

Tvorba pracovných miest v oblasti realizácie opatrení na ochranu pred povodňami a riešenie následkov mimoriadnej situácie	Metodické usmernenie	Stav	Finálna verzia
		Verzia	1.06
		Dátum	27. januára 2011

METODICKÉ USMERNENIE

k podpore tvorby pracovných miest v oblasti realizácie opatrení na ochranu pred povodňami a riešenie následkov mimoriadnej situácie na základe §50j zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

Odsúhlasil:	Zástupca pracovnej skupiny:	Dátum:
Národná rada Slovenskej republiky člen výboru NR SR pre pôdohospodárstvo a životné prostredie	Mgr. Igor Sidor, poslanec NR SR	27. 1. 2011
Ministerstvo práce sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky	JUDr. Milan Kozický, vedúci služobného úradu	27. 1. 2011
Ústredie práce sociálnych vecí a rodiny	Mgr. František Brezovský, riaditeľ Odboru nástrojov AOTP pre zamestnávateľov	27. 1. 2011
ZMOS	Ing. Jozef Turčány, výkonný podpredseda ZMOS	27. 1. 2011
SVP, š. p.	Ing. Ján Munkáči, gestor SVP, š. p.	27. 1. 2011
Lesy SR, š. p.	Mgr. Ján Kostrian, organizačný riaditeľ	26. 1. 2011
Hydromeliorácie, š. p.	Ing. Vladimír Mosný, PhD., riaditeľ	27. 1. 2011
Splnomocnenec vlády SR	Ing. Martin Kováč, splnomocnenec vlády SR pre územnú samosprávu, integrovaný manažment povodí a krajiny	27. 1. 2011

Tvorba pracovných miest v oblasti realizácie opatrení na ochranu pred povodňami a riešenie následkov mimoriadnej situácie	Metodické usmernenie	Stav	Finálna verzia
		Verzia	1.06
		Dátum	27. januára 2011

A. Zhrnutie

V posledných rokoch, sme svedkami rastúcich povodňových rizík, ale aj iných rizík prírodných pohrôm (zosuvy pôdy, víchrice, požiare, sucho atď.). Rok 2010 bol však prelomový vzhľadom k historicky najväčšiemu zrážkovému úhrnu vo viac ako 140 ročnej histórii meraní. Spôsobené povodňové škody boli zároveň najväčšie za ostatných 45 rokov.

Na tento stav reagovala vláda SR a Národná rada SR vytvorením nového aktívneho opatrenia trhu práce prostredníctvom §50j zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov – „Príspevok na podporu zamestnanosti na realizáciu opatrení na ochranu pred povodňami a na riešenie následkov mimoriadnej situácie“, (ďalej len „príspevok na podporu zamestnanosti“). S účinnosťou od 23.9.2010 podporuje zamestnávanie uchádzačov o zamestnanie na tento účel. Uvedený nástroj sa opiera najmä o zákon č. 7/2010 Z. z. ochrane pred povodňami (ďalej len „zákon o ochrane pred povodňami“), ale aj o zákon č. 42/1994 Z. z. o civilnej ochrane obyvateľstva (ďalej len „zákon o civilnej ochrane obyvateľstva“). Na toto aktívne opatrenie trhu práce synergicky nadväzuje program revitalizácie krajiny a integrovaného manažmentu povodí SR, ktorý sa komplexne zaoberá problematikou prevencie pred povodňami, revitalizáciou krajiny a zvýšením odolnosti krajiny na zmeny klímy zlepšením jej stavu, štruktúry a manažmentu.

Toto metodické usmernenie preto vzhľadom k svojmu prierezoému charakteru Splnomocnenec vlády SR pre územnú samosprávu, integrovaný manažment povodí a krajiny (ďalej len splnomocnenec) zostavil na základe dohody a v spolupráci s hlavnými partnermi procesu (MPSVaR, MŽP, SVP, š. p., Hydromeliorácie, š. p., Lesy SR, š. p., ZMOS, Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny). Metodickým usmernením sa odporúča systém spolupráce zainteresovaných strán pričom podrobnejšie popisuje rozsah vhodných pracovných aktivít, aby bolo zamestnávanie uchádzačov o zamestnanie v území plynulejšie a čo najefektívnejšie.

A.1. Charakter vytváraných pracovných miest a zameranie pracovných činností

Metodické usmernenie podporuje komplexnejšie spustenie spoločenskej objednávky na vytváranie a realizáciu prác, ktoré súvisia:

- s realizáciou opatrení na ochranu pred povodňami
- s riešením následkov mimoriadnej situácie (mimoriadnou situáciou na účely príspevku na podporu zamestnanosti sa rozumie mimoriadna situácia definovaná v § 3 zákona o civilnej ochrane obyvateľstva).

Identifikácia spoločenskej objednávky na zabezpečenie prác vzniká na strane obce, správcu vodného toku a odvodňovacích kanálov, správcu alebo užívateľa príslušnej časti infraštruktúry, či územia. Realizácia prác sa zabezpečí na vlastných pozemkoch a nehnuteľnostiach zamestnávateľa a/alebo na základe zmluvného partnerstva hlavných zainteresovaných strán v katastroch obcí jednotlivých povodí Slovenska.

Tvorba pracovných miest v oblasti realizácie opatrení na ochranu pred povodňami a riešenie následkov mimoriadnej situácie	Metodické usmernenie	Stav	Finálna verzia
		Verzia	1.06
		Dátum	27. januára 2011

Cieľom tvorby pracovných miest je:

- navrátenie územia do pôvodného stavu, sfunkčnenie jeho infraštruktúry a obnovy, obnovenie zabezpečenia základných služieb poskytovaných v území obyvateľstvu
- zníženie budúcich povodňových rizík a ostatných súvisiacich rizík na území katastrof jednotlivých obcí a povodí
- vtaženie potenciálu miestnej pracovnej sily do realizácie celej škály potrebných prác na miestnej úrovni s perspektívou vytvorenia novej perspektívnej štruktúry pracovných miest a ich dlhodobého udržania
- zabezpečenie makroekonomických prínosov z realizácie opatrení prevencie pred povodňami, revitalizácie krajiny a z odstraňovania následkov povodní prostredníctvom kvantitatívne a kvalitatívne lepšieho využitia disponibilnej pracovnej sily v regiónoch.

