie súvislostí, príčin a následkov v komplexnej situácii.

Analytické, koncepčné a strategické myslenie je špecifické tým, že predstavuje kognitívne schopnosti, ktoré tvoria východisko pre uplatňovanie a prejav ostatných schopností a osobnostných vlastností. Čím komplexnejšie sú požiadavky práce, tým je vo vzťahu k výkonu vyššia predpovedná sila testov kognitívnych/rozumových schopností. Nedostatočné kognitívne schopnosti nie je možné nahradiť inou schopnosťou či osobnostnou vlastnosťou.

Na overovanie úrovne analytického, koncepčného a strategického myslenia sa používajú štandardizované výkonnostné psychodiagnostické testy. Testy sú zostavené tak, aby merali schopnosti riešiť problémy rôzneho druhu v presne vymedzenom čase. V teste nie je možné dosiahnuť lepšie výsledky, ako sú schopnosti testovaného. Výsledky sú porovnané s relevantnou populáciou a je možné jednoznačne, na základe výkonu podaného v teste, určiť dosiahnutú úroveň v teste a tým aj úroveň schopnosti.

Nevyhnutnou podmienkou je, aby služobný úrad, ktorý požaduje schopnosť overovať, presne určil požadovanú úroveň. Pritom vychádza z požiadaviek práce na konkrétnom obsadzovanom štátnozamestnaneckom mieste.

Ak by sa služobný úrad rozhodol, že chce overovať v rámci výberového konania okrem analytického, koncepčného a strategického myslenia aj ďalšie vlastnosti a schopnosti v zmysle opisu obsadzovaného štátnozamestnaneckého miesta, tak môže naďalej využiť test podľa § 13, avšak jeho výsledok, na rozdiel od testu podľa § 13a, bude mať pre výberovú komisiu len odporúčací charakter.

K bodu 26 (§ 14 ods. 4)

Legislatívno-technická úprava zohľadňujúca novelu zákona o štátnej službe.

K bodu 27 (§ 16)

Bola potrebná legislatívno-technická ako aj vecná úprava ustanovení pôvodného znenia § 16 s ohľadom na novelu zákona o štátnej službe, ktorou sa mení zákonná úprava obsadzovania

štátnozamestnaneckých miest na základe výberového konania. Niektoré zmeny si vyžiadala aj prax služobných úradov.

Do písomnej časti foriem overenia sa dopĺňa nová forma overenia, a to test z práce s informačnými technológiami a prípadová štúdia, resp. jej písomná časť. V praxi bude možné prípadovú štúdiu realizovať buď celú v rámci písomnej časti alebo sa rozdelí na písomnú a ústnu časť, pričom sa dané časti budú realizovať oddelene každá v zodpovedajúcej časti výberového konania. Zároveň sa ruší povinné poradie foriem overenia v rámci písomnej časti výberového konania. Služobný úrad si preto môže sám zvážiť a určiť v akom poradí sa tieto formy overenia v rámci písomnej časti výberového konania uskutočnia.

V ústnej časti výberového konania sa naďalej ponecháva pevné poradie v akom sa musia jednotlivé formy overenia realizovať, nakoľko pri uvedených formách overenia iné poradie ani nie je v praxi vhodné a možné.

V odsekoch 4 až 6 sa zohľadňuje nová úprava § 41 ods. 11 písm. c) a d) po novele zákona o štátnej službe ako aj skutočnosť, že niektoré formy overenia je zo strany uchádzača potrebné len absolvovať, nakoľko sa v nich v zmysle vyhlášky neposudzuje úspešnosť alebo neúspešnosť uchádzača (napr. metóda hodnotiaceho centra).

V odseku 9 sa opäť zohľadňuje nová úprava § 41 ods. 20 po novele zákona o štátnej službe. Tento spôsob určovania finálneho výsledku uchádzača vo výberovom konaní je ovplyvnený zmenami v prípade testu z cudzieho jazyka a testu zo štátneho jazyka a možnosťou ich neabsolvovania po splnení zákonných podmienok. Navrhovanou úpravou odseku 9 sa zjednocuje postavenie uchádzača, ktorý predmetné testy úspešne absolvoval s tým uchádzačom, ktorý predložil ako „náhradu“ testu kópiu zákonom a vyhláškou požadovaného dokladu. V prípade testu na overenie schopností a vlastností a metódy hodnotiaceho centra sa zohľadňuje skutočnosť, že za ich absolvovanie uchádzač nezískava v praxi žiadne body.

K bodu 28 (§ 16a)

Ustanovujú sa obsahové náležitosti zápisnice z výberového konania a záznamu z výberového konania, ktoré boli určené s ohľadom na prax služobných úradov a vlastné poznatky Úradu vlády SR.

V zápisnici z výberového konania a v zázname z výberového konania je potrebné uvádzať len tie náležitosti, ktoré vie služobný úrad reálne uviesť vzhľadom na okolnosti, stav a výsledok konkrétneho výberového konania. Zároveň sa počíta s tým, že služobný úrad môže niektoré údaje uviesť na osobitnej listine, ktorú pripojí ako prílohu k zápisnici z výberového konania alebo k záznamu z výberového konania, napr. si vytvorí excel tabuľku, kde uvedie realizované formy overenia a počty bodov, ktoré získali uchádzači, následne tabuľku vytlačí a pripojí k zápisnici z výberového konania ako prílohu, alebo si služobný úrad môže vytlačiť nejaké dáta/dokumenty priamo z registra výberových konaní a pripojiť ich ako prílohu k zápisnici z výberového konania.

K bodu 29 (§ 17 ods. 3)

Legislatívno-technická a vecná úprava zohľadňujúca novelu zákona o štátnej službe.

K bodom 30 až 36 (§ 19 až 21)

Vecná úprava ustanovení bola potrebná s ohľadom na zmeny vyvolané novelou zákona o štátnej službe. Po novele zákona o štátnej službe sa hromadné výberové konanie môže vyhlásiť len na obsadzovanie štátnozamestnaneckých miest vhodných pre absolventov.

Z dôvodu úpravy niektorých ustanovení vyhlášky bola potrebná legislatívno-technická úprava pôvodných ustanovení § 20 až 21 (zmena niektorých vnútorných odkazov na ustanovenia vyhlášky) a zároveň sa odkazuje (ak je to vhodné) na nové ustanovenia vyhlášky, ktoré sa primerane použijú na prvú a druhú časť hromadného výberového konania. V odseku 7 sa ustanovujú osobitné náležitosti zápisnice z prvej časti hromadného výberového konania.

K bodu 37 (§ 22)

Vypúšťa sa pôvodné znenie ustanovenia § 22 v celom rozsahu, nakoľko sa po novele zákona o štátnej službe hromadné výberové konanie bude môcť vyhlásiť len na obsadenie štátnozamestnaneckých miest vhodných pre absolventov.

Zároveň sa po vypustení znenie § 22 nahrádza novým prechodným ustanovením účinným od 1. januára 2020, ktorým sa upravuje postup pri výberových konaniach, ktoré služobný úrad vyhlásil pred účinnosťou tejto vyhlášky, t. j. do 31. decembra 2019.

K čl. II

Ustanovuje sa dátum nadobudnutia účinnosti vyhlášky.