Tieto ciele sa zabezpečia realizáciou nasledovných opatrení v území:

1. realizácia údržby siete vodných tokov a odvodňovacích kanálov:
 - kosenie, výrub drevín, čistenia korýt od nánosov a pod., podľa pokynov správcov tejto infraštruktúry
 - vyčistenie a odpratanie okolia vodných tokov od voľne uložených predmetov (vetvy po ťažbe dreva, skládky materiálu, divoká skládka odpadu a pod.)
 - úprava rizikových miest povrchového odtoku (nevhodné priepusty, lávky a pod.)
2. plošné opatrenia prevencie pred povodňami a revitalizačné opatrenia, ktoré:
 - zvyšujú retenčnú schopnosť povodí a krajiny
 - znižujú vodnú eróziu pôdy
 - zvyšujú podiel vegetačného krytu v území.
3. ostatné preventívne opatrenia vrátane opatrení organizačného charakteru
4. obnova poškodeného územia, infraštruktúry, budov po povodni a mimoriadnej situácii, prípadne súvisiace práce.

A.2. Príspevok na podporu zamestnanosti

Dôležitým faktorom pre úspešnú realizáciu tak obsahovo a časovo náročného procesu akým je predchádzanie a riešenie následkov povodní, ako aj riešenie následkov iných mimoriadnych situácií sú ľudské zdroje a využitie ich potenciálu. Preto príspevok na podporu zamestnanosti predstavuje užitočný podporný nástroj prostredníctvom ktorého je možné podporiť a spustiť realizáciu komplexnejších a dlhodobějších opatrení a aktivity na území obcí a jednotlivých povodí.

Príspevok na podporu zamestnanosti sa poskytuje najviac počas šiestich kalendárnych mesiacov na úhradu mzdových nákladov zamestnancov prijatých za účelom realizácie opatrení na ochranu pred povodňami a na riešenie následkov mimoriadnej situácie. Podmienky a výška poskytovania príspevku na podporu zamestnanosti sú upravené v zákone o službách zamestnanosti. Príspevok bude financovaný zo zdrojov ESF a spolufinancovaný zo štátneho rozpočtu prostredníctvom národného projektu v celkovej alokácii cca 42 mil. €, na vytvorenie cca 15 tis. pracovných miest počas obdobia rokov 2010 – 2013.

Tvorba pracovných miest v oblasti realizácie opatrení na ochranu pred povodňami a riešenie následkov mimoriadnej situácie	Metodické usmernenie	Stav	Finálna verzia
		Verzia	1.06
		Dátum	27. januára 2011

A.3. Program revitalizácie krajiny a integrovaného manažmentu povodí SR

Program revitalizácie krajiny a integrovaného manažmentu povodí SR a realizačný projekt programu pre rok 2010 schválila vláda Slovenskej republiky na svojom zasadnutí 27. októbra 2010 uznesením vlády SR č. 744/2010 (ďalej len „program“). Vypracovanie tohto programu vyplývalo z uznesenia vlády SR č. 556/2010. Rozhodujúcim motívom pre spracovanie programu boli poznatky o hydrologickom režime povodí a vodných tokov na Slovensku, ktoré potvrdzujú, že riziká extrémnych záplav, vysušovania krajiny a ostatné riziká živelných pohrôm sa budú v nasledujúcich rokoch zvyšovať. Potenciálne riziká je však možné postupne znižovať na únosnú mieru zmenou prístupu k využívaniu krajiny, zlepšením stavu ekosystémov a štruktúry krajiny, rozumnejším nakladaním s dažďovými vodami a pôdou, efektívnejším využívaním infraštruktúry na ochranu územia v čase povodne.

Cieľom programu je realizácia rozsiahlej škály revitalizačných aktivít v jednotlivých zložkách krajiny: v lesoch, na poľnohospodárskej pôde, v zastavanom území a na vodných tokoch a odvodňovacích kanáloch. Tieto aktivity v podstatnej miere tvoria aktivity prevencie pred povodňami, ktoré vzhľadom k svojmu rozsahu je potrebné zrealizovať v katastroch obcí a celých povodiach v masovom rozsahu. Vzhľadom k tomu je vhodné a potrebné využiť potenciál miestnej a regionálnej pracovnej sily, tak kvalifikovanej ako aj menej kvalifikovanej, vrátane uchádzačov o zamestnanie evidovaných na jednotlivých úradoch práce, sociálnych vecí a rodiny. Realizácia revitalizačných opatrení a opatrení prevencie pred povodňami v katastroch obcí bude prebiehať niekoľko rokov, preto je vhodné, aby v obciach za týmto účelom vznikli dlhodobejšie pracovné skupiny zabezpečujúce realizáciu týchto opatrení, pod vedením preškolených lokálnych, ale aj regionálnych koordinátorov.

A.4. Monitoring vytvárania pracovných miest.

Zosúladením hlavných zainteresovaných strán na procese tvorby nových pracovných miest v oblasti ochrany pred povodňami a pri riešení následkov mimoriadnej situácie bol poverený splnomocnenec. Pre podporu tvorby pracovných miest navrhol systém koordinácie a monitoringu s uplatnením centrálnej databázy zamestnávateľov, pracovných skupín a plánovaných opatrení v území. Prístup k týmto údajom bude zabezpečený na stránke www.krajina.gov.sk. Zverejnené budú lokality, pracoviská a projekty vhodné na realizáciu prác, ale aj zamestnávatelia, ktorí sa už zapojili do týchto prác. Údaje o počte žiadosti, počte uzatvorených dohôd a počte vytvorených pracovných miest dvakrát mesačne monitoruje ÚPSVaR SR. V rámci monitoringu bude potrebné sledovať aj lokalizáciu pracovných skupín, zamestnávateľov, štruktúru a charakter vykonávaných a prevažujúcich prác (t.j. sledovať či ide prevažne o opatrenia prevencie pred povodňami, údržbu vodných tokov alebo odstraňovanie následkov a pod.).

Tvorba pracovných miest v oblasti realizácie opatrení na ochranu pred povodňami a riešenie následkov mimoriadnej situácie	Metodické usmernenie	Stav	Finálna verzia
		Verzia	1.06
		Dátum	27. januára 2011

A.5. Zamestnávateľa a zapojenie zainteresovaných strán

V úvodnej fáze realizácie zámeru ide najmä o **vytvorenie vzťahu príslušného úradu práce, sociálnych vecí a rodiny a zamestnávateľov**, prostredníctvom dohody o poskytnutí príspevku na podporu zamestnanosti.

Zamestnávateľom môže byť obec alebo samosprávny kraj. Zamestnávateľom môže byť aj právnická osoba, ktorej zakladateľom alebo zriaďovateľom je obec alebo samosprávny kraj.

Zamestnávateľom môže byť ďalej právnická osoba, ktorá je správcom vodohospodársky významných vodných tokov alebo správcom drobných vodných tokov (Slovenský vodohospodársky podnik, š. p. a jeho vnútorné organizačné jednotky, Lesy Slovenskej republiky, š. p. a iné).

Zamestnávateľom môže byť aj právnická osoba založená štátom, ktorá je správcom odvodňovacích systémov vo vlastníctve štátu (Hydromeliorácie, š. p.).

Zo strany obcí, ale aj fyzických a právnických osôb vzniká množstvo podnetov na riešenie situácie po povodniach ako aj pre zníženie povodňových rizík. Realizácia prác v území je možná len s povolením správcov, užívateľov alebo vlastníkov príslušných pozemkov a infraštruktúry. Uvedené vzťahy pri realizácii prác je vhodné riešiť prostredníctvom zmluvných partnerstiev zainteresovaných strán v katastroch jednotlivých obcí.

Primárne povinnosti vyplývajúce zo zákonov v oblasti údržby vodných tokov a lesných ekosystémov sú na strane správcu vodných tokov a lesov. Dlhodobo však pretrváva nepriaznivý stav – obmedzená alebo žiadna údržba na rozsiahlej časti vodných tokov a absentujúca rekultivácia lesov po ťažbe. Pri hospodárení v krajine a pri správe jej ekosystémov sa neodkladajú resp. netvoria v dostatočnej miere pri hospodárskych výnosoch prostriedky na údržbu a rekultiváciu územia. Táto hospodárska požiadavka sa prehliada alebo nedostatočne zohľadňuje.

Splnomocnenec po oboznámení sa so skutočným stavom, pri zosúladení činností na procese tvorby nových pracovných miest v tejto oblasti navrhol, aby hlavnú iniciatívu prebrali správcovia vodných tokov a obce.

Je žiaduce, aby sa štátne podniky aktívne zapojili do odstraňovania nepriaznivého stavu pre zníženie povodňových rizík a realizovali práce v oblasti údržby a rekultivácie územia na vlastné meno a zodpovednosť a využili pritom aj príspevok na podporu zamestnanosti v pozícii zamestnávateľa. Hlavným zamestnávateľom na vodných tokoch a odvodňovacích kanáloch by mal byť aj naďalej správca tejto infraštruktúry.

Požiadavka na čistenie vodných tokov a odvodňovacích kanálov však po mnohých rokoch absentujúcej údržby na požadovanej úrovni je nárazovo veľká a štátne podniky nemajú potrebné regionálne kapacity. Obce v minulosti pôsobili ako zamestnávateľa (napr. v projektoch verejnoprospešných prác) a majú potrebné skúsenosti. Preto vo viacerých

Tvorba pracovných miest v oblasti realizácie opatrení na ochranu pred povodňami a riešenie následkov mimoriadnej situácie	Metodické usmernenie	Stav	Finálna verzia
		Verzia	1.06
		Dátum	27. januára 2011

prípadoch môžu iniciatívu, po dohode s týmto správcom, prevziať obce, najmä ak opatrenia pomôžu znížiť najbližšie povodňové hrozby a navrhované riešenie je akceptovateľné zo strany úradu práce, sociálnych vecí a rodiny. Obce by tak mohli v určitých prípadoch pracovať ako zhotovitelia a ostatní zúčastnení by plnili úlohy objednávateľov jednotlivých prác. V nasledujúcom období je potrebné pre zlepšenie stavu a údržby krajiny rozpracovať systémové riešenie.

Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny SR nevzniesol žiadne pripomienky k obmedzeniu možnosti, aby obce ako zamestnávateľa v súlade s príspevkom na podporu zamestnanosti mohli zabezpečovať práce ako zhotovitelia pre objednávateľa, teda pre iný subjekt, ako je obec samotná. V tomto ponímaní ide o aktivity všeobecne prospešného charakteru, ktorých prínos je predovšetkým pre obec a jej obyvateľov. Obec môže prevziať iniciatívu, lebo je ohrozovaná povodňovými rizikami najmä vtedy, keď je to výhodné pre všetky zainteresované strany.

A.6. Zmluvné vzťahy a ich forma

1. Príslušný úrad práce, sociálnych vecí a rodiny a zamestnávateľ - dohoda o poskytnutí príspevku na podporu zamestnanosti
2. Zamestnávateľ a zamestnanec (uchádzač o zamestnanie) – pracovná zmluva
3. Zhotoviteľ a objednávateľ (správcovia vodného toku, najmä SVP, š. p. a Lesy SR, š. p., a odvodňovacích kanálov - Hydromeliorácie, š. p.) – nepomenovaná zmluva (pozri prílohy). V tomto prípade môže zamestnávateľ (napr. obec) byť zhotoviteľom práce pre objednávateľa, ak sa zmluvné strany dobrovoľne dohodnú na tejto forme spolupráce.

A.7. Procesné riadenie

Proces tvorby pracovných miest podľa príspevku na podporu zamestnanosti pre oblasť realizácie opatrení na ochranu pred povodňami (podľa zákona o ochrane pred povodňami) a na riešenie následkov mimoriadnej situácie (vyhlásenej podľa zákona o civilnej ochrane obyvateľstva) pozostáva z nasledovných podprocesov:

1. Definovanie zamestnávateľa, zhotoviteľa a objednávateľov (obce, SVP, š. p., Lesov SR, š. p., Hydromeliorácií, š. p., ...), potenciálnych lokalít a pracovísk pre výkon prác
2. Dohodnutie pracoviska, organizačného a finančného zabezpečenia prác
3. Uzavretie zmluvného vzťahu na realizáciu prác a uzavretie súvisiacich zmluvných vzťahov
4. Realizácia prác - priebežné hodnotenia a kontrola
5. Ukončenie realizácie prác, jej vyhodnotenie a zúčtovanie.

Prílohy:

príloha č.1 – pomocný plánovací formulár pre zamestnávateľa – matica zmluvných vzťahov a zámerov na realizáciu prác.

Tvorba pracovných miest v oblasti realizácie opatrení na ochranu pred povodňami a riešenie následkov mimoriadnej situácie	Metodické usmernenie	Stav	Finálna verzia
		Verzia	1.06
		Dátum	27. januára 2011

B. Zmluvné partnerstvá a vstupné podmienky spolupráce hlavných partnerov procesu

Vzťah úrad práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len úrad práce) a zamestnávateľ je riešený dohodou o poskytnutí príspevku na podporu zamestnanosti. Konkrétnu dohodu so zamestnávateľom (z praxe najčastejšie s obcou) uzatvorí príslušný úrad práce. Tento vzťah je usmernený Ústredím práce, sociálnych vecí a rodiny SR (ÚPSVaR SR). Príslušný úrad práce poskytne zamestnávateľovi príspevok vo výške 95% na mzdové náklady a obci a samosprávnemu kraju aj na náklady na náradie s príslušným horným limitom na jedno vytvorené pracovné miesto.

Gestor za Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny: **Mgr. František Brezovský**, riaditeľ Odboru nástrojov AOTP pre zamestnávateľov

Kontaktné údaje na gestora:

tel.: 02 - 20 455 855
e – mail: frantisek.brezovsky@upsvar.sk

Štandardne zamestnávanie pracovníkov na realizácii prác prevencie pred povodňami, odstraňovaní následkov povodňových škôd a v oblasti revitalizácie krajiny zabezpečuje zamestnávateľ na vlastnom majetku resp. spravovanom majetku. V praxi sa však môže uplatniť aj spolupráca na základe zmluvných partnerstiev, kedy o takýto druh spolupráce prejaví záujem obec na vlastnom katastrálnom území po dohode s objednávateľom prác a zástupcom vlastníka resp. správcu iných ako obecných pozemkov. Môže tak vzniknúť zmluvné partnerstvo za účelom zabezpečenia zníženia povodňových rizík a na odstraňovanie následkov povodňových škôd, najmä v prípade limitujúcich regionálnych kapacít štátnych podnikov. Zmluvne partnerstvá tak môžu vzniknúť na základe dobrovoľnej dohody zmluvných strán – zhotoviteľa a objednávateľa. Práce sa realizujú na podnet objednávateľa (SVP, š. p., Hydromeliorácie, š. p., alebo Lesy SR, š. p.) alebo z podnetu obce.

V zmluvnom partnerstve (ich príklady – vid' B.1 až B.3) je potrebné podchytiť najmä:

- na strane zamestnávateľa náležitosti vyplývajúce zo zákonníka práce (vstupná zdravotná prehliadka, poučenie o bezpečnosti pri práci, ošatenie, obutie, strava, poistenie a pod.)
- povolenie vstupov na pozemky objednávateľa a súhlasov na realizáciu prác dodávateľa
- prevzatie a odovzdanie pracoviska a kontrolu realizácie práce
- platobné podmienky spolupráce
- zabezpečenie kontaktných a poverených osôb na oboch stranách (odborní zamestnanci, zamestnanci s oprávneniami na manipuláciu s technikou, majstri, koordinátori a pod.)
- právne náležitosti zmluvného vzťahu, riešenie sporov a prípadných škôd, ktoré sa môžu vyskytnúť počas realizácie prác si upravujú vzájomne zmluvné strany
- ďalšie podmienky pre výkon prác
- iné dojednania (poskytnutie materiálu, techniky, prepravy tovaru a osôb, riešenie situácie v prípade nepriazne počasia – miestnosť, sklad náradia a materiálu).

Tvorba pracovných miest v oblasti realizácie opatrení na ochranu pred povodňami a riešenie následkov mimoriadnej situácie	Metodické usmernenie	Stav	Finálna verzia
		Verzia	1.06
		Dátum	27. januára 2011

B.1. Vzťah Slovenský vodohospodársky podnik, š.p. (objednávateľ) – obec (zhotoviteľ)

Gestor za Slovenský vodohospodársky podnik, š. p.: **Ing. Ján Munkáči**

Kontaktné údaje na gestora:

tel.: 045-6945 222, mobil: 0903 550 161

e-mail: jan.munkaci@svp.sk

Charakter navrhovaných prác zo strany SVP, š. p.:

Zamestnancov v rámci prác je možné využiť na nenáročné činnosti ako napr. cyklická údržba tokov, technicko-pestovateľské zásahy, zamerané na kosenie trávnych porastov, výrub kríkov a náletových drevín, čistenie korýt od nánosov, čistenie a pomiestna oprava dlažby, čistenie korýt a brehov vodných tokov, čistenie inundácií, medzihrádzových priestorov, ochranných hrádzí a okolia vodných stavieb od tuhého komunálneho odpadu a pod.

Vstupné podmienky spolupráce za Slovenský vodohospodársky podnik, š. p.:

- poskytne technického pracovníka - poriečny resp. úsekový technik, ktorý bude metodicky riadiť vykonávanie prác a odoberanie prác vykonávaných pre potreby SVP, š. p.
- poskytne spoluúčasť vo výške 5 % z celkovej ceny práce zamestnanca tak, že v zjednodušenej projektovej dokumentácii sa v zmysle zborníka odvetvových operatívnych noriem VH – 6 sa presne určí finančná čiastka prislúchajúca 5 %
- poskytne mechanizáciu a dopravu na zabezpečenie odvozu vyťažených nánosov, naplavenín drevnej hmoty na určenú skládku obcou
- v prípade potreby zabezpečí drobné pracovné náradie na realizáciu opatrení ochrany pred povodňami (čakan, lopata, fúrik, ručná píla, sekera, kosa, hrable, vidly a pod.), pokiaľ zamestnávateľ podľa odseku 3 písm. a) zákona č. 373/2010 Z. z. na uvedené pracovné náradie nevyužije jednorázový príspevok v súlade s § 50j ods. 5 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
- zabezpečí drobnú mechanizáciu (motorová píla, krovinores) aj s obsluhou
- zabezpečí odbornú inštruktáž k výkonu prác; v prípade potreby poskytne školiteľov pre BOZP.

Vstupné podmienky spolupráce zo strany obce:

- počíta sa s nasadením maximálne 7 – 8 pracovníkov pre jednu lokalitu SVP, š.p.
- trvanie prác bude individuálne v závislosti od množstva prác, klimat. podmienok a pod.
- zabezpečí pracovné ochranné prostriedky, ošatenie, vstupnú zdravotnú prehliadku novoprijatých zamestnancov, potrebné všeobecné školenie BOZP a PO
- zabezpečí koordinátora (majstra pracovnej skupiny), ktorý bude priamo riadiť určených zamestnancov
- zabezpečí lokalitu pre skládku odťažených sedimentov, resp. biologicky rozložiteľného odpadu bezodplatne (v súlade s dohodou) pre potreby SVP, š. p.

Prílohy:

príloha č.2 - vzor dohody o vykonaní prác medzi objednávatelom a obcou,

Tvorba pracovných miest v oblasti realizácie opatrení na ochranu pred povodňami a riešenie následkov mimoriadnej situácie	Metodické usmernenie	Stav	Finálna verzia
		Verzia	1.06
		Dátum	27. januára 2011

B.2. Vzťah Lesy SR, š. p. (objednávateľ) – obec (zhotoviteľ)

Gestor za Lesy SR, š.p.: **Mgr. Ján Kostrian**, organizačný riaditeľ

Kontaktné údaje na gestora:

tel.:

045-6945 222, mobil: 0903 550 161

e-mail:

jan.kostrian@lesy.sk

Charakter navrhovaných prác zo strany Lesov SR, š. p.:

Zamestnancov v rámci prác je možné využiť na nenáročné činnosti súvisiace:

- s údržbou neupravených drobných vodných tokov (DVT) a vodných stavieb na nich vybudovaných. Konkrétne sa jedná o cyklickú údržbu tokov, technicko-pestovateľské zásahy, zamerané na kosenie trávnych porastov, výrub kríkov a náletových drevín, čistenie koryt od nánosov, čistenie a pomietna oprava dlažby, stabilizácia dna neupravených DVT priečnymi objektmi – drevenými prahmi, čistenie koryt a brehov vodných tokov, čistenie inundácií a okolia vodných stavieb od tuhého komunálneho odpadu a pod.
- so zlepšovaním odtokových pomerov na lesnej dopravnej sieti (LDS). Jedná sa čistenie pozdĺžneho (odvodňovacie priekopy) a priečného odvodnenia (rúrové a rámové priepusty, mostné objekty) na LDS, dopĺňanie odrážok, sanáciu erózných rýh na telesách LDS (vrátane výkopových a násypových svahov) a pod.

Vstupné podmienky spolupráce za Lesy SR, š. p.:

- Lesy SR, š. p. v rámci možností poskytnú samospráve max. 5% na spolufinancovanie zamestnávania uchádzačov o zamestnanie (na základe dohody o vykonaní prác na údržbe drobných vodných tokov a realizácii opatrení pred povodňami v lesoch), pričom požadujú odsúhlasenie zámerov pred samotnou realizáciou a zároveň predložiť všetky potrebné povolenia vyplývajúce zo stavebného zákona, zákona o vodách a pod.
- Lesy SR, š. p. poskytnú zamestnanca na vymedzenie pracovných úsekov, na ich označenie, odovzdanie pracoviska pri zadaní prác a prevzatie vykonaných prác
- Lesy SR, š. p. zaškolia zamestnancov v oblasti BOZP pre výkon lesníckych činností
- Lesy SR, š. p. poskytnú materiál (žrďovinu, guľatinu) v súlade so všeobecne platnými a vnútropodnikovými predpismi. Realizáciu opatrení na ochranu pred povodňami je možné realizovať len na vodných tokoch prechádzajúcich lesnými porastmi v správe Lesov SR, š. p. na základe požiadavky a možností Lesov SR, š. p.
- Lesy SR, š. p. umožnia odber a spracovanie haluziny a vetiev v okolí revitalizovaného územia, strží a ciest z dôvodu zabránenia ich splavovaniu v prípade povodní
- Lesy SR, š. p. poskytnú sadenice na výsadbu na základe projektu na ochranu pred povodňami a v rámci možností Lesov SR, š. p.
- Lesy SR, š. p. poskytnú priestory na uskladnenie nástrojov a úkryt zamestnancov pred nepriaznivými poveternostnými podmienkami podľa možností Lesov SR, š. p.

Tvorba pracovných miest v oblasti realizácie opatrení na ochranu pred povodňami a riešenie následkov mimoriadnej situácie	Metodické usmernenie	Stav	Finálna verzia
		Verzia	1.06
		Dátum	27. januára 2011

- Lesy SR, š. p. nebudú požadovať od obcí uzatvorenie zmluvy o výpožičke a nájme drobného vodného toku počas realizácie prác na ochranu pred povodňami. Poskytnú súhlas na realizáciu dohodnutých prác, resp. uzavrujú na tento účel dohodu o vykonaní práce alebo dohodu o spolupráci so zamestnávateľom.

B.3. Vzťah Hydromeliorácie, š. p. (objednávateľ) – obec (zhotoviteľ)

Gestor za Hydromeliorácie, š. p.: **Ing. Vladimír Mosný, PhD.**, riaditeľ

Kontaktné údaje na gestora:

tel.:

02 – 40258 212, mobil: 0903 997 981

e-mail:

mosny@hmsp.sk

Charakter prác zo strany Hydromeliorácií, š. p.:

Hydromeliorácie, š. p. vykonáva činnosti zabezpečujúce správu, prevádzku závlahových a odvodňovacích vodných stavieb vybudovaných v zmysle zákona 364/2004 Z. z. (hydromelioračné zariadenia) a nakladanie s týmto majetkom štátu v súlade so zákonom č. 111/1990 Zb. o štátnom podniku a na základe činností daných zakladacou listinou č. 2019/03-420/117 MPaRV SR. Spravuje majetok, pozostávajúci:

- zo **závlahových vodných stavieb** na výmere 321 294 ha, 282 km závlahových kanálov a privádzačov vody. Súčasťou tohto majetku štátu sú aj špeciálne objekty a to 2 rozvodne VVN, 2 plávajúce závlahové čerpacie stanice, 2 malé vodné nádrže a 8,8 km upravených úsekov tokov
- z **odvodňovacích vodných stavieb** tvorených otvorenými odvodňovacími kanálmi v dĺžke 5 328 km a krytými odvodňovacími kanálmi v dĺžke 532 km, do ktorých sú zaústené odvodňovacie detaily, ktoré sú vybudované na výmere 430 tis. ha poľnohospodárskej pôdy. Odvodňovacie systémy dopĺňa 24 odvodňovacích čerpacích staníc. (Drenážne detaily sú vo vlastníctve subjektov, ktoré nie sú nám známe, pravdepodobne SPF).

Správe majetku sa venujú pracovníci na nasledovných dislokovaných pracoviskách v Bratislave, v Malackách, v Šali, v Komárne, v Piešťanoch, v Nitre, v Leviciach, v Michalovciach a v Košiciach.

Hydromeliorácie, š. p. v čase delimitácie majetku od predchádzajúceho správcu (SVP, š. p. Banská Štiavnica) prevzal mechanizmy, budovy a zariadenia, ktoré boli odpredané. V súčasnosti nevlastní stroje, zariadenia, dopravné prostriedky, náradie, ani akúkoľvek väčšiu ani menšiu mechanizáciu potrebnú pre výkon a realizáciu údržby opráv melioračných kanálov. Taktiež absentuje obslužný personál uvedených mechanizmov. Všetky činnosti spojené s výkonom údržby a prevádzky HMZ sa zabezpečujú dodávateľským spôsobom na základe zmluvných vzťahov.

Tvorba pracovných miest v oblasti realizácie opatrení na ochranu pred povodňami a riešenie následkov mimoriadnej situácie	Metodické usmernenie	Stav	Finálna verzia
		Verzia	1.06
		Dátum	27. januára 2011

Vstupné podmienky spolupráce za Hydromeliorácie, š. p.:

- Hydromeliorácie, š. p. v prípade zamestnávania uchádzačov vyžaduje zmenu organizačnej štruktúry podniku a prípadného doplnenia predmetu činnosti štátneho podniku, t. j. zmenu zakladacej listiny v časti predmetu podnikania
- v prípade realizácie potrebných zmien je možné zamestnať cca 250 pomocných robotníkov z radov uchádzačov o zamestnanie
- Hydromeliorácie, š. p. nemajú na rok 2011 rozpočtované finančné prostriedky potrebné na vytvorenie nových pracovných miest a zabezpečenie kompletného servisu zabezpečenia jednotlivých profesií pracovného zaradenia, aby bola zabezpečená odborná spôsobilosť, vrátane náležitostí v súlade so zákonníkom práce (BOZP, PO, vstupnej zdravotnej starostlivosti, stravovania atď.).

Hydromeliorácie, š. p. svoje zameranie na umiestnenie uchádzačov o zamestnanie bude prioritne smerovať na odvodňovacie kanály, ktoré boli najviac postihnuté povodňami. Zároveň má záujem spolupracovať pri riešení požiadavky obcí na zriadenie údržbarsko – oprávárenských dvorov tak, aby svojou polohou, ako aj počtom zamestnancov a potrebnej techniky boli optimalizované nové činnosti – čistenie, opravy, údržba a rekonštrukcia odvodňovacích kanálov.

Hydromeliorácie š. p. sú schopné na základe obchodných vzťahov (cenová ponuka a objednávka) riešiť:

- identifikáciu majetku a jeho vytýčenie v teréne
- odborné posúdenie predložených návrhov odstraňovania vegetačného porastu, zemné práce prípadne rekonštrukcie tých stavieb, ktoré má v správe
- poskytnutie technického dohľadu a metodického usmernenia postupu prác riešenia revitalizácie krajiny
- administratívne a organizačné výkony pri realizácii stavebných činností na odvodňovacích a závlahových vodných stavbách
- poskytovať súčinnosť pri vodoprávných a stavebných konaniach verejnej a štátnej správy pri rekonštrukciách stavebných objektov
- dodávateľské vzťahy na stavebné výkony u odborných firiem majúcich skúsenosti s takýmito stavebnými prácami.

Tvorba pracovných miest v oblasti realizácie opatrení na ochranu pred povodňami a riešenie následkov mimoriadnej situácie	Metodické usmernenie	Stav	Finálna verzia
		Verzia	1.06
		Dátum	27. januára 2011

C. Ďalšie doplňujúce a spresňujúce informácie

C.1. Oprávnené územia vhodné pre realizáciu prác

- všetky lokality, kde sa odstraňujú následky povodní a mimoriadnych situácií (jedná sa najmä o lokality v ktorých bol vyhlásený II. alebo III. stupeň povodňovej aktivity) a kde sa realizujú opatrenia (zásahy, práce) na predchádzanie povodniam
- katastrálne územia obcí - v lesoch, na poľnohospodárskej pôde, v zastavanom území a na vodných tokoch a odvodňovacích kanáloch v závislosti od miery poškodení jednotlivých častí krajiny.

C.2 Vecné zameranie a škála vhodných aktivít pre uplatnenie zamestnancov

Zameranie príspevku na podporu zamestnanosti predstavujú širokú škálu aktivít, ktoré súvisia so zabezpečením prevencie pred povodňami, so samotným priebehom povodní ako aj odstraňovaním následkov povodní a obnovou územia po povodni. Ďalšie aktivity, ktoré spadajú pod príslušnú časť zákona sú aktivity, ktoré spadajú pod riešenie následkov mimoriadne situácie. Pri riešení následkov môžeme hovoriť o aktivitách súvisiacich s obnovou poškodeného územia, infraštruktúry (napr. ciest), stavieb alebo verejných priestranstiev. V zmysle zákona o povodniach môže ísť o rôzne opatrenia na vodných tokoch ako sú napr. úprava poškodených brehov vodných tokov alebo ochranných objektov, hradenie bystrín, protierózne úpravy, výstavbu zariadení na riadené vypúšťanie vôd do záplavového územia či výstavbu suchých poldrov. Ďalej môže ísť o nasledovné opatrenia:

- údržba vodných tokov, odvodňovacích a závlahových vodných stavieb, či údržba technickej infraštruktúry zariadení na ochranu územia pred povodňami a pre transformáciu povodňových prietokov na:
 - vodohospodársky významných vodných tokoch (správcom je SVP, š. p.),
 - drobných vodných tokoch (správcom je SVP, š. p., Lesy SR, š. p. a Vojenské lesy SR, š. p. alebo obec, ak má drobný vodný tok vo výpožičke),
 - na vybraných stavebných objektoch odvodňovacích vodných stavieb (kanáloch, priepustoch, odvodňovacích čerpacích staniaciach, výpustných objektoch, odvodňovacích detailoch príp. iných) kde sú správcom Hydromeliorácie, š. p.
- adaptačné opatrenia poškodenej krajinnej štruktúry, ktoré budú zvyšovať vodozadržnú schopnosť povodia a znižovať erózne procesy v lesoch, na poľnohospodárskej pôde, v zastavanom území ale aj na vodných tokoch. Tieto opatrenia je potrebné vykonať všade tam, kde sa identifikujú riziká nadmernej vodnej erózie pôdy, nadmerné odvádzanie povrchových a dažďových vôd z povodia. Tieto aktivity môžu zahŕňať aj zalesňovanie, zatravnovanie plôch, zvyšovanie podielu vegetačného krytu územia. Môže ísť však napríklad aj o budovanie vodozadržných systémov v intravilánoch miest a obcí, ktorých cieľom bude zadržiavanie a využívanie dažďovej vody oproti jej odvádzaniu do systému verejnej kanalizácie
- identifikácia, eliminácia a/alebo odstránenie prekážok plynulého povrchového odtoku prirodzene nadbytočných vôd z povodia (pri zvýšenej zrážkovej činnosti a povodniach). Ide napríklad o nevhodné lávky cez rigoly a nevhodné vpuste pre drobné vodné toky

Tvorba pracovných miest v oblasti realizácie opatrení na ochranu pred povodňami a riešenie následkov mimoriadnej situácie	Metodické usmernenie	Stav	Finálna verzia
		Verzia	1.06
		Dátum	27. januára 2011

a odvodňovacie kanále križujúce dopravnú infraštruktúru resp. vstupujúce do intravilánov obcí a upravených korýt vodných tokov a odvodňovacích kanálov

- medzi tieto opatrenia však môžu spadať aj ďalšie aktivity organizačného charakteru a aktivity súvisiace so systémom varovania obyvateľov a zvyšovania pripravenosti obyvateľstva na povodňové riziká (hliadková či kontrolná činnosť, ale aj niektoré odborné činnosti, spracovanie a aktualizácia povodňových plánov a pod.).

C.3. Budovanie vodozádržných systémov v oblasti prevencie pred povodňami

Program revitalizácie krajiny a integrovaného manažmentu povodí SR dáva veľký dôraz na revitalizáciu ekosystémov (obnova vegetačného krytu územia; vytvorenie priaznivejšej štruktúry krajiny najmä pri monokultúrnej poľnohospodárskej krajine; zalesňovanie; zníženie erózných procesov; lepšie využívanie dažďovej vody v krajine a pod.). Hlavným merateľným indikátorom programu je objem vytvorených vodozádržných systémov v krajine (v katastroch obcí) s cieľovou hodnotou 250 000 000 m³ takýchto systémov, súhrne za všetky povodia na Slovensku. Tieto systémy je možné vytvoriť realizáciou celej škály opatrení v mikroštruktúrach krajiny, katastroch jednotlivých obcí a povodí pri priemernom náklade 4 € na vybudovanie 1 m³ týchto vodozádržných objektov. Program plánuje vytvorenie priemerne 85 000 m³ vodozádržných systémov na území jednej obce o priemernej veľkosti 1700 ha. Ide o dlhodobú úlohu, ktorá sa dá zabezpečiť zo zdrojov viacerých podporných mechanizmov, pričom jedným z nich je aj využitie pracovnej sily s príspevku na podporu zamestnanosti, ktorý podporuje oblasť ochrany pred povodňami.

C.4. Katalóg riešení, opatrení a príkladov z praxe

Katalóg riešení, opatrení a príkladov z praxe (ďalej len katalóg) je hypertextový súbor informácií o možnostiach využitia a uplatnenia rôznych technických, technologických, hospodárskych a iných postupov a riešení pri hospodárení s pôdnym fondom, vodnými a inými prírodnými zdrojmi v krajine. Katalóg obsahuje pri jednotlivých opatreniach aj príklad jeho konkrétneho uplatnenia v praxi, ak máme vedomosť a informácie o takomto uplatnení. Jednotlivé informácie, opatrenia a príklady z praxe je možné zo systému jednoducho vytlačiť podľa vlastného výberu. Katalóg poskytuje prehľad celej škály adaptačných a hospodárskych opatrení pri nakladaní s pôdnym fondom a vodnými zdrojmi v lesoch, na poľnohospodárskej pôde, na vodných tokoch a v zastavanom území. Tieto opatrenia predstavujú základ prevencie pred povodňami a preto je možné ich uplatniť v systéme zamestnávania uchádzačov o zamestnanie v rámci príspevku na podporu zamestnanosti. Katalóg je dostupný na stránke www.zmos.sk v kapitole PROJEKTY.

C.5. Centrá revitalizácie krajiny

Vzhľadom k tomu, že v katastroch obcí je potrebné vykonávať revitalizačné opatrenia, opatrenia prevencie pred povodňami a odstraňovanie následkov škôd dlhšie časové obdobie (nielen 6 mesiacov ale aj niekoľko rokov) bolo by vhodné, aby obce vytvorili v spolupráci s hlavnými partnermi procesu na miestnej úrovni centrá revitalizácie krajiny, ktoré by poskytovali dlhodobejšie zázemie pre pracovné tímy. Centrá by predstavovali priestor -

Tvorba pracovných miest v oblasti realizácie opatrení na ochranu pred povodňami a riešenie následkov mimoriadnej situácie	Metodické usmernenie	Stav	Finálna verzia
		Verzia	1.06
		Dátum	27. januára 2011

uzavretú miestnosť pre účely preškolenia, prípravy na prácu, najmä v zimných mesiacoch zhotovovanie rôznych polotovarov na prácu v teréne (napr. koly), ochranu v čase nepriazne počasia a pre účely náhradného programu, ktorej súčasťou by boli aj skladové priestory pre uskladnenie náradia a materiálu. Centrá revitalizácie krajiny by tiež umožňovali flexibilnejšie zapájanie pracovných tímov do realizácie prác v katastri obce podľa časovej potreby, dohodnutého plánu a zmluvných podmienok. Niekde postačuje, aby sa údržba vodného toku venovali len mesiac alebo dva, niekde dlhšie, ďalšie mesiace by mohlo ísť o revitalizačné práce na obecných pozemkoch a neskôr o práce v lesoch či iných plochách.

C.6. Základné zloženie pracovných skupín a názvy pozícií:

Základné zloženie pracovných skupín vychádza zo zvyčajnej štruktúry, ktorá vzniká pri realizácii prác podobného charakteru. Presné názvy pracovných pozícií môžu byť prípadne odvodené napr. z katalógu pracovných činností.

- **koordinátor** – koordinuje činnosti viacerých pracovných skupín v jednej obci alebo regióne (viacerých obciach), podľa toho **môže ísť o regionálneho alebo miestneho koordinátora**. Základnú sieť 60 regionálnych koordinátorov pre problematiku integrovaného manažmentu vodných zdrojov na úrovni obcí a ich povodí vybudovalo a vyškolovalo v rokoch 2009 až 2010 Združenie miest a obcí Slovenska s podporou projektu zo zdrojov NFM a FM EHP. V praxi môže činnosť vykonávať aj skúsený odborný pracovník alebo spolupracovník obce pre oblasť životného prostredia a vodného hospodárstva
- **majster** – vedie a koordinuje činnosť pracovnej skupiny na mieste. Skupina majstrov pre realizáciu opatrení prevencie pred povodňami bola preškolená v rámci projektu Ľudová univerzita vody, ktorý v roku 2008 realizovala organizácia Ľudia a voda s podporou projektu zo zdrojov ESF. Projekt sa realizoval v dvoch desiatkach obcí. V praxi môže činnosť vykonávať aj zaškolený pracovník alebo spolupracovník obce
- **robotník** – člen pracovnej skupiny
- **pracovná skupina** – pozostáva z členov pracovnej skupiny na miestnej úrovni (cca 3 až 8 robotníci vrátane majstra, určité práce je možné zabezpečiť aj 1 - 2 robotníkmi).

C.7. Vzdelávanie a koordinácia vedúcich pracovných skupín a zamestnávateľov

Pre účely zlepšenia koordinácie vytváraných pracovných miest a skupín a zlepšenie pripravenosti prác a pracovných skupín pre systematické a dlhodobé zamestnávanie v oblasti prevencie pred povodňami odporučí splnomocnenec vzdelávacie aktivity na vyškolenie miestnych a regionálnych koordinátorov v súčinnosti so zainteresovanými stranami proces. Základné metodické usmernenie k tomuto systému vzdelávania a tréningových aktivít poskytne sekretariát splnomocnenca, pre všetkých zamestnávateľov a pracovníkov zapojených do týchto pracovných činností. Tieto informácie budú zverejňované na stránke splnomocnenca www.krajina.gov.sk.

Tvorba pracovných miest v oblasti realizácie opatrení na ochranu pred povodňami a riešenie následkov mimoriadnej situácie	Metodické usmernenie	Stav	Finálna verzia
		Verzia	1.06
		Dátum	27. januára 2011

C.8. Možné obmedzenia limitujúce uzatváranie zmluvných vzťahov

Možné obmedzenia limitujúce uzatváranie zmluvných vzťahov by mali byť prediskutované a vyjasnené v každom zmluvnom vzťahu. Principiálne by mali byť doriešené na úrovni gestora (SVP, š. p., Lesy, š. p., Hydromeliorácie, š. p. ...). Môže ísť o nasledovné obmedzenia:

- nedostupnosť miestnych kapacít, materiálu a služieb
- obmedzenia zamestnávania zo strany zainteresovaných strán procesov:
 - SVP, š. p. uvádza obmedzené kapacity na prijímanie nových zamestnancov pre pokrytie potrieb údržby na celej sieti vodných tokov v ich správe
 - Lesy SR, š. p., nedisponujú okrem jedného strediska vlastnou technikou a strojmi, pretože všetky práce zabezpečujú dodávateľsky. Majú tiež obmedzené možnosti na prijímanie nových zamestnancov.
 - Hydromeliorácie, š. p. majú limitované finančné zdroje a 5% spoluúčasť môžu poskytnúť iba pri zvýšení prostriedkov v ich rozpočte zo strany rezortu a zabezpečení podmienok realizácie týchto činností. Všetky predmetné činnosti sa realizujú len dodávateľským spôsobom na základe obchodných vzťahov, nakoľko nemajú vlastné strediská a nedisponujú žiadnym technickým vybavením
 - zamestnávateľ vkladá pri zamestnávaní uchádzačov o zamestnanie vstupné náklady na prijatie zamestnanca (najmä vstupná zdravotná prehliadka, ošatenie, obutie, poistenie, stravné, dopravné náklady, náklady na koordináciu pracovníkov a mzdovú agendu), ktoré taktiež ani obec nemá osobitne finančne zabezpečené
 - ZMOS upozornil na skutočnosť, že je potrebné pri každom jednotlivom mieste realizácie aktivít dôsledne dbať na individuálne podmienky a záujem miest a obcí. Doteraz nebolo možné využívať verejno – prospešné práce a činnosti pre žiadnu formu personálneho leasingu, outsorsingu služieb pre iné organizácie na realizáciu ich opatrení a prác, na vznik obchodných zmluvných vzťahov medzi odberateľom a zhotoviteľom cez zamestnancov, na ktorých je poskytovaný príspevok aktívnej politiky zamestnanosti
 - ZMOS upozornil na vznik rizík v prípadoch, ak obec nemá možnosť využiť pracovníkov podľa stanoveného charakteru práce na svojom území celých 6 mesiacov. Zároveň je potrebné zosúladiť kontrolné mechanizmy pri kontrole rozsahu a spôsobu vykonávaných prác.

C.9. Podpora a zabezpečenie dlhodobej udržateľnosti vytvorených pracovných miest

Práce v oblasti revitalizácie krajiny a ochrany pred povodňami budú postupne komplexnejšie podporené aj v rámci legislatívnych procesov, ktoré sú súčasťou Programu revitalizácie krajiny a integrovaného manažmentu povodí SR. Tým bude zabezpečená ich dlhodobá udržateľnosť, pričom hlavní partneri procesu budú v kvalitatívne vyššej miere motivovaní podporovať a realizovať dané revitalizačné opatrenia a preventívny prístup na svojom území. Budú tak môcť efektívnejšie podporovať a využívať miestne kapacity na realizáciu rôznych opatrení v území pričom sa predpokladá posilnenie iniciačnej, koordinačnej a kontrolnej úlohy obcí pri realizácii týchto opatrení v katastroch svojich obcí. Na podporu udržateľnosti vytvorených pracovných miest a podporu komplexnej realizácie prác na revitalizácii krajiny,

Tvorba pracovných miest v oblasti realizácie opatrení na ochranu pred povodňami a riešenie následkov mimoriadnej situácie	Metodické usmernenie	Stav	Finálna verzia
		Verzia	1.06
		Dátum	27. januára 2011

adaptácii krajinnej štruktúry na zmeny klímy a prevencie pred povodňami a pre znižovanie povodňových rizík bude začiatkom roku 2011 zverejnená grantová schéma Úradu vlády SR.

Základné prílohy metodického usmernenia:

príloha č.1 – pomocný plánovací formulár pre zamestnávateľa – matica vzťahov a zámerov

príloha č.2 - vzor dohody o vykonaní prác medzi objednávateľom (napr. SVP, š. p.,

Hydromeliorácie, š. p., Lesy SR, š. p. ...) a obcou.